



## ***Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu***



***Toplum Gönüllüleri Vakfı***

31 Ekim 2017

Geçerlilik Dönemi 31.10.2017-31.10.2018

## SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından, **TOPLUM GÖNÜLLÜLERİ VAKFI** hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri, sivil toplum kuruluşlarının bağlı olduğu yasa, yönetmelikler ve kurumsal yönetim genel uygulamaları dikkate alınarak oluşturulan 2015/2 Revizyon Sivil Toplum Kuruluşlarında Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Metodolojisine uygun olarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Derecelendirme Raporu ilgili Sivil Toplum Kuruluşunun elektronik ortamda göndermiş olduğu 69 adet belge, bilgi, dosya, Kurumun kamuya açıklamış olduğu veriler ve ilgili kurumda uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler baz alınarak hazırlanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yetkilendirilen Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin Etik İlkeleri Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alınarak hazırlanmış ve internet sitesi aracılığı ile ([www.kobirate.com.tr](http://www.kobirate.com.tr)) kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibarıyla Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek şirkete yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan hiç bir zarardan Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

## İÇİNDEKİLER

1.Derecelendirme Sonucu ve Derecelendirmenin Özeti	3
2.Derecelendirme Metodolojisi	6
3.Sivil Toplum Kuruluşu'nun Tanıtımı	8
4.Derecelendirmenin Bölümleri	
A. Pay Sahipleri	20
a. Üyelik Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	21
b. Üyelerin Sorumluluk ve Yükümlülükleri	21
c. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	22
d. Genel Kurula Katılım Hakkı	22
e. Oy Hakkı	23
f. Gönüllü Kişi ve Kuruluşlar, Bağışçılar, Kamu Kurum ve Kuruluşları, Diğer Sivil Toplum Kuruluşları ile İlişkiler	24
B. Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	25
a. Kamuyu Aydınlatma Esasları ve Araçları	25
b. Kurumsal İnternet Sitesi	26
c. Faaliyet Raporu	26
C. Menfaat Sahipleri	28
a. Menfaat Sahiplerine İlişkin Sivil Toplum Kuruluşu Politikaları	29
b. STK'nın İnsan Kaynakları Politikası	29
c. Etik Kurallar	30
D. Yönetim Kurulu	31
a. Yönetim Kurulunun İşlevi	32
b. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	32
c. Yönetim Kurulunun Yapısı	33
d. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	34
e. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	35
f. Yönetim Kurulu Üyeleri, Yöneticiler ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	38
5.Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	37



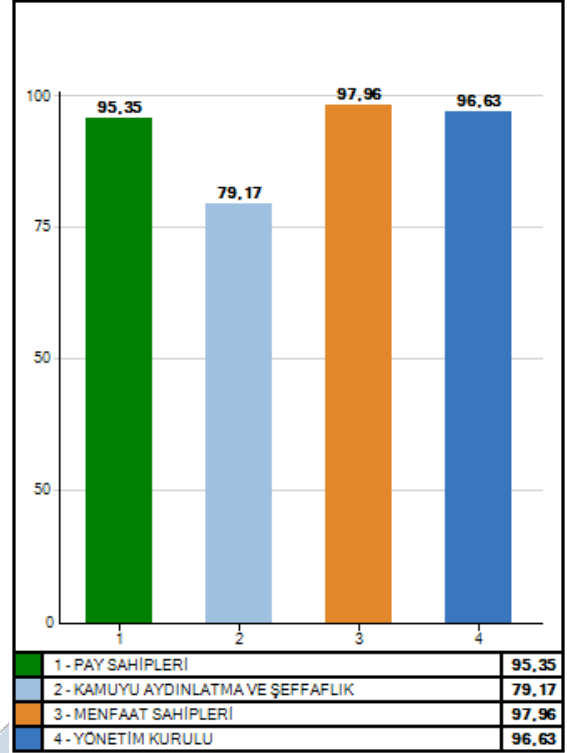
## TOPLUM GÖNÜLLÜLERİ VAKFI

### SPK KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM NOTU

9.21

#### Kobirate A.Ş. İletişim:

Burhan TAŞTAN (216) 3305620 PBX  
[burhantastan@kobirate.com.tr](mailto:burhantastan@kobirate.com.tr)  
[hgurtepe@tkyd.org](mailto:hgurtepe@tkyd.org)  
[fogucu@argudenacademi.org](mailto:fogucu@argudenacademi.org)  
[www.kobirate.com.tr](http://www.kobirate.com.tr)



### 1. DERECELENDİRMENİN ÖZETİ

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, 2015/ 2 Revizyon Sivil Toplum Kuruluşlarının Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisine uygun olarak **TOPLUM GÖNÜLLÜLERİ VAKFI**'nin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesi; Vakıf merkezinde belgeler üzerinde yapılan çalışmalar, yönetici ve ilgililer ile yapılan görüşmeler, Vakfın kamuya açıkladığı bilgiler, Vakfın resmi internet sitesi, Denge Bağımsız Denetim Serbest Muhasebeci Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından düzenlenen Bağımsız Denetim Raporu, 2016 yılına ait Finansal Tabloların incelenmesi ve diğer incelemeler neticesinde sonuçlandırılmıştır.

Derecelendirme çalışması; Pay Sahipleri (İç ve Dış Paydaşlar), Kamuyu Aydınlatma ve

Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ile Yönetim Kurulu başlıkları altında **302** kriterin incelenip Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "Sivil Toplum Kuruluşları" için hazırladığı 2015/2 Revizyon metodolojisine göre değerlendirilmesi sonucu **TOPLUM GÖNÜLLÜLERİ VAKFI**'nin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu **9,21** olarak belirlenmiştir.

Bu sonuç, vakfın Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağladığını; üyelerine, bağışçalarına, yararlanıcılarına, diğer tüm paydaşlarına ve topluma karşı sorumluluk bilinç ve kültürünün yerleştiğini göstermektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetlerinde geliştirilmesi ve iyileştirilmesi gereken konular olduğu, iç kontrol sistemlerinde

iyileştirme ve düzenlemelere ihtiyaç duyulduğu belirlenmiştir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile büyük ölçüde uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda bazı iyileştirmelere gereksinimi bulunmaktadır.

Derecelendirme ana başlıklarının özet olarak değerlendirilmesinde;

**İç ve Dış Paydaşlar** bölümünde Vakfın ulaştığı not **95,35** olarak belirlenmiştir.

Sivil Toplum Kuruluşlarında (STK) paydaşlar grubu STK Mütevelli üyelerinden ve kısmen de bağışçılardan oluşmaktadır. Bu bölümde vakfın Kurumsal Yönetim İlkelerine oldukça iyi düzeyde uyum sağladığı görülmektedir.

Üyelerle ilişkilerin sağlıklı bir şekilde sürdürülmesi, üye kayıt güncelliğinin takibi ve üyelere yeterli bilgilendirmenin yapılabilmesi için vakfın üyelerle ilişkilerini sağlayan ve yürüten Üye İlişkileri Yöneticisi görevlendirmesi olumlu olarak değerlendirilmiştir. Üyelerin bilgi alma ve inceleme hakkının kullanılmasına yeterli özenin gösterilmesi, Genel Kurul toplantılarının mevcut yasal düzenlemelere uygun olarak yapılması, Genel Kurulda oy kullanma sürecinin ilgili mevzuat ve vakıf senedin'de belirtilen şekilde uygulanması kurumsal yönetim ilkelerine uyum açısından olumlu olarak değerlendirilmiştir.

**Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık** bölümünden **79,17** alan vakfın internet sitesinde ilkelerde sayılan ve üyeler, bağışçılar, yararlanıcılar ve tüm paydaşların ihtiyaç duyabileceği vakıf ve faaliyetleri ile ilgili birçok bilgiye ulaşılabilmesi vakfın kurumsal internet

sitesinde Yıllık Faaliyet Raporları, Mali Tablolar ve Yönetim Kurulu Kararlarının yayınlanması olumlu bulunmuştur. Yıllık Faaliyet Raporlarında vakıf çalışmaları hakkında tüm bilgilere yer verilmesi bu bölüm başlığı altında iyi uygulamalar olarak göze çarpmaktadır. Buna karşın, faaliyet raporlarında iyileştirilmesi gereken konuların bulunması, eksiklik olarak değerlendirilmiştir.

**Menfaat Sahipleri** bölümünde vakfın ulaştığı not **97,96** olarak belirlenmiştir.

Vakfın menfaat sahipleri Mütevelli Üyeleri vakıf çalışanları, yararlanıcılar, şirketler, sponsorlar, bireysel bağışçılar ve toplumdur.

Bu bölümde vakfın Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne önemli ölçüde uyum sağlamıştır. Mütevelli Üyeler, yararlanıcılar ve toplum için birçok politikanın oluşturulduğu görülmüştür. Vakıf çalışanları 2008 yılında Sosyal-İş sendikasına üye olmuşlardır. Kapsamlı İnsan Kaynakları Yönetmeliği ve İşe Alım ve Seçim Prosesinin oluşturulması, Sendika ile iki yılda bir sözleşme imzalanması, Vakfın Etik İlkelerinin belirlenip kamuoyu ile paylaşılması olumlu olarak değerlendirilmiştir.

**Yönetim Kurulu** bölümünde ise vakfın ulaştığı notun **96,63** olduğu ve Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağladığı görülmektedir.

Vakfın Yönetim Kurulu üyelerinin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmaları ve komitelerin oluşumu ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmeleri bakımından yeterli durumdadır.

Yönetim Kurulu; vakfın amacına ulaşmasına yönelik 2017 dönemine ilişkin olarak Stratejik Eylem Planını oluşturarak

stratejiler ve hedefleri belirlemiş olup, bu hedeflere ulaşılmasına yönelik planlamalar yaparak; sürekli ve etkin bir şekilde, hedeflere ulaşma derecesini, faaliyetleri ve geçmiş performansını gözden geçirmektedir.

Vakfın Yönetim kurulunda kadın üye sayısının çoğunlukta olması oluşturulan diğer kurullarda da çok sayıda kadın üye bulunması olumlu olarak değerlendirilmiştir.

Bu bölümle ilgili olarak vakfın tüzüğünün gerektirdiği kurulları oluşturmasına karşın, Kurumsal Yönetim ilkeleri uyarınca Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulması gereken Kurumsal Yönetim Komitesinin oluşturulmaması, Risk Yönetim ve İç Kontrol mekanizması oluşturulmamış olması, büyük risk teşkil etmese de bu bölümle ilgili öne çıkan eksikliklerdir.



## 2. DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, kurumların yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern kurumsal yönetim ilkelerine uygun yapıp yapılmadığını denetleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

1999 Yılında Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü OECD Kurumsal Yönetim İlkelerini Bakanlar Kurulu'nda onaylamış ve yayınlamıştır. Bu tarihten itibaren ilkeler, dünya genelinde karar alıcılar, yatırımcılar, pay sahipleri ve şirketler açısından uluslararası bir referans haline gelmiştir. İlkeler 2002 yılında yeniden gözden geçirmeye tabi tutulmuş ve günümüze uygun hale getirilmiştir. OECD yeni Kurumsal Yönetim İlkelerinde revizyon çalışmalarını Kasım 2015 tamamlamış son şekli vermiştir.

Türkiye'de ise Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim ile ilgili çalışmaları üstlenmiştir. SPK ilk olarak 2003 yılında Kurumsal Yönetim İlkelerini oluşturmuş, daha sonra da 2005 yılında yeniden gözden geçirip yayınlamıştır. Kurul son olarak Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni Aralık 2011/Şubat 2012 yılında Seri: IV No:56 ve Seri: IV No:57 tebliğleri ile revize etmiştir. Son olarak 3 Ocak 2014 tarih II-17.1 sayılı tebliğ ile ilkelere yeniden gözden geçirilerek son şekli yayınlanmıştır.

İlkeler, Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

SPK'nın dışında BDDK'da 01.11.2006 tarih ve 26333 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bankaların Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Yönetmeliği ile Bankaların uygulaması gerekli kuralları bu yönetmelikte belirlenmiştir.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. (Kobirate A.Ş.) Kurumsal Yönetim Derecelendirmesini Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine (SPKKYİ) bire bir esas alan bir sistemle gerçekleştirmektedir. Bu sistemde kuruluşlar SPKKYİ'ye uygun olarak Pay Sahipleri(İç ve Dış Paydaşlar), Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında analiz edilir.

Bu analiz sırasında iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Bu analiz sırasında Sivil Toplum Kuruluşunun kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için 302 adet farklı kriter incelenmektedir. Bu kriterler Kobirate A.Ş.'ye özel olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine dönüştürülmüş olup STK'lardan bu soruların yanıtları elektronik ortamda alınmaktadır. Alınan cevaplar derecelendirme uzman ve analistlerince belge ve bilgi incelenmesi ile tekrar kontrol edilmekte ve sonuçlarıyla birlikte bir rapor haline getirilip Kobirate Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesine nihai karar için sunulmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlediği alt bölümler



100'er puan üzerinden değerlendirilmektedir.

Bu alt bölümlerin Kurumsal Yönetim Uyum notu üzerindeki etkisini gösteren ve SPK tarafından belirlenen katsayıları aşağıdaki gibidir.

- Pay Sahipleri %25
- Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık %25
- Menfaat Sahipleri %15
- Yönetim Kurulu %35

Bölüm notları 10'luk katsayıya indirilerek Kurumsal Yönetim Uyum derecelendirme ana notuna ulaşılmaktadır.

STK'nın Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi'nden alacağı puan 0 ile 10 arasında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir. Not tanımlarına rapor son bölümünde yer verilmiştir.

Bu rapordaki:

✓ simgesi SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine Uygun/Doğru Uygulama

✗ simgesi SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine Uygun Olmayan/Yanlış Uygulama

✓/✗ simgesi SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine Uygun Hale Getirilmesi için Geliştirilmesi Gerekli Uygulama anlamında kullanılmaktadır.



### 3. SİVİL TOPLUM KURULUŞUNUN TANITIMI



<b>STK'nın Unvanı</b>	: Toplum Gönüllüleri Vakfı
<b>STK'nın Adresi</b>	: Hobyar Mah. Aşirefendi Cad. No:20 Ankara-Konya Han Kat-4 34112 Eminönü/Fatih İSTANBUL
<b>STK'nın Telefonu</b>	: 0212 522 10 30
<b>STK'nın Faksı</b>	: 0212 522 10 32
<b>STK'nın Web Adresi</b>	: www.tog.org.tr
<b>STK'nın Kuruluş Tarihi</b>	: 2002
<b>STK Merkezinin Bulunduğu İl</b>	: İSTANBUL
<b>STK'nın Amacı</b>	: Vakfın amacı Vakıf Senedinin 3. Maddesinde belirlenmiştir. "Gençlerin yaratabileceği sinerjiye inanan ve onlara sosyal bir amaca yönelik maddi-manevi yatırım yapabilecek yetişkin gönüllülerin katılımını, rehberliğini ve desteğini sağlamak, 17-25 yaş grubu genç gönüllülerin katılımı ve öncülüğünde duyarlı bir gençliğin oluşumuna katkıda bulunmak, Bu doğrultuda çeşitli sosyal hizmet projelerini hayata geçirmek ve gençliğin enerjisini toplumsal bir yarara dönüştürebilmektir."

#### Derecelendirme İle İlgili STK Temsilcisi:

Nazan İLTER TARAĞCI

Finansman ve İnsan Kaynakları Yöneticisi

[nazan.tarakci@tog.org.tr](mailto:nazan.tarakci@tog.org.tr)

(0212) 522 10 30

## TOPLUM GÖNÜLLÜLERİ VAKFI KARAR ORGANLARI

### MÜTEVELLİ HEYETİ

Mütevelli Heyeti, Toplum Gönüllüleri Vakfı'nın en yüksek karar organıdır. Mütevelli heyetin nitelikleri, görev ve sorumlulukları, oluşumu ve çalışmalarına ilişkin hükümler Vakıf Senedinin 7.8.9 maddeleri ve Vakıf Mütevelli Heyetinin 28.04.2013 tarihli toplantısında kabul edilen Vakıf Resmi Senedinin Uygulama Yönetmeliğinin ilgili maddelerin de detaylı bir şekilde açıklanmıştır. Her sene nisan ayında olağan toplantısını yapmaktadır. Mütevelli Heyetinin olağanüstü toplantılarına ilişkin gerekçeleri vakıf senedinin 9. Maddesinde açık olarak belirlenmiştir. Yeni yönetim kurulu üyelerini, eş başkanları ve Vakıf Senedinde belirlenmiş diğer kurul üyelerini seçmek, gerekli gördüğü takdirde Vakıf Senedi ve İç Tüzük gibi değişiklikleri hayata geçirmek görevleri arasındadır. TOG Mütevelli Heyetinde 15.10.2017 tarihi itibari ile 94 kişidir. Tam Listesi Vakfın Resmi WEB sitesi [www.tog.org.tr/kurullar-2/](http://www.tog.org.tr/kurullar-2/) adresinde kamuoyu ile paylaşılmıştır.

### 15.10.2017 Tarihi İtibariyle Vakıf Kurulları \*

#### Toplum Gönüllüleri Vakfı Yönetim Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı
Suzan BAYAZIT	Yönetim Kurulu Eş başkanı
Kaddafi BOZKURT	Yönetim Kurulu Eş Başkanı
Aslı Tutku UYĞUR	Yönetim Kurulu Üyesi
Ayşe BEYAZOVA	Yönetim Kurulu Üyesi
Barış AŞA	Yönetim Kurulu Üyesi
Betül DEMİR	Yönetim Kurulu Üyesi
Didem DURU	Yönetim Kurulu Üyesi
Emre MUTLU	Yönetim Kurulu Üyesi
Murat ÇİTİLGÜLÜ	Yönetim Kurulu Üyesi
Mutlu ŞEN	Yönetim Kurulu Üyesi
Senem GÜRÜN	Yönetim Kurulu Üyesi

#### Toplum Gönüllüleri Vakfı Yedek Yönetim Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı
Bihter NEZİROĞLU	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Büşra ACAR	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Duygu İPEKÇİ	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
İbrahim BETİL	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Orhan KARAL	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Sezai TURSUN	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Sibel BOZER	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Tuğba JABBAN	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Velat ŞEKER	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi

### Toplum Gönüllüleri Vakfı Yürütme Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı
İbrahim BETİL	Yönetim Kurulu Üyesi
Tuğba JABBAN	Yönetim Kurulu Üyesi
Didem DURU	Yönetim Kurulu Üyesi
Senem GÜRÜN	Yönetim Kurulu Üyesi
Kaddafi BOZKURT	EŞ BAŞKAN
Suzan BAYAZIT	EŞ BAŞKAN
Julide ERDOĞAN	GENEL MÜDÜR

### Toplum Gönüllüleri Vakfı Denetleme Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı
Hülya ELTEMUR	Denetleme Kurulu Üyesi
Samir BAYRAKTAR	Denetleme Kurulu Üyesi
Selahattin DİLBİRLİĞİ	Denetleme Kurulu Üyesi

### Toplum Gönüllüleri Vakfı Yedek Denetleme Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı
Ceren KALİ	Denetleme Kurulu Yedek Üyesi
Kerim PAKER	Denetleme Kurulu Yedek Üyesi

### Toplum Gönüllüleri Vakfı Etik Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı
Ayşe Begüm KELEŞ	Etik Kurulu Üyesi
Habibe KOÇAN	Etik Kurulu Üyesi
Hale ELMAS	Etik Kurulu Üyesi
Levent YARAÇ	Etik Kurulu Üyesi
Serhat TEĞİN	Etik Kurulu Üyesi

### Toplum Gönüllüleri Vakfı Yedek Etik Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı
Osman MERAL	Etik Kurulu Yedek Üyesi
Selda ŞERİFSOY	Etik Kurulu Yedek Üyesi

### Toplum Gönüllüleri Vakfı Sosyal Komitesi İSTANBUL

Ad/ Soyadı	Ad/ Soyadı
Aslı PAMİR	Nilüfer DUNA
Burcu HANİF	Özgür ÇAMLIBEL
Çağla ERİŞ SAĞLAM	Sedef BETİL
Didem ÖZKES	Senem GÜRÜN
Ebru KUMOVA	Tuğba JABBAN
Hülya ELTEMUR	Zekiye ERGİN
Işıl KIRMIÇ	Zeynep ESMERGİL
Zeynephan GEMİCİOĞLU	Zeynep UĞURAL
İrem BONFİL	Zeynep ÜSTÜNEL
Meral YAZICI	Mihriban PAKER

### Toplum Gönüllüleri Vakfı Sosyal Komitesi GAZİANTEP

Ad/ Soyadı	Ad/ Soyadı
Ayten KARA	Pınar ERDEM
Bahar DURAKLIOĞLUGİL	Selin ALAGÖZ
Burcu KARA	Sezen BULUT
Derya TEPE	Sezin İYIUZUN
Duygu SALICI	Tuğçe ONGUN
İdil MUHİTTİNOĞLU	Yasemin CİNDİOĞLU
Zeynep ARSLAN	

### Toplum Gönüllüleri Vakfı Yöneticileri

Ad/ Soyadı	Unvanı
Jülide ERDOĞAN	Genel Müdür
Nazan İLTER	Finansman ve İnsan Kaynakları Yöneticisi
Can ERCEBE	Saha Departman Yöneticisi
Mehmet Alper ŞENTÜRK	Eğitim Departman Yöneticisi
Özlem EZGİN	Projeler Departman Yöneticisi
Derya KILIÇALP	Kaynak Geliştirme ve İletişim Dep. Yön.
Oğuz EROĞLU	Muhasebe ve İdari İşler Dep. Yöneticisi
Başak TUĞSAVUL	Gençlik Araştırmaları ve Politikalar Departman Yöneticisi
Gözde DURANAY	Gençlik Destek Departman Yöneticisi

\*Vakıf tüzüğü gereği oluşturulan tüm kurullar hakkında Yönetim Kurulu bölümünde detaylı bilgi verilmiştir.

## Sivil Toplum Kuruluşu'nun Kısa Tarihçesi

Toplum Gönüllüleri Vakfı (TOG), Gençliğin enerjisini toplumsal faydaya dönüştürmeyi amaçlayan bir değişim ve dönüşüm projesidir. TOG, gençlerin öncülüğünde ve yetişkinlerin rehberliğinde toplumsal barış, dayanışma ve değişimi amaçlamaktadır. Toplum Gönüllüleri Vakfı henüz resmi olarak kurulmadan gerçekleşen 1.Gençlik Konseyine 18 İlden, 25 Üniversiteden 60 genç katılmıştır. Toplum Gönüllüleri Vakfı gençlerin sosyal sorumluluk çalışmalarına katılımını sağlayarak hem toplumsal sorumluluklarını, hem de kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla gençlerin öncülüğünde ve yetişkinlerin rehberliğinde 29 Aralık 2002 Tarihi'nde kurulmuştur. Toplum Gönüllüleri Vakfı, kar amacı gütmeyen bir kuruluştur. Vakıf'ın gelirlerini bireysel ve kurumsal olarak yapılan nakdi ve aynı bağışlarla Vakıf'ın amacına uygun yapılan şartlı bağışlar oluşturmaktadır.

TOG, gençlerin toplumsal sorunlara yönelik fikirlerini projelere dönüştürmelerine destek olmaya, bu projelere gönüllü olarak katılmasını sağlayarak kişisel gelişimleri konusunda bilinçlenmelerine katkıda bulunmaya, gençleri aktif yurttaşlık temelinde toplumsal katılımlarını arttırmaya, staj olanakları sağlamaya, gençlerin kişisel gelişimleri için rehberlik ve danışmanlık hizmetleri vermeye, üniversiteler arasında kaynaşma ve sosyalleşmeye katkıda bulunmaya ve ihtiyacı olan öğrencilere gerekli donanım, malzeme ve burs sağlamaya çalışmaktadır.

Toplum Gönüllüleri Vakfının bazı yıllar itibariyle faaliyetleri aşağıda özetlenmiştir.

2003 yılında 1. Saha İhtiyaç Belirleme Toplantısı'na katılan gençlerin dile getirdiği eğitim ihtiyacı sonrası Anahtar Eğitimleri fikri ortaya çıkmış, Bunun sonucunda TOG Saha Departmanı kurulmuştur.

2006 yılında Bölgesel İhtiyaç Belirleme Toplantıları gerçekleştirilmiş olup, birbirine yakın şehirlerdeki gençler bu toplantılarda bir araya gelerek çalışmalarına dair paylaşımlarda bulunmuşlardır. İstanbul Bilgi Üniversitesi ve TOG işbirliği ile üniversitede Gençlik Çalışmaları Birimi kurulmuş, diğer taraftan aynı yıl TOG Projeler Departmanı oluşturulmuştur.

2009 yılında Saha Sorumluları Sistemi geliştirilerek gençler için yeni bir öğrenme ve güçlenme alanı yaratılmış, Üniversite Gençliğinin İhtiyaçları Araştırması'nın sonuçları yayınlanmıştır. 13. Gençlik Konseyi'ne katılan gençler yılın temasını "Gençlerin Katılımı" olarak belirlenmiş, Tema Koordinasyon Ekibi oluşturularak 14.Gençlik Konseyi'nde Alternatif Gençlik Haftası Projesi fikri ortaya çıkmıştır. Genç Alan Projesi gerçekleştirilmiştir. Erkeklik İstisnai Bir Durumdur (EİBD) Sergisi ilk kez açılmış, TOG, Avrupa Konseyi Danışma Kurulu'nda temsil edilmiştir.

2012 yılında Toplum Gönüllüleri Vakfı kuruluşunun 10.yılında toplum gönüllüsü gençlerin değişim ve dönüşüm hikâyelerini anlatan 10. Yıl TOG Belgeseli ve Üniversite Öğrencilerinin İfade ve Örgütlenme Özgürlüğü Araştırması'nın sonuçları yayınlanmıştır. Ünlü isimlerin gençlerle yaptıkları röportajlara yer verilen "Yüz Yüze 100 Yüz" kitabı yayınlanarak Aynı Anayasa Çalışmasına TOG Önerileri sunulmuştur.

2014 yılında Ayrımcılık, Barış, Toplumsal Cinsiyet konularında tematik eğitim paketleri hazırlanarak Çocuklarla Çalışma Eğitimi gerçekleştirilmiştir. 23. Gençlik Konseyi'nde ilk kez TOG Yönetim Kurulu sıralaması online olarak yapılmış Soma için Gençlik Burs Fonu oluşturulmuştur. Yaşayan Kütüphane Kapasite Geliştirme Programı gerçekleştirilerek, Gençlik Araştırmaları ve Politikalar Departmanı kurulmuştur.

TOG, gençlerin gönüllü olarak sosyal sorumluluk çalışmalarına katılmasını sağlayarak bağımsız, özerk, özgüveni yüksek bireyler olmalarına katkıda bulunmaktadır. 2016 yılında, Türkiye'nin dört bir yanından 63.096 gencin katılımıyla 2.006 yerel, ulusal ve uluslararası sosyal sorumluluk projesi/etkinliği/kampanyası hayata geçirilmiştir. Türkiye'nin 80 ilinde, 129 Toplum Gönüllüleri Vakfı gençlik grubu ile aktif olan Toplum Gönüllüsü gençler, 405 akran eğitimi almıştır. Samsun'daki Gençlik Merkezi aracılığıyla mahalledeki gençlerin çeşitli serbest zaman etkinliklerine katılımları sağlanmakta böylece gençlerin güçlendirilmesi desteklenmektedir.

TOG, belirlenen ihtiyaçlar doğrultusunda çok sayıda sürdürülebilir sosyal sorumluluk projelerini gerçekleştirmeye devam ederek günümüzdeki yapısına ve çalışmalara ulaşmıştır.

### **Sivil Toplum Kuruluşu'nun Faaliyetleri Hakkında Kısa Bilgi**

Toplum Gönüllüsü gençler, üniversitelerinde kulüp, topluluk veya grup olarak örgütlenmekte, belirledikleri ihtiyaçlara göre sürdürülebilir sosyal sorumluluk projelerini hayata geçirmektedir. TOG, Vizyon ve Misyonunun yanı sıra kuruluş hedefleri doğrultusunda aşağıdaki çalışmalara öncelik vermektedir.

- Gönüllülük, proje yönetimi, insan hakları, sosyal haklar, üreme sağlığı ve örgüt yönetimi gibi konularda eğitmen eğitimleri ile diğer akran eğitimlerini gerçekleştirmektedir.
- İlişkide olduğu üniversite kulüplerine yerel ihtiyaca yönelik yüz yüze destek sunmakta,
- Gençlere burs ve rehberlik imkânları sağlamaktadır.
- Gençlerin ve örgütlenmelerinin birbirlerinden öğrenmelerini desteklemek amacıyla gençlerin hareketliliğini artırıcı öğrenme ortamları yaratmaktadır.
- Gençlerin toplumsal sorunlara yönelik fikirlerini projelere dönüştürmelerine ve finansman yaratmalarına destek olmaktadır.
- Üniversite öğrencilerinin ihtiyaçlarının kamusal düzeyde bilinirliğini artırmaya yönelik araştırmalar yapmakta ve temaslar kurmaktadır.

TOG, Vizyon ve Misyonunu aşağıdaki şekilde oluşturmuştur.

Toplum Gönüllüleri Vakfı Vizyonu, gençleri güçlendirerek, toplumsal barış, dayanışma ve değişimin gerçekleştirilmesini, gençler ile birlikte sağlamak olarak belirlenmiştir.

Toplum Gönüllüleri Vakfı Misyonu;

- Gençlerin öncülüğünde ve yetişkinlerin rehberliğinde çeşitli sosyal hizmet projelerini hayata geçirmeyi,

- Gençlerin yaratabileceği sinerjiye inanan ve sosyal bir amaca yönelik maddi-manevi yatırım yapabilecek yetişkin gönüllülerin katılımını, rehberliğini ve desteğini sağlamayı,
- Çevresindeki sorunlara çözüm üretebilen, kendine güvenli, girişimci ve duyarlı bir gençliğin oluşumuna katkıda bulunmayı,
- Toplumda sosyal sorumluluk yönünde farkındalık yaratmayı hedeflemektedir.
- “Eleştirmek değil, değiştirmek için” çıktığı yolda, gençliğin enerjisini sosyal faydaya dönüştürmek için çalışmalarını sürdürmektedir.

Toplum Gönüllüleri Vakfının Projelerine Kurumsal Destekçiler, Burs Fonu Destekçileri, Proje ortakları ve Bireysel Destekçiler tarafından katkı sağlanmaktadır.

### **Toplum Gönüllüleri Vakfının Faaliyetleri**

#### **A-TOG TOPLULUKLARI**

Toplum Gönüllüleri Vakfı, sürdürülebilirliği sağlamak ve gençlerin birbirinden öğrenebileceği alanlar oluşturmak için belirli temalarda, gençlerin yurt içinde ve yurt dışında hareketliliğini sağlamaktadır. Bu deneyimler gençlerin gönüllülük bilinci için önemli alanlar yaratmaktadır. TOG, bir yıl içerisinde Binin üzerinde gencin çeşitli projeler için bulunduğu şehirden başka bir şehre gitmesine aracılık etmektedir.

TOG Toplulukları, üniversite kampüslerinde bir araya gelen ve TOG çatısı altındaki faaliyetleri üstlenen gençlik gruplarıdır. Bu topluluklar üniversitelerde aktif çalışan kulüp veya gruplardır. Türkiye'nin 80 ilindeki 129 TOG Topluluğu'nun ihtiyaçlarını, ürettikleri ve üretecekleri proje ve etkinliklerin takibini ve genel koordinasyonunu Saha Departmanı yürütmektedir.

TOG Topluluklarının gerçekleştirdiği faaliyetler aşağıdaki şekilde özetlenmiştir.

- **Sürdürülebilir Sosyal Sorumluluk Projeleri:** Bütün süreçleri TOG Toplulukları tarafından hayata geçirilen, zaman ve bütçe planı yapılmış, hedef kitlesi belirlenmiş ve sürdürülebilir sosyal etkisi olan sosyal sorumluluk faaliyetleri Sürdürülebilir Sosyal Sorumluluk Projeleri olarak tanımlanmaktadır. TOG Toplulukları tarafından sadece 2016 yılında 242 sürdürülebilir sosyal sorumluluk projesi hayata geçirilmiştir. Bu projeler eğitimden çocuk haklarına, ekolojiden insan haklarına, sağlıktan gençlerin kendileri ile ilgili sorunlara kadar birçok farklı temalarda gerçekleşmiştir.
- **Gençlik Konseyi:** Toplum Gönüllüsü gençlerin en önemli aktarım ve paylaşım alanıdır. 80 ilde yer alan TOG Toplulukları'ndan temsilcilerin, organizasyon ekibinin, yönetim kurulu üyelerinin ve yeni dönem adaylarının, vakıf çalışanlarının, gözlemcilerin ve farklı STK'lardan misafirlerin katılımıyla gerçekleşen Gençlik Konseyleri, önemli bir buluşma ve etkileşim ortamı sağlamaktadır.
- **TOG Atak:** TOG Ataklar, farklı şehirlerdeki TOG Topluluklarından gelen, farklı kültürlere sahip gençlerin bir araya gelerek kültürlerarası öğrenme ve farklılıkların paylaşımı çerçevesinde hayata geçirdikleri 3-5 günlük hareketlilik projeleridir.



- **Sosyal Sorumluluk Etkinlikleri**: TOG Toplulukları tarafından planlanan, belirli bir hedef kitleye yönelik 1-2 günü kapsayan sosyal farkındalık faaliyetleridir.
- **Dönemsel Yaz Projeleri**: Dönemsel Yaz Projeleri, Toplum Gönüllüsü gençlerin farklı şehirlerden gelerek ortak bir amaç çerçevesinde hareket etmesi için düzenlenen 7-10 günlük sosyal sorumluluk projeleridir.

## B-PROJELER

TOG, gençlerin ihtiyaçlarına bağlı olarak kişisel/örgütsel gelişimlerine destekte bulunarak; proje döngüsü içinde farklı temalarda eş zamanlı olarak, Toplum Gönüllüleri örgütlenmeleri ve farklı gençlik grupları/inisiyatifleri/kuruluşları ile projeleri/programları koordine etmektedir.

TOG bünyesinde farklı dönemlerde, farklı temalarda, farklı gençlik gruplarıyla sürdürülen ulusal ve uluslararası projeler aşağıda gösterilmiştir.

### Ulusal Projeler;

- **İyi Gelecek-Sağlıklı Gençlik Hareketi**: Proje, Türkiye genelinde uygulanmakta olup, gençleri sağlık okuryazarlığı temelinde güçlendirerek kişisel gelişim süreçlerini desteklemeyi ve gençler aracılığı ile daha sağlıklı bir Türkiye için yatırım yapmayı hedeflemektedir.
- **Gençbank Programı**: GençBank, gençlerin katılımını bir değer olarak benimseyen ve bunun için araçlar geliştirmek isteyen; belediye, gençlik STK'ları, kaymakamlık ve gençlik merkezleri gibi yerel kurumların ev sahipliğinde gerçekleştirilen bir gençlik çalışması modelidir.
- **Genç Mültecileri Güçlendirme Projesi**: Genç Mültecileri Güçlendirme Projesi, Diyarbakır ve Hatay'da yaşayan Türk ve Mülteci gençleri kişisel gelişim, yaşam becerileri, internet okuryazarlığı ve sosyalleşme alanlarında güçlendirmeyi hedefleyen bir projedir.
- **Genç Mültecileri Destekleme Programı**: Genç Mültecileri Destekleme Projesi; Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu (UNFPA) Türkiye, Toplum Gönüllüleri Vakfı, Sağlıkta Genç Yaklaşımlar Derneği (Y-PEER Türkiye) ortaklığıyla yürütülen gençlerin güçlenmesine yönelik bir projedir.
- **Genç Alan Projesi**: Bu Proje kapsamında geliştirilecek ve Türkiye'nin her tarafında uygulanabilecek bir Gençlik Merkezi Modeli ile gençlere kendi ufuklarını genişletme ve farklılıklarla bir arada yaşama kültürünü deneyimleme fırsatı yaratılması ve gençlerin farklı gençlerle buluşarak onların önceliklerine, umutlarına, kaygılarına ortak olabileceği alanlara kavuşması amaçlanmaktadır.

- **Bayer Genç Bilim Elçileri Projesi:** Bu proje ile önce gençlere sonra da gençler aracılığı ile çocuklara doğa bilimlerini sevdirmeyi ve bilim yapmak için laboratuvarlara ihtiyacımız olmadığı anlatılmaya çalışılmaktadır.
- **Bilim Tohumları:** Bilim Tohumları ekibi, Toplum Gönüllüleri Vakfı ve Bayer Türk'ün 2011 yılından bu yana birlikte yürüttüğü Bayer Genç Bilim Elçileri Projesi'nin (BGBE), Bayer'in Türkiye'deki 60. yıldönümü vesilesiyle özel olarak geliştirilen bir uzantısı olarak 2014 Mart ayında hayata geçirilmiştir.

## Uluslararası Projeler;

- **Sınırların Ötesinde Projesi:** Holokost ve antisemitizmle mücadelede gençlerle eğitim çalışmaları alanında rehber olacak yeni bir eğitim modeli ve yaklaşımı geliştirilmesini öngören ve bunun için de her iki ülkeden gençlik çalışanları ve sivil toplum temsilcilerinin birbirinden öğrenmesini sağlayan bir projedir.
- **Risk Altındaki Gençlere Güvence Sağlamaya Yönelik İstihdam Politikalarında Sosyal İnovasyon Savunuculuğu için Bölgesel STK:** Avrupa Komisyonu'nun desteklediği proje, toplumsal olarak dışlanma tehlikesi ile karşı karşıya olan gençlerin, istihdama katılımını teşvik eden sosyal politika önerileri geliştirilmesini hedeflemektedir.
- **Mentorpower:** Toplum Gönüllüleri Vakfı tarafından yürütülen, Erasmus+ tarafından bütçe olarak desteklenen uluslararası ortaklı bir mentorluk projesidir.
- **Gençlik Çalışması İçin Pratik Rehber:** Erasmus+ tarafından fonlanan bu projenin ana amacı gençlik çalışanlarının ve liderlerinin beceri ve yeteneklerini geliştirilmesi, yeterlilik ve deneyimlerinin aktif çalışma ve formel olmayan eğitim yöntemleriyle artmasını sağlamak ve kendi kurumlarının kapasitesinin artmasına yardımcı olmaktır.
- **Bölünmüş Geçmiş - Ortak Gelecek:** Proje kapsamında; çatışma içerisinde bulunan gruplar arasında barış ve uzlaşmanın tekrar sağlanabilmesi için sektörler arası işbirliğini teşvik etmek; radikalizmi önlemek ve siyasi katılımın artması için savunacak faaliyetleri; sivil toplum kuruluşlarının kapasitesini geliştirmek amaçlanmaktadır.
- **AB Hareketlilik Projelerinde Toplumsal Cinsiyet Perspektifi:** Gender Perspective in EU Mobility Programs projesi hareketlilik programlarında toplumsal cinsiyet konusunu ana akımlaştırmak amacıyla; gençlik örgütlerinin kapasitesini geliştirmeyi ve toplumsal cinsiyet temelli sorunların görünürlüğüne arttırmayı amaçlayan uluslararası partnerli, strateji geliştirme projesidir.

## C-EĞİTİMLER

Toplum Gönüllüleri Vakfı, Toplum Gönüllüsü gençlerin toplumsal barış, dayanışma ve değişimi gerçekleştirme yolunda ve TOG ilkeleri çerçevesinde hayata geçirdikleri sosyal sorumluluk faaliyetlerini, kendilerini ve içinde buldukları ekipleri desteklemek adına eğitsel çalışmalar yürütmektedir. Bu eğitim çalışmaları aşağıdaki şekilde verilmektedir.

- **5 Anahtar Sistemi:** Toplum Gönüllüsü gençlerin gelişimine ve güçlenmesine katkı sağlayan 5 Anahtar Sistemi, Toplum Gönüllüsü öğrenme süreci olarak tanımlanmaktadır. 5 renk anahtar öğrenme sürecinin aşamalarını yansıtmaktadır.

- **İnsan Hakları Çatısı**: İnsan Hakları Çatısı altında verilen eğitimler ile Toplum Gönüllüsü gençlerin demokrasi, insan hakları, cinsiyet eşitliği, kültürel farklılıklara saygı ve toplumsal adalet gibi konularda bilinçlenmeleri, haklarını sorgulayan ve koruyan aktif birey yaklaşımını geliştirmeleri amaçlanmaktadır.
- **Doğal olarak Genciz - Ekolojik Okuryazarlık Projesi**: Doğal Olarak Genciz! Ekolojik Okuryazarlık Projesi, Toplum Gönüllüleri Vakfı (TOG) ve Yuva Derneği ortaklığında yürütülen, Türkiye'nin gençlere yönelik ilk ekolojik okuryazarlık projesidir.
- **Kadınlarla Toplumsal Cinsiyet Eğitimleri**: Toplumsal cinsiyet eğitimlerinde, toplumsal cinsiyet algısı, cinsiyetlere dayalı eşitsizlikler, üniversitelerde kadına ve LGBTİ+ bireylere yönelik taciz, ayrımcılık, baskı ve yıldırma mekanizmaları, flört şiddeti ve bunlarla etkin mücadele yöntemleri konuşulmaktadır.
- **Eğitsel Kutu Oyunları**: Eğitsel kutu oyunlarının hepsi bir kolaylaştırıcı eşliğinde oynanmakta ve bir amaç çerçevesinde eğlenerek, düşünerek ve tartışarak öğrenme hedefleri üzerinden kurgulanmıştır.
- **Kurumlar için sosyal sorumluluk eğitimleri**: Toplum Gönüllüleri Vakfı tarafından, sosyal sorumluluk ekipleri kurmak ya da halihazırdaki ekiplerini güçlendirmek isteyen kurumlara dönük verilen "Sosyal Sorumluluk Eğitimleri"dir.

#### **D-GENÇLİK MERKEZLERİ**

TOG Gençlik Merkezleri'nde 15 – 25 yaşları arasında mahallelerde yaşayan gençlerin kişisel gelişimini destekleyen çalışmalar yapılmaktadır. Bu merkezler gençlerin birey olarak kendi özerkliğini kazanmasını, kendi fikirlerini hayata geçirmesini ve yaşamlarını iyileştirici yeni olanaklarla tanışmasını sağlamaktadır.

#### **E-ULUSLARARASI HAREKETLİLİK**

Toplum Gönüllüleri Vakfı (TOG), gençlere ve gençlik çalışanlarına dünyanın çeşitli ülkelerinden akranlarıyla sosyal, kültürel ve eğitsel paylaşımlarda bulunabilecekleri uluslararası hareketlilik imkânları sağlamaktadır.

- **Kısa Dönem Değişimler**: TOG, gençlere ve gençlik uzmanlarına yönelik birçok değişim programına öncülük etmektedir. Program kapsamında gençlere değişim, eğitim kursu, ortaklık kurma toplantıları gibi projelere ortak olarak Avrupa'nın çeşitli ülkelerinden gelmiş katılımcılarla paylaşımlarda bulunabilecekleri uluslararası hareketlilik imkânları sağlamaktadır.
- **Avrupa Gönüllü Hizmeti**: Avrupa Gönüllü Hizmeti (AGH), 18-30 yaş arasındaki gençlerin çoğunlukla Avrupa'daki bir sivil toplum kuruluşu (STK) bünyesinde sosyal içerikli projelerde 1 yıla kadar gönüllü olarak çalışma yürüttüğü faaliyetlerdir.

- **Gençlik Köprüsü Türkiye-Almanya:** “Gençlik Köprüsü Türkiye-Almanya”, iki ülke arasında öğrenci ve gençlik değişimlerini yoğunlaştırmayı hedeflemektedir.

## F-GENÇLİK ARAŞTIRMALARI VE POLİTİKALAR

TOG gençlerin ortak yararı için gençlerle birlikte hak temelli gençlik politikalarına katkı sunmak amacıyla araştırma, savunuculuk ve lobi faaliyetleri yürütmektedir.

- **Gençlik Politikaları:** Toplum Gönüllüleri Vakfı, gençlerin ihtiyaçları ve hakları doğrultusunda gençlik politikaları yapılmasına katkı sunmak üzere her yıl kamu kurumları, hükümetler arası kuruluşlar, siyasi partiler, farklı alanlarda çalışan sivil toplum kuruluşları, fon ve destek sağlayan kurumlar dâhil olmak üzere bir çok kurum ve kuruluşun organize ettiği toplantı, çalıştay, danışma kurulu, ağ ve girişime katılarak, hazırlanan politika belgelerine katkı sağlamaktadır.
- **Gençlik Araştırmaları:** Toplum Gönüllüleri Vakfı, gençlik başta olmak üzere, gönüllülük, sivil toplum, hak temelli çalışmalar, etki değerlendirme gibi konularda her yıl çeşitli araştırmaların uygulanması, desteklenmesi ve koordine edilmesi süreçlerini yürütmektedir.
- **Toplumsal Cinsiyet Anaakımlaştırma Programı:** Toplumsal Cinsiyet Anaakımlaştırma Programı, toplumsal cinsiyet eşitliğinin Toplum Gönüllüleri Vakfı (TOG) içerisinde her kademede yaygınlaştırılması için çeşitli müdahale alanlarını içeren bir programdır.

## G-GENÇLİK DESTEK PROGRAMLARI

Toplum Gönüllüleri Vakfı olarak gençlik destek çalışmaları kapsamında 2003 yılından bugüne hem maddi desteğe ihtiyacı olan gençlere eğitim bursu desteği, hem de gençleri sosyal ve mesleki anlamda güçlendirmeye yönelik mentorluk ve staj olanakları sağlanmaktadır.

- **Rehberlik:** TOG Rehberlik Projesi, Toplum Gönüllüsü gençlerle onları desteklemek isteyen yetişkin gönüllüleri bir araya getiren bir mentorluk projesidir.
- **Burs Programları:** TOG, 2003 yılından beri, bireysel ve kurumsal destekçilerin katkılarıyla 6.621 gence burs olanağı sağlamıştır. Ayrıca, 5.400 gencin üniversite eğitimlerini tamamlayarak meslek hayatına atılmalarına destek olmuştur.

**Toplum Gönüllüleri Vakfının seçilmiş bazı kalemlerdeki son iki yılın 12. Aylarına ait Konsolide Finansal Pozisyon Tabloları karşılaştırması aşağıda verilmiştir.\***

(TL)	2015/12	2016/12	Değişim %
Toplam Dönen Varlıklar	8.136.065	7.690.445	-5.48
Toplam Duran Varlıklar	71.335	97.790	37.09
Toplam Aktif	8.207.400	7.788.235	-5.11
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	263.491	276.870	5.08
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler	486.337	516.579	6.22
Öz kaynaklar	7.457.572	6.994.786	-6.21

Kaynak: Toplum Gönüllüleri Vakfı Faaliyet Raporları

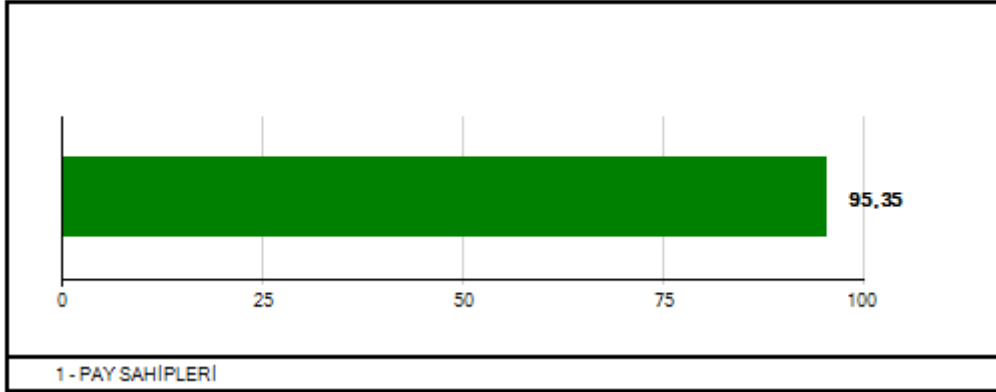
(TL)	2015/12	2016/12	Değişim %
Faaliyetlere İlişkin Toplam Gelirler	16.598.730	15.556.155	-6.28
Faaliyetlere İlişkin Toplam Giderler	11.729.592	11.225.403	-4.30
Toplam Finansman Geliri	-	-	-
Net Dönem Fazlası/Eksiği	4.869.138	4.330.752	-11.06

Kaynak: Toplum Gönüllüleri Vakfı Faaliyet Raporu

\*TOG Finansal verileri Kurumsal Yönetim yapısını destekler niteliktedir.

#### 4. DERECELENDİRMEİN BÖLÜMLERİ

##### A. PAY SAHİPLERİ ( İç ve Dış Paydaşlar)



##### *Bölümün Özet Görünümü*

- ✓ Vakıf Mütevelli Üyeleri ile ilişkilerini sağlayan bir yetkili bulunmaktadır.
- ✓ Mütevelli Üye kayıtlarında mevcut yasa, yönetmelik ve Tüzüğü'ne uygun davranılmaktadır.
- ✓ Mütevelli Üyelerin istedikleri zaman üyelikten çıkmalarının önünde engel bulunmamaktadır.
- ✓ Mütevelli Üye kayıt defteri tutulmakta olup, kayıtlar güncel olarak takip edilmektedir.
- ✓ Vakıf üyeleri arasında eşitliği bozacak ve üyelik haklarının kullanılmasında ayrımcılık yapılmasına neden olabilecek düzenlemelere rastlanılmamıştır.
- ✓ Genel Kurul Toplantıları yasa, mevzuat ve Vakıf tüzüğü hükümlerine göre yapılmaktadır.
- ✓ Her üyenin bir oy hakkı bulunmakta olup, oy haklarının kullanılmasını zorlaştıran düzenlemeler yoktur.
- ✓ Gönüllü kişi ve kuruluşlar, Bağışçılar, Kamu Kurum ve Kuruluşları, Diğer Sivil Toplum

Kuruluşları ile iyi ilişkiler tesis edilmektedir.

- \* Vakıf üyelerinin, STK ile kendisi, eşi, üst soyu ve alt soyu arasındaki bir hukuki işlem veya uyuşmazlık konusunda alınması gereken kararlarda oy kullanamayacağı hususuna STK tüzüğü ve/veya iç düzenlemelerde açık olarak yer alması gerekir.

Sivil Toplum Kuruluşlarında Kurumsal Yönetim İlkelerinde tanımladığı pay sahipliği hakları STK Mütevelli üyeleri tarafından kullanılmaktadır. İç ve Dış paydaşlar kavramı kısmen bağışçıları da kapsamaktadır. Bu bölümde **TOPLUM GÖNÜLLÜLERİ VAKFI; Üyelik Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması, Üyelerin Sorumlulukları ve yükümlülükleri, Bilgi Alma ve inceleme Hakkı, Genel Kurula Katılım Hakkı, Oy Hakkı ile Gönüllü Kişi ve Kuruluşlar, Bağışçılar, Kamu Kurum ve Kuruluşları, Diğer Sivil Toplum Kuruluşları ile ilişkiler** olmak üzere altı (6) ara başlık ve toplam 86 farklı kriter ile değerlendirilmiş ve bu bölümden **95,35** puan almıştır.



### **a. Mütevelli Üyelik Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması**

Toplum Gönüllüleri Vakfının Mütevelli Heyet Üyeliği ve koşulları Vakıf Tüzüğü ve Resmi Senet Uygulama Yönetmeliğinin 2. maddesinde belirlenmiştir. Mütevelli Heyetinin Onur Üyeliği, Doğal Üyeler ve Genç Üyeler olmak üzere üç tür üyesi bulunmaktadır.

Vakıfta Mütevelli üyelik ilişkilerini, Genel Müdüre bağlı olarak tam zamanlı çalışan Finansman ve İnsan yöneticisi Z. Nazan İLTER tarafından yürütülmektedir. Üyelik ilişkileri kapsamında sürdürülen faaliyetler; Vakfın üye ilişkileri, üyelik prosedürleri (başvuru, sonuçlanma ve bildirme), üyelerin bilgilendirilmesi, yıllık aidatın tahsili ve takibi, olarak sayılabilir.

Mütevelli Heyetinin Onur Üyeliği, Doğal Üyeliği ve Genç üye olabilme şartları, üyelik hakkının kazanılması, sona ermesi, mütevelli heyetin görev yetkileri, toplantı zaman ve karar yeter sayıları ile şartları açık olarak vakıf tüzüğü'nün 7.8.9 maddeleri ile Resmi Senet Uygulama Yönetmeliğinin 2. Maddesinde belirlenmiş olup Resmi İnternet sitesi aracılığı ile üyelere ve kamuya duyurusu sağlanmıştır.

Mütevelli Heyet üyelerinden istifa, vefat, medeni ehliyetin kaybı ve iç tüzükte belirlenecek hallerin gerçekleşmesi takdirinde vakıftan çıkarılması nedeni ile boşalma olduğunda vakıf kurucusu mütevelli heyet üyelerinden birinin teklif ettiği gerçek veya tüzel kişilerden biri Mütevelli Heyet üyesi olmak üzere seçilir. Ancak seçilecek kişinin vakfa maddi ve manevi katkısının bulunması ve Mütevelli Heyetin en az 2/3'ünün kabul oyunu almış olması mecburidir.

Diğer yandan; Vakıf Tüzüğü ve Resmi Senet Uygulama Yönetmeliğinin

incelenmesi sonucunda üyelerin, diledikleri zaman yazılı olarak bildirmek kaydıyla üyelikten çıkmalarının önünde herhangi bir engel bulunmadığı belirlenmiştir.

Bu alt bölümde Vakfın ilkelere iyi düzeyde uyum sağladığı görülmüştür.

### **b. Üyelerin Sorumluluk ve Yükümlülükleri**

Vakıf Mütevelli üyeleri gönüllülük esasına dayalı olarak vakfın üyelerine, çalışanlarına, gönüllülerine ve diğer yararlanıcılara yönelik sosyal-toplumsal hizmet kuruluşu olduğunun bilincinde olarak vakfın amacına uygun davranmaktadırlar.

29.02.2002 tarihine kurulan vakfın 30.10.2017 tarihi itibari ile 94 gerçek kişi üyesi bulunmaktadır.

Üyeler; Vakıf Tüzüğü'nün 3. Ve 4. maddelerinde yer alan amaçların gerçekleşmesi için zorunlu ödenti ve katkı paylarına katılmakta olup, Üye yapılarındaki farklılıklar gözetilerek farklı giriş bağıışı ve yıllık bağıış sistemi uygulanmaktadır.

Mütevelli Heyetin 28.04.2013 tarihinde yapılan toplantısında kabul edilen ve üyelik türleri, bağıış çeşitleri Resmi Senedi Uygulama yönetmeliğinin 2. Maddesinde belirlenmiş ve resmi internet sitesinden kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Vakıf Bu alt bölümde ilkelere çok iyi düzeyde uyum sağladığı kanısına varılmıştır.



### c. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı

Mütevelli Üyelik haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi için gerekli olan bilgiler Mütevelli üyelerin kullanımına sunulmakta ve bu amaçla Vakfın Resmi İnternet sitesi ([www.tog.org.tr](http://www.tog.org.tr)) etkin olarak kullanılmaktadır.

TOG Mütevelli üyelerine, yararlanıcılarına ve kamuya yapılan tüm TOG ve tün TOG faaliyetleri hakkındaki bilgilendirmeler; **TOG'un Çeşitli Medya Araçlarıyla Kamuoyuna Açıklama Yaptığı Konular Hakkında Bilgilendirme ve Toplum Gönüllüleri Vakfı Kurum Sözcüsü Hakkında Bilgilendirme** prosedürleri ile yapılmaktadır.

TOG tarafından yapılan Tüm bilgilendirmelerde Cep mesaj, e-mail, bülten, mektup ile diğer sosyal medya duyuruları aktif olarak kullanılmaktadır.

Bu prosedürlerin "Bilgilendirme Politikası"nın işlevini görebilmesi için **TOG'un Çeşitli Medya Araçlarıyla Kamuoyuna Açıklama Yaptığı Konular Hakkında Bilgilendirme ve Toplum Gönüllüleri Vakfı Kurum Sözcüsü Hakkında Bilgilendirme** prosedürleri birleştirilerek tek bir bilgilendirme politikası olarak belirlenip Yönetim Kurulu tarafından toplantı gündemine alınarak kabul edilmesi uygun olacaktır.

Mütevelli Üyelerin bilgi alma ve inceleme hakkının, Vakıf Tüzüğü ve/veya Vakıf Organlarından birinin kararıyla kaldırılması veya sınırlandırılması söz konusu değildir. Bilgi alma ve inceleme hakkı sadece üyeleri değil, yararlanıcılar, bağışçılar ve toplumun tüm katmanlarını kapsayacak şekilde genişletilmiştir.

Vakfın finansal tabloları Bağımsız Denetime tabi tutulmaktadır. Bağımsız

Denetim yapılmasına ilişkin olarak Vakıf senedinin 15. maddesinde yer verilmiştir.

Vakıf Mütevelli Üyelerinin bilgi alma ve inceleme haklarını büyük ölçüde kullanmalarına karşın, bilgi alma haklarının genişletilmesine dönük olarak bazı bilgilerin güncel olarak elektronik ortamda kamuoyunun kullanımına sunulması uygun olacaktır.

Vakıf bu alt bölümdeki uygulamalarıyla ilkelere iyi düzeyde uyum sağlamıştır.

### d. Genel Kurula Katılım Hakkı

Vakfın Genel Kurul toplantıları Vakıf Senedinin Genel Kurulları düzenleyen 9. maddesinde detaylı bir şekilde belirlenmiştir.

Vakıf Tüzüğü'nün 9 maddesine uygun olarak vakıf Genel Kurulu Vakıf merkezinin bulunduğu yerde her yıl Nisan ayı içerisinde olağan olarak toplanmaktadır.

Vakfın Genel Kurul süreçleri Finansman ve İnsan Kaynakları Departmanı ve Muhasebe ve İdari İşler Departmanı tarafından ortak yürütülmektedir.

Vakfın 2016 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü olağan Genel Kurulu 22 Mayıs 2017 tarihinde 25 üyenin asaleten ve 25 üyenin vekâlet katılımı ile yapılmıştır. Yapılan Genel Kurulda 9 yeni Mütevelli Üyesi önerilerek kabul edilmiş ve yeni dönemde görev yapacak kurullar oluşturulmuştur.

Vakfın olağan üstü Genel kurul toplantı kararına ilişkin olarak vakıf senedinin 9. Maddesinin 7. Detaylı bilgi bulunmaktadır.

Genel kurul toplantı ilanının, mevzuat ile öngörülen usullerin yanı sıra, mümkün olan en fazla sayıda üyeye ulaşmayı sağlayacak şekilde iletişim vasıtaları ile yapılmakta olduğu görülmüştür.

22 Mayıs 2017 tarihinde yapılan en son Olağan Genel Kurul toplantı çağrısı 17.03.2017 tarihinde yapılmış olup bildirim yapılırken sadece toplantı gündeminin ve vekâlet formunun gönderildiği, faaliyet raporu, mali tablolar, denetçi raporu, bütçe teklifi ve genel kurulda görüşülecek konularla ilgili diğer dokümanların ekte yer almadığı görülmektedir. Bu bilgi ve dokümanların da toplantı çağrı ekinde gönderilmesi uygun olacaktır.

Genel Kurul dokümanlarının incelenmesi sonucu; Genel Kurula katılma hakkı bulunan üyelerin listesinin sağlıklı bir biçimde düzenlenerek toplantı yerinde hazır bulundurulduğu anlaşılmış olup, üyelerin toplantı salonuna girmeden önce kimlik bilgilerine göre alfabetik olarak hazırlanan üye listelerinde adlarının karşısını imzalayarak genel kurula katıldıkları belirlenmiştir.

Genel kurul davetlerinde gündem başlıklarının açık ve farklı yorumlara yol açmayacak şekilde ifade edildiği, gündemde "diğer" "çeşitli" gibi ibarelerin yer almamasına özen gösterildiği görülmüştür.

Gündem maddelerinin ayrı ayrı oylandığı, oyların sayılıp toplantı bitmeden haziruna duyurulduğu görülmüştür.

Yine toplantı tutanaklarının incelenmesi ve yetkililerden alınan bilgiler sonucu; toplantı başkanının, gündemde yer alan konuların tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle

aktarılmasına özen gösterdiği, oy hakkı bulunan tüm üyelere eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verildiği kanısına varılmıştır.

Genel Kurul toplantılarının söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılıyor olmaması, giderilmesi gereken eksiklik olarak belirlenmiştir.

Bu alt bölümde ilkelere iyi düzeyde uyum sağlandığı gözlenmiştir.

#### **e. Oy Hakkı**

Vakıf senedinin 9. Maddesinin 6. Fıkrasında oy hakkına ilişkin bilgilere yer verilmiştir.

Vakfın Genel Kurul'da oy kullanımına ilişkin olarak Tüzüğün 9. Maddesinin 6. Fıkrası şu şekilde düzenlenmiştir "Genel Kurulda her üyenin bir oy hakkı vardır. Toplantıya gelemeyecek üye, Mütevelli heyetten bir başka üyeyi vekil tayin edebilir, Bir mütevelli üyesi birden fazla üyeyi temsil edemez" hükmü bulunmaktadır.

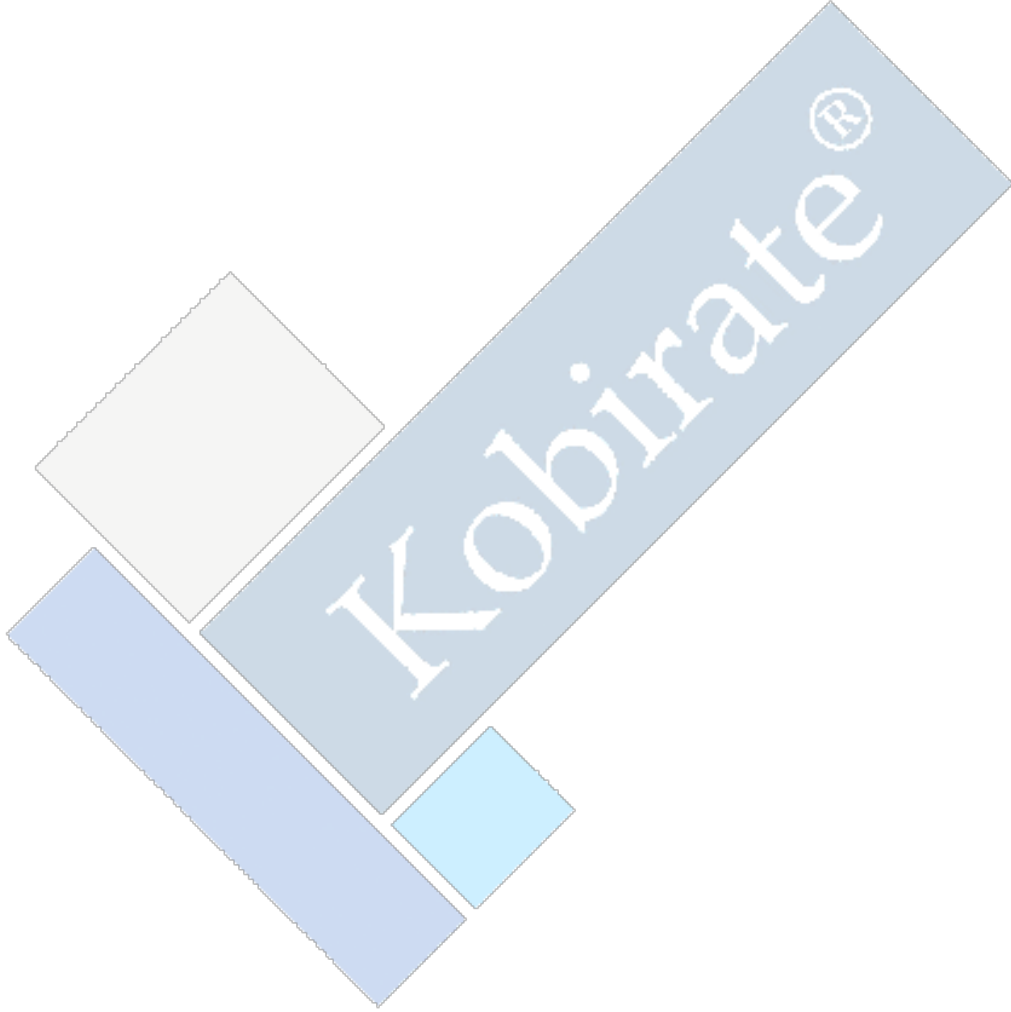
Bu alt bölümde üyelerin derneğin tüzüğüne uygun olarak oy hakkına sahip oldukları ve oylarını kullandıkları görülmüştür.

STK üyelerinin, STK ile kendisi, eşi, üst soyu ve alt soyu arasındaki bir hukukî işlem veya uyuşmazlık konusunda alınması gereken kararlarda oy kullanamayacağı hususuna STK tüzüğü/resmi senedinde ve/veya iç düzenlemelerde yer verilmesi uygun olacaktır.

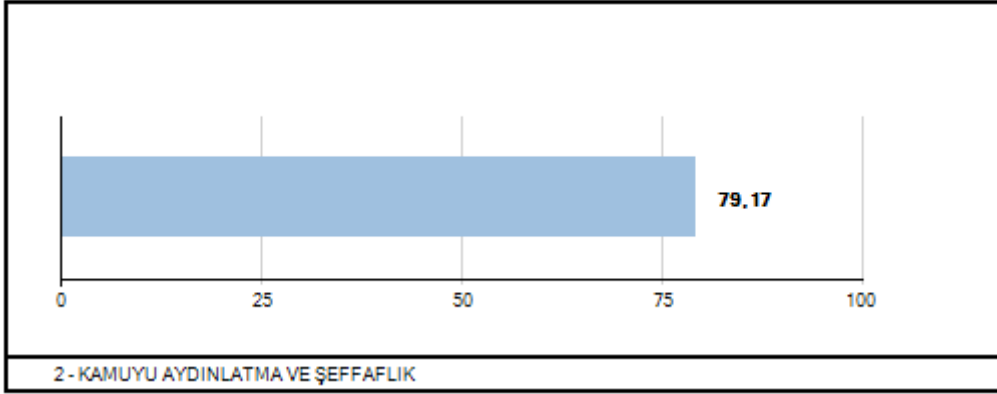
Vakıf bu alt bölümdeki uygulamalarıyla ilkelere uyum sağlamıştır.

**f. Gönüllü Kişi ve Kuruluşlar,  
Bağışçılar, Kamu Kurum ve  
Kuruluşları, Diğer Sivil Toplum  
Kuruluşları ile İlişkiler**

Toplum Gönüllüleri Vakfı yerel ve ulusal topluluklar, kurum ve kuruluşlar ve diğer Sivil Toplum Kuruluşları ile gerçek işbirlikleri yürütüp ve geliştirmekte olup, bu alt bölümde Vakıf ilkelere oldukça iyi düzeyde uyum sağladığı kanısına varılmıştır.



## B. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK



### Bölümün Özet Görünümü

- ✓ İnternet sitesi bir kısım eksikliklere karşın güncel ve kamuyu aydınlatma aracı olarak kullanılmaktadır.
- ✓ Faaliyet raporlarının içeriği geliştirilmesi gereken bazı alanlar bulunmasına karşın üyelerin bilgilendirilmesi amacına yönelik ilkelerle uyumludur.
- ✓ Vakfın mali tabloları ve dipnotları bağımsız denetim şirketleri tarafından denetlenmektedir.
- ✓/\* STK yıllık faaliyet raporunda ve İnternet sitesinde yönetim kurulu ve yöneticilerin öz geçmişlerine yer verilmesi uygun olacaktır.
- \* Faaliyet Raporlarında geliştirilmesi ve giderilmesi gereken bazı eksiklikler bulunmaktadır.

Bu bölümde TOPLUM GÖNÜLLÜLERİ VAKFI, **Kamuyu Aydınlatma Esasları ve Araçları**, **İnternet Sitesi** ve **Faaliyet Raporu** başlıkları altında üç (3) ara başlık ve toplam **48** farklı kriter ile değerlendirilmiş ve bu bölümden **79,17** puan almıştır.

#### a. Kamuyu Aydınlatma Esasları ve Araçları

Vakfın bilgilendirme Prosedürü **TOG'un Çeşitli Medya Araçlarıyla Kamuoyuna Açıklama Yaptığı Konular Hakkında Bilgilendirme ve Toplum Gönüllüleri Vakfı Kurum Sözcüsü Hakkında Bilgilendirme** prosedürleri ile yapılmaktadır. Bu iki prosedürün birleştirilerek bir Bilgilendirme Politikası oluşturulması ve Yönetim Kurulu kararından sonra Genel kurula sunulması ve Kamuoyu ile paylaşılması uygun olacaktır.

Vakfın kamuyu aydınlatmada aktif olarak kullandığı temel araçlar; Kurumsal İnternet sitesi, Faaliyet Raporları, Genel Kurul Toplantıları, Denetleme Kurulu Raporları, Bağımsız Denetim Raporları Sosyal Medya Hesaplarından oluşmaktadır. Ayrıca duyurular güncel olarak internet ana sayfasında yer almaktadır.

Vakfın mali tabloları ve dipnotları mevcut mevzuat ve uluslararası muhasebe standartları çerçevesinde profesyonel muhasebe uzmanları ve/veya YMM tarafından hazırlanmaktadır.

Vakfın finansal durumuna ve/veya faaliyet sonuçlarına olan etkisi nedeniyle vakıf aleyhine ve/veya vakıf tarafından önemli tutarlarda bir davanın açılmadığı beyan edilmiştir.

Vakfın kamuyu aydınlatma esasları ve araçları alt başlığındaki uygulamalarının ilkelere uyumu iyi düzeye yakın bulunmuştur.

### **b. Kurumsal İnternet Sitesi**

Kamunun aydınlatılmasında, Vakfa ait Kurumsal İnternet Sitesi ([www.tog.org.tr](http://www.tog.org.tr)) aktif ve etkin bir platform olarak kullanılmakta ve burada yer alan bilgiler sürekli olarak güncellenmektedir.

Vakfın İnternet sitesinde; vakfın tarihçesi, Vizyonu ve Misyonu farklı yorumlara yer vermeyecek şekilde açık, anlaşılır ve bilgilendirici açıklamalarla birlikte yer almaktadır.

Vakfın Kurumsal İnternet sitesinde; son durum itibariyle yönetim yapısı bilgileri, Genel Kurul tarafından seçilen diğer vakıf organlarını oluşturan kişiler, vakıf senedi, üyeler ve üyelik bilgileri, kurumsal belgeler, yayınlar, vakfın tüm faaliyetleri, kurumsal ve bireysel destekçi bilgileri ile faaliyetlere ilişkin fotoğraf galerileri yer almaktadır.

Vakfın 2005 yılından buyana Bağımsız Denetim Raporlarının, Kuruluşundan buna Mali Tablolarının ve 2004 yılından sonra tüm Yönetim Kurulu kararları ve Faaliyet Raporlarının kamuoyu ile paylaşılması örnek uygulama olarak değerlendirilmiştir.

İnternet sitesinde yer alan bu bilgiler, Türkçe içerik ile uyumlu olarak İngilizce de yayımlanmaktadır.

Genel kurul tarafından Yönetim Organlarına seçilen kişilerin öz geçmişlerine yer verilmemesi, geliştirilmesi gereken alan olarak görülmektedir.

Bu alt bölümde de derneğin kurumsal yönetim ilkelerine uyumu olumlu olarak değerlendirilmiştir.

### **c. Faaliyet Raporu**

Vakıf Yönetim Kurulu, her faaliyet yılı sonunda o yıla ait çalışmaları ve sonuçlarını içeren faaliyet raporu hazırlamaktadır. 2004 yılından bu yana tüm raporları elektronik ortamda üyeler, bağışçılar, yararlanıcılar ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

2014 yılında hazırlanan faaliyet raporunun İngilizce düzenlenmesi ve Vakfın 2016 ve 2017 yıllarında 6 aylık ara dönem faaliyet raporlarının hazırlanmış olması olumlu olarak değerlendirilmiştir. Faaliyet raporlarının yabancı bir dilde düzenlenmesine devam edilmesi kurumsal yönetim açısından vakfa olumlu katkı sağlayacaktır.

#### **Faaliyet Raporlarında;**

- Vakfın Amaç ve Faaliyet Alanları,
- Vakfın Yönetim Organları,
- Vakfın Yıllık Faaliyetleri,
- Finansal sonuçlara ilişkin bilgiler,
- Bağımsız Denetim Rapor sonuçları,
- Organizasyon şeması,
- Vakfın Faaliyet alanlarından; Saha, Eğitim, Projeler, Gençlik Merkezi Gençlik Araştırma ve Politikalar, Gençlik Destek, Kaynak geliştirme ve İletişim konularında geniş bilgiler,

- Kurumsal ve Bireysel Destekçileri, Burs Destekçileri ve Proje ortakları Ulusal ve uluslararası işbirlikleri, yer almaktadır.

vakfın performans ve etkinliklerini önemli ölçüde yansıttığı kanısına varılmıştır.

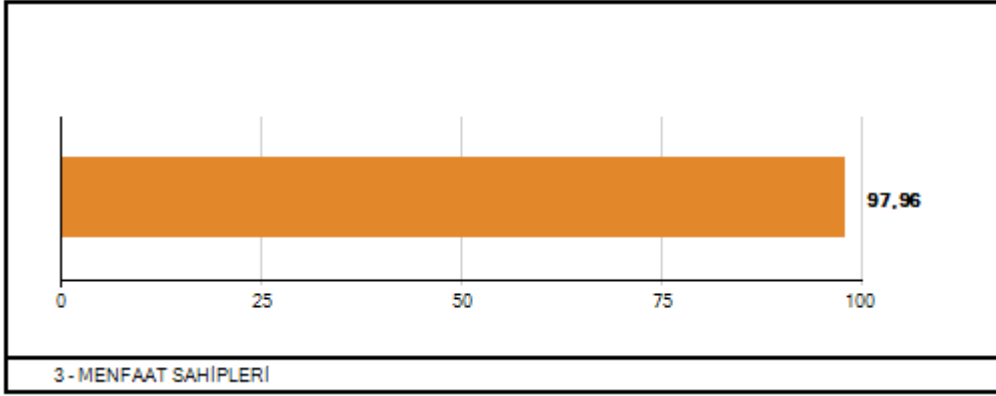
#### **Her yılsonu düzenlenen faaliyet Raporunda;**

- Vakıf senesinde değişiklik yapılmışsa, değişiklikler ve gerekçeler,
  - Vakıf ile yönetim, kamu kurum ve kuruluşları ve diğer Sivil Toplum Kuruluşları ile arasında çıkan çıkar çatışmaları ve çıkar çatışmalarını önlemek için uygulanan politikalar,
    - Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilerin özgeçmişlerine,
    - İç kontrol sistemi ve bu sistemin sağlıklı olarak işleyip işlemediğine ilişkin bilgiler,
      - Taşınmaz malların yönetimi, değerlendirilmesi ve kaynakların kullanımı,
      - Yönetim kurulu bünyesinde oluşturulan komisyonlar ve bu komisyonların görev ve sorumlulukları,
        - Finansal tablolar ve dipnotlarının doğruluğu ve gerçeğe uygunluğuna ilişkin yönetim kurulu veya yönetici beyanı,
        - Vakıf aleyhine açılan ve/veya vakfın açtığı önemli davalar ve olası sonuçları,
          - Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeni ile alınan cezalar ve gerekçelerine ilişkin açıklamalar,
            - Vakfın yönetici ve çalışanlarına ödenen bireysel ücret ve sağlanan menfaatlerle bunların belirlenmesine ilişkin kriterler,

Konularına yer verilmesi vakfın Kurumsal Yönetim Uyum düzeyinin geliştirilmesine olumlu katkı sağlayacaktır.

Vakıf bu alt bölümdeki uygulamalarında geliştirilmesi ve giderilmesi gereken eksikliklerine karşın, Faaliyet Raporlarının

### C. MENFAAT SAHİPLERİ



#### ***Bölümün Özet Görünümü***

- ✓ Menfaat sahiplerinin haklarının kullanımını zorlaştıran veya engelleyen düzenlemeler yoktur.
- ✓ Çalışanlara güvenli ve huzurlu bir çalışma ortamı sağlanmıştır.
- ✓ Bağışçılardan ve tedarikçilerden edinilen mal ve hizmet şeklindeki yardımların, yararlanıcılar arasında dil, din, siyasi görüş vb gibi ayırım yapılmaksızın adil bir biçimde kullanıcıların hizmetine tahsisi edildiği gözlenmiştir.
- ✓ Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticiler STK'nın, edinilen bağışları amacına uygun, maksimum fayda elde edilebilecek şekilde, STK'nın mal varlığının gereksiz olarak azalmasına neden olmaksızın ve herhangi bir şüpheye yer vermeksizin değerlendirmektedir.
- ✓ Vakıf 2020 Stratejik Eylem Planı içerisinde 2017 hedeflerini, Raporlama dönemlerini, Eğitim Programlarını, Projelerini, Destek Programlarını ve Finansal standartlarını belirlemiştir.
- ✓ Vakıf çalışanlar arasında ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapılmaması, insan haklarına saygı gösterilmesi ve çalışanların şirket içi fiziksel, ruhsal ve

Duygusal kötü muamelelere karşı korunması için önlemleri almıştır.

- ✓ Vakıf Etik Kurul Yönetmeliğini ve sözleşmesini oluşturarak kurumsal internet sitesinden kamuoyu ile paylaşılmıştır.

- ✓/\* Oluşturulan Eğitim Politikası tüm menfaat sahiplerini ilgilendirecek şekilde kapsamlı hale getirilerek internet sitesinden kamuoyu ile paylaşılması uygun olacaktır.

- ✓/\* Detaylı bir şekilde oluşturulan Personel Yönetmeliğinin kamuoyu ile paylaşılması uygun olacaktır.

Vakfın menfaat sahipleri Mütevelli Üyeleri Vakıf çalışanları, yararlanıcılar, Kurumsal ve Bireysel bağışçılar Kamu ve toplumdur.

Bu bölümde Vakfın; **STK'nın Menfaat Sahiplerine İlişkin Politikaları**, **STK'nın İnsan Kaynakları Politikası** ve **Etik Kurallar** başlıkları altında üç (3) ara başlık ve toplam **49** farklı kriter ile

Değerlendirilmiş ve bu bölümden **97,96** puan almıştır.



### **a. Menfaat Sahiplerine İlişkin Sivil Toplum Kuruluşu Politikaları**

Vakfın üye ve gönüllüleriyle dış paydaşlarına nasıl ve ne tür hizmet vereceğini belirleyen vakfın hedefi, amacı ve çalışma konuları vakıf senedinin 3 ve 4. maddelerinde yer almıştır.

Vakfın işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarının koruma altına aldığı ve bu haklarına saygılı olduğu, menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ile düzenlenmediği durumlarda, iyi niyet kuralları çerçevesinde ve dernek olanakları ölçüsünde, koruma gayreti içinde olduğu izlenimi edinilmiştir.

Vakfın mal varlığından elde edilen gelirler, Mütevelli heyet bağış ve aidatları, Kurumsal ve Bireysel destekçilerden elde edilen gelirler vakfın amacına uygun olarak kullanılmaktadır.

Mütevelli Üye seçiminde herhangi bir dil, din, siyasi görüş vb gibi ayırım yapılmadığı gözlenmiştir.

Vakfın faaliyetleri ve çalışmaları hakkında üyeler ve yararlanıcılar yeterince bilgilendirilmekte böylece daha geniş kitlelere ulaşabilmektedir.

Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin vakfın faaliyetlerinden elde ettiği gelirleri piyasa koşulları veya piyasa koşulları üzerinde gelir getirecek biçimde değerlendirmekte olduğu gözlenmiştir.

Kurumsal ve Bireysel Bağışçılardan ve tedarikçilerden edinilen aynı ve nakdi yardımların menfaat sahipleri ve yararlanıcıların hizmetine sunulduğu, bu sunumda yararlanıcılar arasında dil, din,

siyasi görüş vb. gibi ayrımların yapılmadığı kanısına varılmıştır.

Vakfın kurumumuzla bilgi ve belge setlerinde paylaştığı Politikalar ve İlkelerinden; Bilgilendirme Politikası, Çalışanlara yönelik Tazminat Politikası, Ücret politikası, Eğitim Politikalarının geliştirilmesi ve bu politikaların Personel Yönetmeliği ile birlikte kamuoyu ile paylaşılması uygun olacaktır.

Vakıfta oluşturulan iç prosedürlerinin ve politikaların genel kurul onayına sunulması Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyum sağlayacaktır.

Bu alt bölümle ilgili olarak vakfın kurumsal yönetim ilkelerine uyum sağladığı kanısına varılmıştır.

### **b. STK'nın İnsan Kaynakları Politikası**

Vakfın organizasyonu Genel Kurul tarafından seçilen kurulların altında oluşturulan yapılanmada; Jülide ERGOĞAN Genel Müdür, Nazan İLTER Finansman ve İnsan Kaynakları Yöneticisi, Can ERCEBE Saha Departman Yöneticisi, Mahmut Alper ŞENTÜRK Eğitim Departman Yöneticisi, Özlem EZGİN Projeler Departman Yöneticisi, Derya KILIÇALP Kaynak Geliştirme ve İletişim Departman Yöneticisi, Oğuz EROĞLU Muhasebe ve İdari İşler Departman Yöneticisi, Başak TUĞSAVUL Gençlik Araştırmaları ve Politikalar Departman Yöneticisi ve Güzde DURANAY Gençlik Destek Departman yöneticisi olarak görev yapmaktadır.

TOG'da 30.09.2017 tarihi itibarı ile toplamda 67 kişi çalışmaktadır. Vakıf çalışanlarının ortalama yaşı 31'dir. Çalışanların büyük bir bölümü lisans ve yüksek lisans mezunudur. Çalışanların % 32 si erkek % 68 bayandır, Çalışanlara

ödenen ücretin Toplam giderler içindeki payı %27,5 seviyesindedir.

Vakıf çalışanları 2008 yılında Sosyal-İş sendikasına üye olmuşlardır. Sendika üyeleri ile iki yılda bir sözleşme imzalanmaktadır. Sendika ile görüşmelere işveren temsilcisi olarak Genel Müdür ve sendika işçi temsilcisi dahil olmaktadır. Görüşmeler neticesinde ortaya çıkan taslak yönetim kuruluna sunulup onaylanmaktadır.

Çalışanlar arasında ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapılmaması, insan haklarına saygı gösterilmesi ve çalışanların kurum içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı korunması için önlemler alındığı gözlenmiştir.

Vakıf Genel bünyesinde yer alan idari personelin görev ve yetkileri belirlenmiş ve kapsamlı bir şekilde Personel Yönetmeliği ve İşe Alım ve Seçim Prosesi belirlenmiştir.

İdari Sorumluluğu Bulunan yöneticilerin ücretleri, görevin gerektirdiği bilgi, beceri, yetkinlik, deneyim seviyesi, sorumluluk kapsamı dikkate alınarak sonuçlandırılmaktadır.

Vakfın bu alt bölümle ilgili olarak uygulamaları ile kurumsal yönetim ilkelerine iyi düzeyde uyum sağladığı kanısına varılmıştır.

### **c. Etik Kurallar**

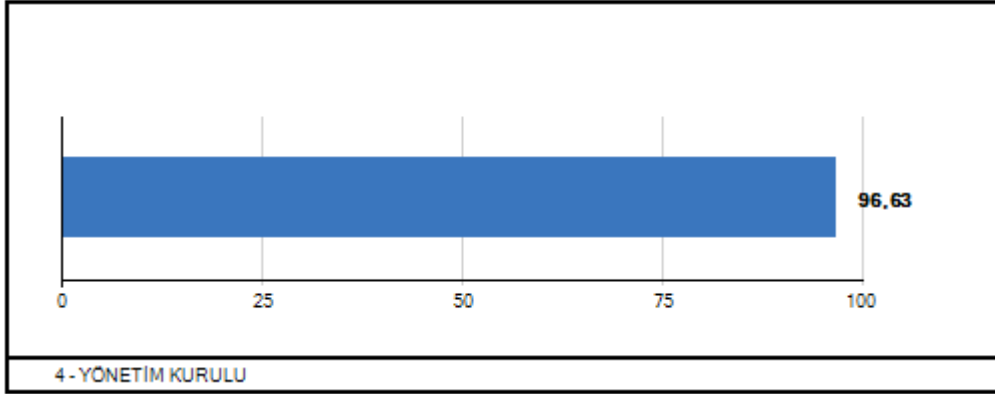
Vakfın Resmi Senet Uygulama Yönetmeliğinde belirlenen Etik Kurul Beş asil ve 2 yedek üyeden iki yıllık görev süresi için seçilmektedir. Etik Kurul Uygulama Yönetmeliği Yönetim Kurulunun 28.01.2012 tarihli toplantısında kabul edilmiştir. Vakıf çok sayıda detayı içeren

Etik sözleşmesini ve Etik Kurul Yönetmeliğini altında kapsamlı olarak etik ilke ve kurallarını belirlemiş ve kamuoyu ile paylaşmıştır.

Belirlenen Etik İlke ve Kurullarının Genel Kurul onayına sunulması uygun olacaktır.

Bu alt bölümde vakıf kurumsal yönetim ilkelerine uyum sağlamıştır.

## D. YÖNETİM KURULU



### Bölümün Özet Görünümü

- ✓ Yönetim Kurulu vakfın Stratejik hedeflerin tanımlamıştır.
- ✓ Vakfın faaliyetlerinin, tüm alt birimlerinin çalışmalarını da içerecek biçimde uzun dönemli misyon ve vizyona dayalı bir stratejik planlamanın üzerine kurulması sağlanmıştır.
- ✓ Yönetim Kurulu vakfın amaçlarını gerçekleştirmesine katkıda bulunma kapasitesine sahip Genel Müdür ve personeli işe alarak, amaca hizmet edebilecek nitelikte üye ve gönüllüler kazanarak kuruluşa uygun insan kaynağı, maddi ve mali kaynaklar sağlayabilmektedir.
- ✓ Vakfın idare organı (ya da organları) vakfın ana belgelerinde kanunen geçerli olarak tanımlanmış, bu organların yetki ve amaçları konusunda net düzenlemeler yapılmıştır.
- ✓ Vakıfta hesap verebilirlik, tüzel raporlama mekanizmaları ve (kamusal denetçi) esaslı görev yapan bağımsız dış denetim kuruluşları ile güçlendirilmiştir
- ✓ Yönetim Kurulu üye sayısı, kurulun verimli ve yapıcı çalışmalar yapması için yeterlidir.
- ✓ Yönetim Kurulu Asil ve Yedek Üyeleri ağırlıklı olarak bayan üyelerden oluşmaktadır.
- ✓ Yönetim kurulu üyeleri ile vakıf arasında borç/kredi ilişkisi bulunmamaktadır.
- ✗ Kurumsal Yönetim ilkeleri uyarınca Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulması gereken Kurumsal Yönetim Komitesi bulunmamaktadır.

Bu bölümde Vakıf; Yönetim Kurulunun İşlevi, Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları, Yönetim Kurulunun Yapısı, Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli, Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler ve Yönetim Kurulu Üyelerine ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar başlıkları çerçevesinde altı (6) ara başlık ve toplam 119 farklı kriter ile değerlendirilmiş ve bu bölümden **96,63** puan almıştır.

### a. Yönetim Kurulunun İşlevi

Yönetim Kurulu; vakıf faaliyetlerinin amacına ulaşmasına yönelik 2017 dönemine ilişkin olarak Stratejik Eylem Planını oluşturarak stratejiler ve hedefleri belirlemiş olup, bu hedeflere ulaşılmasına yönelik planlamalar yaparak; sürekli ve etkin bir şekilde, hedeflere ulaşma derecesini, faaliyetleri ve geçmiş performansını gözden geçirmekte olduğu gözlenmiştir.

Yönetim kurulu, vakfın amacını, üyeler, yararlanıcılar, gönüllüler, bağışçılar, kurum personeli, medya ve kamuoyunu da içine alacak şekilde çeşitli paydaşlar için açık, bilgilendirici ve motive edici şekilde sunmuştur.

Diğer taraftan, Yönetim Kurulu, vakfın karşı karşıya kalabileceği risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve iç kontrol mekanizmaları oluşturmamıştır. Vakıf bu hizmeti EMF Yeminli Mali Müşavirlik firmasından almaktadır.

Yönetim kurulu, vakfın karşı karşıya kalabileceği risklerin etkilerini en aza indirebilecek bir risk yönetim ve iç kontrol mekanizmasını oluşturup etkin çalışmasını sağlaması uygun olacaktır.

Yönetim Kurulu STK'nın toplumda tanıtımını yapabilmek için üyeler, bağışçılar, yararlanıcılar ve diğer paydaşlar arasında sağlıklı bir iletişim sağlamıştır.

Vakfın bu alt bölümle ilgili olarak kurumsal yönetim ilkelerine iyi düzeyde uyum sağlamıştır.

### b. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Vakfın yönetim organları, oluşumu, yetki, görev ve sorumlulukları Vakıf senedinin 6. maddesinde net ve ayrıntılı bir şekilde tanımlanmıştır.

Yönetim Kurulu'nun yer aldığı 10-12 maddeler kapsamında Yönetim Kurulu'nun Kuruluşu, Çalışması, Yönetim Kurulu'nun Görev, Yetkileri ve sorumlulukları, vakfın temsili açık olarak belirlenmiştir.

Vakıf Yönetim Kurulu üyeleri Mütevelli Heyet tarafından, Mütevelli Heyet üyeleri arasından veya dışarıdan olmak üzere mütevelliler iki yıllık süre için, dışarıdan olanlar 1 yıllık süre için seçilmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğunun Mütevelli Heyet üyesi olması zorunludur. Yönetim Kurulu 9 (dokuz) asıl ve 9 (dokuz) yedek üye ile Mütevelli Heyet içinden seçilecek Yönetim Kurulu Başkanı ve ya Eş Başkanları'ndan oluşmaktadır. Eş Başkanlardan birisinin kadın olması zorunlu ve iki yıllık süre için seçilmektedirler.

Yönetim Kurulu başkanı Mütevelli Heyet tarafından seçilmektedir. Yönetim Kurulu Başkanı aynı zamanda vakfın da başkanlık görevini ifa etmektedir.

Vakıf yönetim Kurulu'nun görev ve yetkileri, Yönetim kurulu çalışmalarına ilişkin düzenlemeler, kurulun grup kararı almak için bir ekip olarak verimli bir şekilde işlemesine yardım edebilecek ayrıntı ve açıklıkta Vakıf Resmi senedinin 11. Maddesinde tanımlanmış Resmi senet Uygulama Yönetmeliğinin 5. Maddesinde ise detaylandırılmıştır.

Yönetim Kurulu ayda bir kereden az olmamak üzere her ayın son cumartesi

günü düzenli olarak önceden tespit edilmiş olan mahalde toplanmaktadır. Toplantı yeter sayısı salt çoğunluk sayısı olarak belirlenmiştir. Kararlar mevcudun çoğunluğu ile alınıp oyların eşit olması halinde Başkanın oyu iki oy sayılmaktadır. Alınan kararlar Noter tasdikli Karar Defterine yazılarak imzalanıp kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Yönetim Kurulu Ağustos/2017 itibari ile 8 toplantı gerçekleştirmiştir.

Yönetim kurulu üyeleri görev ve sorumluluklarını yerine getirirken yöneticiler ile sürekli ve etkin işbirliği içinde olduğu gözlenmiştir.

Yönetim Kurulu Vakfın bilgilendirme politikası ile STK ve çalışanları için etik kuralları belirlemiş, etik kurallarının tüm kurum çalışanları tarafından da uygulanmasını sağlayıcı tedbirler alındığı görülmüştür.

Yönetim kurulu komitelerin çalışma esaslarını belirlemiş etkin ve verimli çalışmalarını sağladığı gözlenmiştir.

Yönetim kurulu genel kurul toplantılarının mevzuata ve STK tüzüğüne uygun olarak yapılmasını sağlamış ve genel kurul kararlarını yerine getirmektedir.

Yönetim kurulu üyelerinin STK'ya önemli ölçüde etkileyen gelişmelerden zamanında ve doğru bir şekilde bilgilendirilmesini sağlayacak mekanizmalar oluşturulmuş olup, tüm üyeler doğrudan bilgilendirilmektedir.

Vakfın bilgilendirme politikasının geliştirmesi yönelik görüşümüz kamuyu aydınlatma şeffaflık bölümünde açıklanmıştır.

Vakfın bu alt bölümde kurumsal yönetim ilkelerine iyi derecede uyum sağlamıştır.

### c. Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim kurulu üyeliğine prensip olarak; STK'nın amaçlarını gerçekleştirmesine katkıda bulunabilecek, yüksek bilgi ve beceri düzeyine sahip, nitelikli, toplumda saygınlığı ve tanınırlığı olan kişilerin aday gösterilmesi sağlanmaktadır.

Yönetim kurulu üye sayısı, yönetim kurulu üyelerinin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmalarına, hızlı ve rasyonel kararlar almalarına ve komitelerin oluşumu ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmelerine olanak sağlayacak şekilde belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu 5 (beş) Mütevelli Heyet üyesi ve 4 (dört) dışarıdan üye olmak üzere toplamda 9 (dokuz) üye ile 2 (iki) Eş Başkan'dan oluşmaktadır. Yönetim Kurulu yedek üyeleri de 5 (beş) Mütevelli Heyet üyesi ve 4 (dört) dışarıdan üye olmak üzere aynı dağılımda seçilmiştir.

Yönetim Kurulu'na Mütevelli Heyet içerisinde seçilen asil üyelerin görev süreleri iki yıldır ve seçtikleri Mütevelli Heyet olağan toplantısı ile başlayıp, görev sürelerine uygun Mütevelli Heyeti olağan toplantısı ile bitmektedir.

Yönetim Kurulu'na Mütevelli Heyet dışından seçilenlerin görev süreleri bir yıl ve seçtikleri Mütevelli Heyet olağan toplantısı ile başlayıp görev sürelerine uygun Mütevelli Heyeti olağan toplantısı ile bitmektedir.

Yönetim Kurulu'na Mütevelli Heyet içerisinden seçilen yedek üyelerin görev süreleri bir yıl olup seçtikleri Mütevelli Heyet olağan toplantısı ile başlayıp, görev sürelerine uygun Mütevelli Heyeti olağan toplantısı ile bitmektedir.

Yönetim Kurulu Üyeleri arka arkaya aralıksız olarak en çok üç kere seçilebilmekte ve Yönetim Kurulu görev taksimi yaparken, iki başkan yardımcısı seçip başkan yardımcılarında birinin dışarıdan seçilen üyelere olması zorunludur.

Yönetim Kurulu Üyeleri bir yıl içerisinde 4 (dört) toplantıya katılmamaları halinde Yönetim Kurulu Eş başkanlarının teklifi ve diğer Yönetim Kurulu Üyelerinin oy çokluğu ile alacakları karar sonucu Yönetim Kurulu üyelikleri sona ermektedir.

Yönetim Kurulu vakıf resmi senedinin 11 maddesinde belirlenen görev ve yetkilerinin yanında; Etik Kurulu oluşturulması, Bağımsız Denetim kuruluşlarını belirlenmesi, Mütevelli Heyet üyelerinin bağış taahhütlerinin izlenmesi, Genel Müdürün belirlenmesi ve Genel Müdürün çalışmalarına yardımcı olmak amacı ile 3 asil ve 3 yedek üyeden oluşan yürütme kurulunun oluşturulması bulunmaktadır.

Yönetim kurulunda kadın üye sayısının çoğunlukta olması olumlu olarak değerlendirilmiştir.

Yönetim Kurulu başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri farklı kişilerce üstlenilmiş olup, yönetim ve icrai organların ayrılması ve karar alma yetkisinin bu organlar arasında paylaşılması sağlanmıştır.

Vakıf bu alt bölümde de kurumsal ilkelere iyi düzeyde uyum sağlamıştır.

#### **d. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli**

Yönetim Kurulu ayda bir kereden az olmamak üzere düzenli olarak belli gün ve

saatte, önceden tespit edilmiş olan mahalde toplanmaktadır. Toplantı yeter sayısı salt çoğunluk sayısıdır. Kararlar mevcudun çoğunluğu ile alınmakta olup Oyların eşit olması halinde Başkanın oyu iki oy sayılmaktadır. Alınan kararlar Noter tasdikli Karar Defterine yazılarak imzalanıp Vakıf Resmi İnternet sitesinde kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin toplantıya çağırılmasına ve toplantıya hazırlanmasına ilişkin süreçlerin, tüm yönetim Kurulu üyelerinin toplantıya tam olarak hazırlanmasına olanak sağlayacak şekilde düzenlendiği görülmüştür.

Yönetim Kurulu toplantılarının her ay düzenli olarak yapıldığı katılımlarının yedek üyelerle birlikte üst seviyede olduğu toplantı tutanaklarından belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu Toplantılarında Vakıf Resmi Senedi ve Resmi Senet Uygulama Yönetmeliğinde belirlenen görevlerin başarı ile yerine getirildiği gözlenmiştir.

Yönetim Kurulu 2017 Yılı içerisinde her ayın son cumartesi günü toplanmak üzere Ağustos itibari ile 8 adet toplantı gerçekleştirmiştir.

Yönetim Kurulu toplantıları ile ilgili dokümanların düzenli bir şekilde tutulması amacıyla ve tüm yönetim Kurulu üyelerine hizmet vermek üzere yönetim Kurulu başkanına bağlı bir sekreteryaya oluşturulmamış olup Bu sekreteryaya görevi Finansman ve İnsan kaynakları Yöneticisi Nazan İLTER tarafından yürütülmektedir.

Vakıf bu alt bölümle ilgili olarak Kurumsal Yönetim İlkelerine çok iyi düzeyde uyum sağlamıştır.



### **e. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler**

Vakıf Resmi Senedi ve Vakıf Resmi Senedi Uygulama Yönetmeliğinde Vakıf bünyesinde oluşturulması gereken Kurul ve Konseyler belirlenmiştir.

Vakıf Senedi Uygulama Yönetmeliğinin 5. Maddesinde belirlenen Kurul ve Konseyler; Danışma Konseyi, Gençlik Konseyi, Yürütme Kurulu Denetim Kurulu ve Etik Kurul olarak belirlenmiştir.

#### **Danışma Konseyi**

Vakıf Uygulama yönetmeliğinde “Yönetim Kurulu’nda görev alan üyelerin birikiminden yararlanmayı sürdürmek, sonraki Yönetim Kurulu üyelerine deneyimlerini aktarmak, Toplum Gönüllüleri’nin kurumsal hafızasının oluşumuna, sürekliliğine katkı sağlamak amacıyla; Yönetim Kurulu başkanları, Eş başkanları, Yönetim Kurulu’nda, asil veya yedek üye olarak toplam 4 yıl süreyle görev yapmış olan üyeler, Bununla beraber; Vakfa maddi veya aynı katkı sağlayarak vakfın amacına önemli hizmet gerçekleştiren kişiler ve Vakıf işlerinde gönüllü olarak çalışarak vakfın amaçlarının gerçekleşmesine yardımcı olanlar veya vakfın çalışmalarına yönelik katkı yapacağı düşünülenler, Genel Müdür veya Yönetim Kurulu üyelerinin teklifi ve Yönetim Kurulu’nun onayı ile Danışma Konseyine davet edilirler, Yönetim Kurulu ihtiyaç duyulduğunda Danışma Konseyini oluşturur. Danışma Konseyinin görev süresi Yönetim Kurulu dönemi ile sınırlıdır. Danışma Konseyi, yıl içinde ihtiyaç halinde, Genel Müdür’ün önerisi ve Yönetim Kurulu kararı ile toplanır. Danışma Konseyinin kararları tavsiye niteliğindedir” şeklindedir.

Vakıf Danışma Konseyinin kimlerden oluştuğu belirlenip aktif hale getirilerek kamuoyu paylaşılması uygun olacaktır.

#### **Gençlik Konseyi**

Gençlik konsey(ler)i her yıl toplanmaktadır. Gençlik Konseylerinin toplantı yerleri Vakıf merkezince değişik üniversitelerde bulunan toplum gönüllüsü kulüp/topluluklarından alınan önerilere göre belirlenmektedir. Gençlik konseyinde Yönetim Kurulu’nun Mütevelli Heyet dışından seçilecek üyelerinin belirlenmesi ve Mütevelli Heyet’e sunulması için sıralama yapılmaktadır. Gençlik konseyinde alınan kararlar tavsiye niteliğindedir. Gençlik konseyleri Yılda iki kere düzenlenmekte yaklaşık 250-300 kişinin katılımı sağlanmaktadır.

#### **Yürütme Kurulu**

Yönetim Kurulu kendi içinden 3 (üç) asil 3 (üç) yedek olmak üzere toplam 6 (Altı) kişilik Yürütme kurulu Genel Müdür’ün çalışmalarına yardımcı olmak amacıyla oluşturulmaktadır. Eş başkanlar Kurulun daimi üyesidir. Yürütme Kurulu, Vakıf Yönetim Kurulunun aldığı kararlar doğrultusunda işlerin yapılmasını ve yürütülmesini sağlamaktadır.

Yürütme kurulu gerekli hallerde Vakfın amaç, organizasyon ve çalışmalarına uygun kurullar oluşturarak Genel Müdür’ün aracılığı ve Genel Müdür’ün bilgisi dahilinde Vakfın birimleri ile işbirliği yapmaktadır.

Yürütme Kurulunun alacağı kararlar Genel Müdür’e tavsiye niteliğindedir.

Yürütme Kurulunun en az 2 (iki) üyesi ( 1 (bir) asil 1 (bir) yedek olacak şekilde) Yönetim Kurulu’nun Mütevelli Heyet dışından seçilen üyelerden seçilmektedir.



Yürütme Kurulu üyelerinin görev süresi Yönetim Kurulu kararıyla belirlenip görev süresi ilgili Yönetim Kurulunun dönemini aşmamaktadır.

Vakfın bir Genel Müdürü olmaması veya Genel Müdür'ün ayrılması halinde Genel Müdür'ün görevlerini Yürütme Kurulu tarafın yerine getirilmektedir. Yürütme Kurulu çalışmalarını ilk Yönetim Kurulu toplantısında Yönetim Kurulu'nun onayına sunmaktadır. Son yürütme kurul görev alanların listesi Vakıf tanıtım bölümünde verilmiştir.

### **Denetim Kurulu**

Denetim Kurulu Mütevelli Heyet adına vakfın faaliyet ve hesaplarını denetlemek için kurulmuş bir organdır. Mütevelli Heyet tarafından kendi içinden ve çoğunluk oluşturmamak üzere dışarıdan seçilecek 3 (üç) asil ve 2 (iki) yedek üyeden oluşmaktadır. Oluşumu iç tüzükle belirlenen Denetim Kurulu incelemelerini tüm defter, kayıt ve belgeler üzerinde yapmaktadır.

Denetim Kurulu'nun görev süresi seçildikleri Mütevelli Heyet olağan toplantısı ile başlayıp görev sürelerine uygun Mütevelli Heyeti olağan toplantısı ile bitmektedir.

Denetim Kurulu Üyeleri seçildikleri görevlere arka arkaya aralıksız olarak en çok üç kere seçilebilmektedir.

Denetimden sorumlu komite, kamuya açıklanacak periyodik mali tabloların ve dipnotlarının, mevcut mevzuat ve uluslararası muhasebe standartlarına uygunluğunu denetleyip ve tespitlerini yönetim kuruluna yazılı olarak bildirmektedir.

Vakıf da görev yapan son denetim kurulu asil ve yedek üyelerine raporun vakıf tanıtım bölümünde yer verilmiştir.

### **Etik Kurul**

Vakfın amaçlarına aykırı çalışmalar yaptığı gözlemlenen veya kamuoyunda olumsuz ve kınanma gerektiren bir davranışı ile dikkat çeken Mütevelli Heyet üyeleri hakkında araştırma ve soruşturma yapılması amacıyla Yönetim Kurulu tarafından oluşturulan bir kuruldur.

Amaç dışı hareket eden, kurumu kişisel çıkarları doğrultusunda kullanmaya çalışan ya da TOG kimliğine, etiğine aykırı hareket eden gönüllüler de gerek görülen hallerde Etik Kuruluna iletilmektedir.

Herhangi bir kişi hakkında Vakıf Etik Kurulunca araştırma yapılabilmesi için Vakıf Yönetim Kurulu kararı gerekmektedir.

Etik Kurulu, Yönetim Kurulu tarafından intikal ettirilen Mütevelli Heyet üyeleri veya gönüllüler hakkında araştırma ve soruşturma yaparak Yönetim Kurulu'na görüş bildirmektedir.

Etik Kurul Yönetim Kurulu çalışmalarıyla Vakfın amaçlarına aykırılığı tespit edilen Mütevelli Heyet üyelerini haklarında karar alınmak üzere Mütevelli Heyete sevk etmek görevleri arasındadır.

Etik Kurul üyeleri Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. En az 2'si (iki) Mütevelli Heyet dışından seçilecek kişiler olmak üzere, 5 (beş) asil ve 2 (iki) yedek (1 (bir) Mütevelli Heyet üyesi, 1 (bir) Mütevelli Heyet dışından seçilecek) üyeden oluşmaktadır.

Etik Kurulun görev süresi 2 (iki) yıldır.

Vakfın, içinde bulunduğu durum ve gereksinimlerine uygun olarak, yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen yeterli sayıda komite oluşturulduğu kanısına varılmıştır.

Komitelerde, en az iki yönetim kurulu üyesinin bulunması sağlanmış olup Komitelerin çalışma sürelerinde yönetim kurulunun çalışma süresi ile paralellik göstermektedir.

Yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarını vakfın kurumsal gelişimine katkı sağlaması için Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen Kurumsal Yönetimden sorumlu Komite oluşturulmamıştır.

Kurumsal yönetim komitesi, üyeliğine seçilenlerin eğitilmesi ve oryantasyonu konusunda şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapılması, kurumsal yönetim komitesinin çalışmalarına başlaması ve Yönetim Kuruluna tavsiyelerde bulunması Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum konusunda katkı sağlayacaktır.

Bu alt bölümle ilgili olarak vakıf Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağladığı kanısına varılmıştır.

#### **f. Yönetim Kurulu Üyeleri, Yöneticiler ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar**

Vakfın yönetim kurulu üyelerinin gönüllü olarak hizmet etme isteği taşıdığı kabul edildiğinden Yönetim Kurulu üyelerine herhangi bir ücret, harcırah ve gider ödemesi yapılmamaktadır. (Vakıf Resmi Senedi 10/6)

Vakfın herhangi bir yönetim kurulu

Üyesi veya yöneticisine borç verip kredi kullandırmadığı ve kaynakların amacının dışında kullanılmaması için gerekli özeni gösterdiği bilgisi edinilmiştir.

Aynı şekilde; vakfın herhangi bir yönetim kurulu üyesine ve yöneticileri lehine kefalet gibi teminatlar vermediği belirlenmiştir.

Yöneticilerin; vakfın faaliyetlerini ve işlerini misyon, vizyon, hedefler, stratejiler ve politikalar çerçevesinde yürüttükleri, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Stratejik Eylem Planına göre hareket ettikleri kanaatine varılmıştır.

Genel Müdür görevine atanan yöneticinin, konusunda uzman, yeterli bilgi birikimi ve yöneticilik tecrübesine sahip olduğu gözlemlenmiş olup, vakıfta tam zamanlı olarak çalışması sağlanmıştır. Vakfın çıkarlarını koruyabilmek için yönetim kurulu tarafından yapılan görevlendirmeler dışında, Genel Müdür, vakıf dışında başka bir görevi bulunmamaktadır.

Vakıf çalışanları 2008 yılında Sosyal-İş sendikasına üye olmuşlardır. Sendika üyeleri ile iki yılda bir sözleşme imzalanmaktadır.

Yöneticilere verilecek ücretler vakfın oluşturmuş olduğu bütçe kapsamında belirlenmekte olduğu gözlemlenmiştir.

Yöneticilere Ödenen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin toplu olarak yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya duyurulması ilkeleri ileriye taşıyacaktır.

Dernek bu alt bölümde de ilkelere iyi düzeyde uyum sağlamıştır.

**5. KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERECELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM  
HİZMETLERİ A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERECELENDİRME NOTLARI VE  
TANIMLARI**

NOT	TANIMLARI
9-10	<p>STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. STK için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur.</p>
7-8,9	<p>STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. STK için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda bazı iyileştirmelere gereksinim vardır.</p>
6-6,9	<p>STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. STK için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Üyelerin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.</p>

NOT	TANIMLARI
4-5,9	STK, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. STK için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Üyelerin hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır.
< 4	STK, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış STK için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. STK kurumsal yönetim ilkelerine her kademede duyarlı değildir. Üyelerin, hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaaf içerir.