



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu



Toplum Gönüllüleri Vakfı

27 Aralık 2018

Geçerlilik Dönemi 27.12.2018-27.12.2019

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından, Türkiye **TOPLUM GÖNÜLLÜLERİ VAKFI** hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme ikinci Dönem Revize Raporu, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri, ilgili STK'nın tabi olduğu Yasa ve Yönetmelikler ve Genel kabul görmüş Kurumsal Yönetim İlkeleri dikkate alınarak şirketimizce oluşturulan 2015/2 Revizyon Sivil Toplum Kuruluşlarında Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Metodolojisine uygun olarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu ilgili Sivil Toplum Kuruluşunun elektronik ortamda göndermiş olduğu 69 adet belge, bilgi, dosya, kurumun kamuya açıklamış olduğu veriler, DENGİE Bağımsız Denetim Serbest Muhasebeci Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.'nin 2017 yılına ait 30 Mart 2018 tarihli Bağımsız Denetim raporu ve ilgili kurumda uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler ve görüşmeler dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alınarak hazırlanmış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

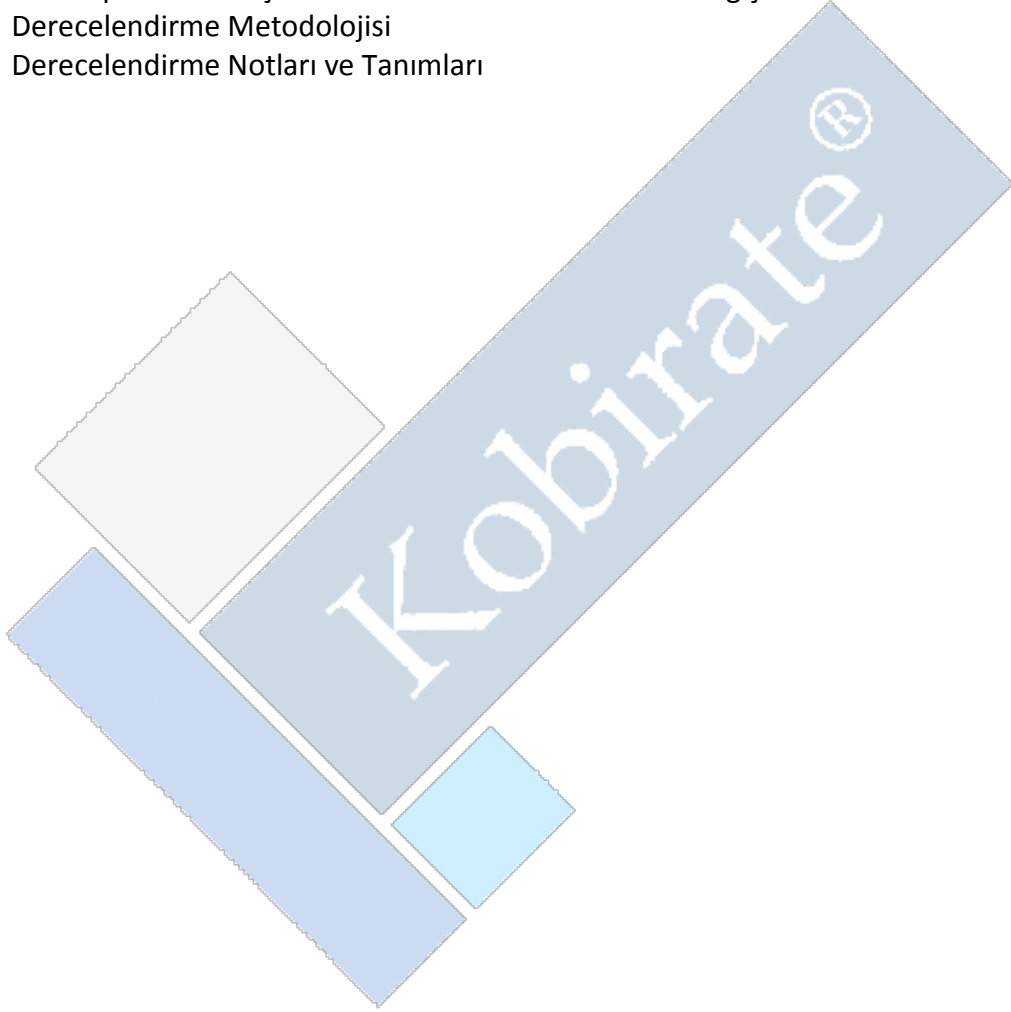
Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibarıyla Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek vakfa yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan hiç bir zarardan Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İzinimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

1.	İkinci Dönem Revize Edilen Derecelendirme Özeti	3
2.	Sivil Toplum Kuruluşunun Tanıtımı ve Son Bir Yıldaki Değişiklikler	6
3.	Derecelendirme Metodolojisi	19
4.	Derecelendirme Notları ve Tanımları	21





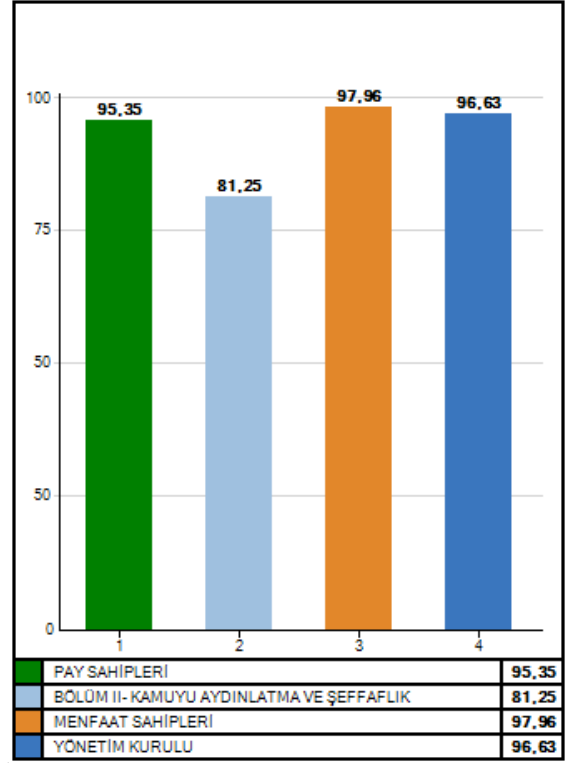
TOPLUM GÖNÜLLÜLERİ VAKFI

SPK KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM NOTU

9.27

Kobirate A.Ş. İletişim:

Burhan TAŞTAN (216) 3305620 PBX
burhantastan@kobirate.com.tr
www.kobirate.com.tr



1. İKİNCİ DÖNEM REVİZE DERECELENDİRMENİN ÖZETİ

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, 2015/ 2 Revizyon Sivil Toplum Kuruluşlarının Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisine uygun olarak **TOPLUM GÖNÜLLÜLERİ VAKFI**'nin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesi; Vakıf merkezinde belgeler üzerinde yapılan çalışmalar, yönetici ve ilgililer ile yapılan görüşmeler, Vakfın kamuya açıkladığı bilgiler, Vakfın resmi internet sitesi, Denge Bağımsız Denetim Serbest Muhasebeci Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından düzenlenen Bağımsız Denetim Raporu, 2017 yılına ait Finansal Tabloların incelenmesi ve diğer incelemeler neticesinde sonuçlandırılmıştır.

Derecelendirme çalışması; Pay Sahipleri (İç ve Dış Paydaşlar), Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ile Yönetim Kurulu başlıkları altında **302** kriterin incelenip Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "Sivil Toplum Kuruluşları" için hazırladığı 2015/2 Revizyon metodolojisine göre

değerlendirilmesi sonucu **TOPLUM GÖNÜLLÜLERİ Vakfı**'nın Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu **9,27** olarak revize edilmiştir.

Bu sonuç, Vakfın Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağladığını; üyelerine, bağışçalarına, yararlanıcılarına, diğer tüm paydaşlarına ve topluma karşı sorumluluk bilinç ve kültürünün yerleştiğini göstermektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetlerinde geliştirilmesi ve iyileştirilmesi gereken konular olduğu, iç kontrol sistemlerinde iyileştirme ve düzenlemelere ihtiyaç duyulduğu belirlenmiştir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile büyük ölçüde uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda bazı iyileştirmelere gereksinimi bulunmaktadır.

Derecelendirme ana başlıklarının özet olarak değerlendirilmesinde;

İç ve Dış Paydaşlar bölümünde Vakfın ulaştığı not **95,35** olarak teyit edilmiştir.

Sivil Toplum Kuruluşlarında (STK) paydaşlar grubu STK Mütevelli üyelerinden ve kısmen de bağışçılardan oluşmaktadır. Bu bölümde vakfın Kurumsal Yönetim İlkelerine oldukça iyi düzeyde uyum sağlamıştır.

STK kurumsal olarak tüm üyelere eşit düzeyde, belli standartları sağlamış olarak ve toplumsal paydaşların beklentileri karşılayacak kalitede hizmet, fırsat ve olanağını sunmaktadır, Bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında tüm üyelere eşit davranılmakta olduğu gözlenmiştir.

Genel kurul toplantılarının yürürlükteki mevzuat, STK resmi senedi ve STK iç düzenlemelerine uygun olarak yapılmasını sağlamaktadır. Genel kurul toplantı tutanaklarının yazılı ya da elektronik ortamda her zaman erişilebilirliği sağlanmıştır. STK resmi senedinde üyelerin genel kurulda oy kullanma hakkına kısıtlama getirilmekte ve/veya oy hakkının iktisap tarihinden itibaren belirli bir süre sonra kullanılmasını öngörececek bir düzenleme yer verilmemiştir.

Dış paydaşlara STK'nın amaç ve ilkelerini anlamaları ve içselleştirmeleri sağlanabilmesi için gerekli bilgi, doküman, eğitim gibi destekler sağlanmaktadır.

STK'nın Genel Kurul toplantısında yalnız gündemde yer alan maddeler görüşüleceği, ancak toplantıda hazır bulunan üyelerin en az onda biri tarafından görüşülmesi istenen konuların gündeme konulabileceği hususunda üyeler bilgilendirilmiş olmaları, Aday yönetim kurulu üyeleri hazır bulunmaları ve adaylar hakkında üyelere bilgi verilmesi, Genel Kurul toplantılarının söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılması uygun olacaktır.

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümünde STK'nın notu **81,25** olarak revize edilmiştir.

Kamunun aydınlatılmasında, vakfa ait internet sitesinin aktif olarak kullanılmaktadır, STK

internet sitesinde, Vakıf Tüzüğü'nün son hali yer almaktadır.

Vakfın internet sitesinde ilkelerde sayılan ve üyeler, bağışçılar, yararlanıcılar ve tüm paydaşların ihtiyaç duyabileceği vakıf ve faaliyetleri ile ilgili birçok bilgiye ulaşılabilmesi vakfın kurumsal internet sitesinde Yıllık Faaliyet Raporları, Mali Tablolar ve Yönetim Kurulu Kararlarının yayınlanması olumlu bulunmuştur.

STK'nın mali tabloları ve dipnotları mevcut mevzuat ve uluslararası muhasebe standartları çerçevesinde profesyonel muhasebe uzmanları ve/veya YMM tarafından hazırlanmakta olup STK'nın mali tabloları ve dipnotları bağımsız denetim şirketleri tarafından denetlenmektedir.

Yıllık Faaliyet Raporlarında vakıf çalışmaları hakkında tüm bilgilere yer verilmesi bu bölüm başlığı altında iyi uygulamalar olarak göze çarpmaktadır.

STK'nın finansal durumuna ve/veya faaliyet sonuçlarına olan etkisi nedeniyle gelirlerinin oluşumunda bir bağışçısı, partneri, tedarikçisi, gönüllüler grubu ile olan ilişkisinin bir önceki döneme göre önemli ölçüde azalması/artması veya sona ermesi hususu kamuoyuna açıklanması, uygun olacaktır.

STK yıllık faaliyet raporunda kurumsal yönetim komitesi tarafından yapılan değerlendirmeye ve STK ile yönetim, kamu kurum ve kuruluşları ve diğer STK'lar arasında çıkan çıkar çatışmaları ve çıkar çatışmalarını önlemek için uygulanan politikalar yer alması uygun olacaktır.

Yönetim kurulu bilgilendirme politikası olarak adlandırılacak ilkeler bütünü ve STK Etik ilkelerini genel kurulda üyelerin bilgisine sunmuş, kamuya açıklamış ve tüm iç ve dış paydaşlar tarafından bilinmesinin sağlamış olması uygun olacaktır.

Menfaat Sahipleri Bölümünde vakfın notu **97,96** olarak teyit edilmiştir.

Vakfın menfaat sahipleri Mütevelli Üyeleri vakıf çalışanları, yararlanıcılar, şirketler, sponsorlar, bireysel bağışçılar ve toplumdur.

Bu bölümde vakfın Kurumsal Yönetim ilkeleri'ne önemli ölçüde uyum sağlamıştır.

Mütevelli Üyeler, yararlanıcılar ve toplum için birçok politikanın oluşturulduğu görülmüştür. Vakıf çalışanları 2008 yılında Sosyal-İş sendikasına üye olmuşlar ve Sendika ile iki yılda bir sözleşme imzalanmaktadır.

Kapsamlı İnsan Kaynakları Yönetmeliği ve İşe Alım ve Seçim Prosesinin oluşturulmuş yönetmeliğin uygulandığı gözlenmiştir.

Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticiler STK'nın edinilen bağışları amacına uygun maksimum fayda elde edilebilecek şekilde kullanmaları, STK'nın mal varlığının gereksiz olarak azalmasına neden olmaksızın ve herhangi bir şüpheye yer vermeksizin değerlendirilmesi, Bağışçılardan ve tedarikçilerden edinilen mal ve hizmet şeklindeki yardımların yararlanıcılar arasında dil, din, siyasi görüş vb gibi ayırım yapılmaksızın adil bir biçimde kullanıcıların hizmetine tahsisi edilmesi sağlanmıştır.

Vakfın bu bölümle ilgili uygulamaları ilkelerle önemli ölçüde uyum sağlamıştır.

Yönetim Kurulu bölümünde ise vakfın notu **96,63** olarak teyit edilmiştir.

Vakfın Yönetim Kurulu üyelerinin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmaları ve komitelerin oluşumu ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmeleri bakımından yeterli durumdadır.

Vakfın Yönetim kurulunda kadın üye sayısının çoğunlukta olması oluşturulan diğer kurullarda da çok sayıda kadın üye bulunması olumlu olarak değerlendirilmiştir.

Yönetim kurulu genel kurul toplantılarının mevzuata ve STK tüzüğü/resmi senedine uygun olarak yapılmasını sağlamak ve genel

kurul kararlarını yerine getirmektedir. Yönetim kurulu üyeliğine prensip olarak; STK'nın amaçlarını gerçekleştirmesine katkıda bulunabilecek, yüksek bilgi ve beceri düzeyine sahip, nitelikli kişilerin aday gösterilmesi sağlanmıştır. Yönetim kurulu toplantılarında her üyenin bir oy hakkı bulunmakta ve Yönetim Kurulu üyelerine toplantılarda ağırlıklı oy hakkı tanınmamaktadır.

Bu bölümle ilgili olarak vakfın tüzüğünün gerektirdiği kurulları oluşturmasına karşın, Kurumsal Yönetim ilkeleri uyarınca Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulması gereken, Risk Yönetim ve İç Kontrol mekanizması oluşturulmamış olması bu bölümle ilgili öne çıkan eksikliklerdir.

2. SİVİL TOPLUM KURULUŞUNUN TANITIMI VE SON BİR YILDA OLAN DEĞİŞİKLİKLER

A- SİVİL TOPLUM KURULUŞUNUN TANITIMI



STK'nın Unvanı	: Toplum Gönüllüleri Vakfı
STK'nın Adresi	: Hobyar Mah. Aşirefendi Cad. No:20 Ankara-Konya Han Kat-4 34112 Eminönü/Fatih İSTANBUL
STK'nın Telefonu	: 0212 522 10 30
STK'nın Faksı	: 0212 522 10 32
STK'nın Web Adresi	: www.tog.org.tr
STK'nın Kuruluş Tarihi	: 2002
STK Merkezinin Bulunduğu İl	: İSTANBUL
STK'nın Amacı	: Vakfın amacı Vakıf Senedinin 3. Maddesinde belirlenmiştir. "Gençlerin yaratabileceği sinerjiye inanan ve onlara sosyal bir amaca yönelik maddi-manevi yatırım yapabilecek yetişkin gönüllülerin katılımını, rehberliğini ve desteğini sağlamak, 17-25 yaş grubu genç gönüllülerin katılımı ve öncülüğünde duyarlı bir gençliğin oluşumuna katkıda bulunmak, Bu doğrultuda çeşitli sosyal hizmet projelerini hayata geçirmek ve gençliğin enerjisini toplumsal bir yarara dönüştürebilmektir."

Derecelendirme ile İlgili STK Temsilcisi:

Nazan İLTER TARAKÇI

Finansman ve İnsan Kaynakları Yöneticisi

nazan.tarakci@tog.org.tr

(0212) 522 10 30

Sivil Toplum Kuruluşu'nun Kısa Tarihçesi

Toplum Gönüllüleri Vakfı (TOG), Gençliğin enerjisini toplumsal faydaya dönüştürmeyi amaçlayan bir değişim ve dönüşüm projesidir. TOG, gençlerin öncülüğünde ve yetişkinlerin rehberliğinde toplumsal barış, dayanışma ve değişimi amaçlamaktadır. Toplum Gönüllüleri Vakfı henüz resmi olarak kurulmadan gerçekleşen 1. Gençlik Konseyine 18 İlden, 25 Üniversiteden 60 genç katılmıştır. Toplum Gönüllüleri Vakfı gençlerin sosyal sorumluluk çalışmalarına katılımını sağlayarak hem toplumsal sorumluluklarını, hem de kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla gençlerin öncülüğünde ve yetişkinlerin rehberliğinde 29 Aralık 2002 Tarihi'nde kurulmuştur. Toplum Gönüllüleri Vakfı, kar amacı gütmeyen bir kuruluştur. Vakıf'ın gelirlerini bireysel ve kurumsal olarak yapılan nakdi ve aynı bağışlarla Vakıf'ın amacına uygun yapılan şartlı bağışlar oluşturmaktadır.

TOG, gençlerin toplumsal sorunlara yönelik fikirlerini projelere dönüştürmelerine destek olmaya, bu projelere gönüllü olarak katılmasını sağlayarak kişisel gelişimleri konusunda bilinçlenmelerine katkıda bulunmaya, gençleri aktif yurttaşlık temelinde toplumsal katılımlarını arttırmaya, staj olanakları sağlamaya, gençlerin kişisel gelişimleri için rehberlik ve danışmanlık hizmetleri vermeye, üniversiteler arasında kaynaşma ve sosyalleşmeye katkıda bulunmaya ve ihtiyacı olan öğrencilere gerekli donanım, malzeme ve burs sağlamaya çalışmaktadır.

Toplum Gönüllüleri Vakfının bazı faaliyetleri yıllar itibari ile aşağıda özetlenmiştir.

2006 yılında Bölgesel İhtiyaç Belirleme Toplantıları gerçekleştirilmiş olup, birbirine yakın şehirlerdeki gençler bu toplantılarda bir araya gelerek çalışmalarına dair paylaşımlarda bulunmuşlardır. İstanbul Bilgi Üniversitesi ve TOG işbirliği ile üniversitede Gençlik Çalışmaları Birimi kurulmuş, diğer taraftan aynı yıl TOG Projeler Departmanı oluşturulmuştur.

2009 yılında Saha Sorumluları Sistemi geliştirilerek gençler için yeni bir öğrenme ve güçlenme alanı yaratılmış, Üniversite Gençliğinin İhtiyaçları Araştırması'nın sonuçları yayınlanmıştır. 13. Gençlik Konseyi'ne katılan gençler yılın temasını "Gençlerin Katılımı" olarak belirlenmiş, Tema Koordinasyon Ekibi oluşturularak 14.Gençlik Konseyi'nde Alternatif Gençlik Haftası Projesi fikri ortaya çıkmıştır. Genç Alan Projesi gerçekleştirilmiştir. Erkeklik İstisnai Bir Durumdur (EİBD) Sergisi ilk kez açılmış, TOG, Avrupa Konseyi Danışma Kurulu'nda temsil edilmiştir.

2012 yılında Toplum Gönüllüleri Vakfı kuruluşunun 10.yılında toplum gönüllüsü gençlerin değişim ve dönüşüm hikâyelerini anlatan 10. Yıl TOG Belgeseli ve Üniversite Öğrencilerinin İfade ve Örgütlenme Özgürlüğü Araştırması'nın sonuçları yayınlanmıştır. Ünlü isimlerin gençlerle yaptıkları röportajlara yer verilen "Yüz Yüze 100 Yüz" kitabı yayınlanarak Aynı Anayasa Çalışmasına TOG Önerileri sunulmuştur.

2014 yılında Ayrımcılık, Barış, Toplumsal Cinsiyet konularında tematik eğitim paketleri hazırlanarak Çocuklarla Çalışma Eğitimi gerçekleştirilmiştir. 23. Gençlik Konseyi'nde ilk kez TOG Yönetim Kurulu sıralaması online olarak yapılmış Soma için Gençlik Burs Fonu oluşturulmuştur. Yaşayan Kütüphane Kapasite Geliştirme Programı gerçekleştirilerek, Gençlik Araştırmaları ve Politikalar Departmanı kurulmuştur.

2015 yılında içerisinde Toplum Gönüllüsü Gençlerin Profili Araştırması'nın sonuçları yayınlanmıştır. 8 TOG Atak ve 5 Dönemsel Yaz Projesi'nde gençler bir araya gelmiştir. Avrupa Konseyi Gençlik Danışma Kurulu'nda Türkiye'den bir gençlik örgütü temsil edilmiştir. Saha Staj Programı hayata geçirilip TOG Gençlik Destek Departmanı kurulmuştur.

2016 yılında, Türkiye'nin dört bir yanından 63.096 gencin katılımıyla 2.006 yerel, ulusal ve uluslararası sosyal sorumluluk projesi/etkinliği/kampanyası hayata geçirilmiştir. Türkiye'nin 80 ilinde, 129 Toplum Gönüllüleri Vakfı gençlik grubu ile aktif olan Toplum Gönüllüsü gençler, 405 akran eğitimi almıştır. Ankara, Diyarbakır ve Hatay/Kırıkhan'da TOG Gençlik Merkezleri açılarak Çocuklarla Hak Temelli Çalışma Eğitimleri gerçekleştirilmiştir.

2017 yılında 74.000'i aşkın gencin katılımıyla, Türkiye'nin 80 ilinde üniversitelerdeki 132 gençlik grubuyla, yaklaşık 826.000 kişinin hayatına gençler aracılığıyla dokunulmuştur. 1.800'ü aşkın projeyi hayata geçirilmiştir.

TOG, belirlenen ihtiyaçlar doğrultusunda çok sayıda sürdürülebilir sosyal sorumluluk projelerini gerçekleştirmeye devam ederek günümüzdeki yapısına ve çalışmalara ulaşmıştır.

Sivil Toplum Kuruluşu'nun Faaliyetleri Hakkında Kısa Bilgi

Toplum Gönüllüsü gençler, üniversitelerinde kulüp, topluluk veya grup olarak örgütlenmekte, belirledikleri ihtiyaçlara göre sürdürülebilir sosyal sorumluluk projelerini hayata geçirmektedir. TOG, Vizyon ve Misyonunun yanı sıra kuruluş hedefleri doğrultusunda aşağıdaki çalışmalara öncelik vermektedir.

- Gönüllülük, proje yönetimi, insan hakları, sosyal haklar, üreme sağlığı ve örgüt yönetimi gibi konularda eğitmen eğitimleri ile diğer akran eğitimlerini gerçekleştirmektedir.
- İlişkide olduğu üniversite kulüplerine yerel ihtiyaca yönelik yüz yüze destek sunmakta,
- Gençlere burs ve rehberlik imkânları sağlamaktadır.
- Gençlerin ve örgütlenmelerinin birbirlerinden öğrenmelerini desteklemek amacıyla gençlerin hareketliliğini artırıcı öğrenme ortamları yaratmaktadır.
- Gençlerin toplumsal sorunlara yönelik fikirlerini projelere dönüştürmelerine ve finansman yaratmalarına destek olmaktadır.
- Üniversite öğrencilerinin ihtiyaçlarının kamusal düzeyde bilinirliğini artırmaya yönelik araştırmalar yapmakta ve temaslara kurmaktadır.

TOG, Vizyon ve Misyonunu aşağıdaki şekilde oluşturmuştur.

Toplum Gönüllüleri Vakfı Vizyonu, gençleri güçlendirerek, toplumsal barış, dayanışma ve değişimin gerçekleştirilmesini, gençler ile birlikte sağlamak olarak belirlenmiştir.

Toplum Gönüllüleri Vakfı Misyonu;

- Gençlerin öncülüğünde ve yetişkinlerin rehberliğinde çeşitli sosyal hizmet projelerini hayata geçirmeyi,

- Gençlerin yaratabileceği sinerjiye inanan ve sosyal bir amaca yönelik maddi-manevi yatırım yapabilecek yetişkin gönüllülerin katılımını, rehberliğini ve desteğini sağlamayı,
- Çevresindeki sorunlara çözüm üretebilen, kendine güvenli, girişimci ve duyarlı bir gençliğin oluşumuna katkıda bulunmayı,
- Toplumda sosyal sorumluluk yönünde farkındalık yaratmayı hedeflemektedir.
- “Eleştirmek değil, değiştirmek için” çıktığı yolda, gençliğin enerjisini sosyal faydaya dönüştürmek için çalışmalarını sürdürmektedir.

Toplum Gönüllüleri Vakfının Projelerine Kurumsal Destekçiler, Burs Fonu Destekçileri, Proje ortakları ve Bireysel Destekçiler tarafından katkı sağlanmaktadır.

Toplum Gönüllüleri Vakfının Faaliyetleri

A-TOG TOPLULUKLARI

Toplum Gönüllüleri Vakfı, sürdürülebilirliği sağlamak ve gençlerin birbirinden öğrenebileceği alanlar oluşturmak için belirli temalarda, gençlerin yurt içinde ve yurt dışında hareketliliğini sağlamaktadır. Bu deneyimler gençlerin gönüllülük bilinci için önemli alanlar yaratmaktadır. TOG, bir yıl içerisinde binin üzerinde gencin çeşitli projeler için bulunduğu şehirden başka bir şehre gitmesine aracılık etmektedir.

TOG Toplulukları, üniversite kampüslerinde bir araya gelen ve TOG çatısı altındaki faaliyetleri üstlenen gençlik gruplarıdır. Bu topluluklar üniversitelerde aktif çalışan kulüp veya gruplardır. Türkiye'nin 80 ilindeki 129 TOG Topluluğu'nun ihtiyaçlarını, ürettikleri ve üretecekleri proje ve etkinliklerin takibini ve genel koordinasyonunu Saha Departmanı yürütmektedir.

TOG Topluluklarının gerçekleştirdiği faaliyetler aşağıdaki şekilde özetlenmiştir.

- **Sürdürülebilir Sosyal Sorumluluk Projeleri:** Bütün süreçleri TOG Toplulukları tarafından hayata geçirilen, zaman ve bütçe planı yapılmış, hedef kitlesi belirlenmiş ve sürdürülebilir sosyal etkisi olan sosyal sorumluluk faaliyetleri Sürdürülebilir Sosyal Sorumluluk Projeleri olarak tanımlanmaktadır. TOG Toplulukları tarafından sadece 2016 yılında 242 sürdürülebilir sosyal sorumluluk projesi hayata geçirilmiştir. Bu projeler eğitimden çocuk haklarına, ekolojiden insan haklarına, sağlıktan gençlerin kendileri ile ilgili sorunlara kadar birçok farklı temalarda gerçekleşmiştir.
- **Gençlik Konseyi:** Toplum Gönüllüsü gençlerin en önemli aktarım ve paylaşım alanıdır. 80 ilde yer alan TOG Topluluklarından temsilcilerin, organizasyon ekibinin, yönetim kurulu üyelerinin ve yeni dönem adaylarının, vakıf çalışanlarının, gözlemcilerin ve farklı STK'lardan misafirlerin katılımıyla gerçekleşen Gençlik Konseyleri, önemli bir buluşma ve etkileşim ortamı sağlamaktadır. TOG 2018 yılı içerisinde 16-17-18 Mart 2018 tarihlerinde Ankara'da 28. Gençlik Konseyini gerçekleştirmiştir.
- **TOG Atak:** TOG Ataklar, farklı şehirlerdeki TOG Topluluklarından gelen, farklı kültürler sahip gençlerin bir araya gelerek kültürlerarası öğrenme ve farklılıkların paylaşımı çerçevesinde hayata geçirdikleri 3-5 günlük hareketlilik projeleridir.

- **Sosyal Sorumluluk Etkinlikleri:** TOG Toplulukları tarafından planlanan, belirli bir hedef kitleye yönelik 1-2 günü kapsayan sosyal farkındalık faaliyetleridir.
- **Dönemsel Yaz Projeleri:** Dönemsel Yaz Projeleri, Toplum Gönüllüsü gençlerin farklı şehirlerden gelerek ortak bir amaç çerçevesinde hareket etmesi için düzenlenen 7-10 günlük sosyal sorumluluk projeleridir.

B-PROJELER

TOG, gençlerin ihtiyaçlarına bağlı olarak kişisel/örgütsel gelişimlerine destekte bulunarak; proje döngüsü içinde farklı temalarda eş zamanlı olarak, Toplum Gönüllüleri örgütlenmeleri ve farklı gençlik grupları/inisiyatifleri/kuruluşları ile projeleri/programları koordine etmektedir.

TOG bünyesinde farklı dönemlerde, farklı temalarda, farklı gençlik gruplarıyla sürdürülen ulusal ve uluslararası projeler aşağıda gösterilmiştir.

Ulusal Projeler;

- **İyi Gelecek-Sağlıklı Gençlik Hareketi:** Proje, Türkiye genelinde uygulanmakta olup, gençleri sağlık okuryazarlığı temelinde güçlendirerek kişisel gelişim süreçlerini desteklemeyi ve gençler aracılığı ile daha sağlıklı bir Türkiye için yatırım yapmayı amaçlamaktadır. **Projenin hedefleri;** Gençlerin sağlık konusunda tutum ve davranışlarının iyileştirmek, Gençlik sağlık imkanlarına erişimini desteklemek, Toplum içinde temel sağlık bilgisini gençler aracılığıyla yaygınlaştırmak ve sağlık hizmetlerine erişimi arttırmak, Daha sağlıklı bir topluma dönüşüm için "Sağlık Okuryazarlığını arttırmak Gençlerin kişisel gelişim sürecini desteklemek Gençlerin kendi sağlığı ile ilgili kararlara aktif katılımını sağlamak olarak belirlenmiştir.
- **Gençbank Programı:** GençBank, 2011 yılından beri Toplum Gönüllüleri Vakfı tarafından koordine edilen ve yerel kurumların ev sahipliğinde gerçekleşen bir gençlik çalışması modelidir. Gençlerin güçlendirilmesini, yerel hayata katılımlarının arttırılmasını, kişisel gelişimlerini desteklemeyi ve yaşadıkları yerlerde pozitif katkılar sağlamalarını hedefleyen bir gençlik hibe programıdır. GençBank'la 15- 25 yaş arası bütün gençler, yerellerinde gördükleri sorunlara veya ihtiyaçlara yönelik fikirler üretmekte ve bu fikirleri akranlarının desteği ile hayata geçirmektedir. GençBank programları ile Gençlerin; aktif katılım ve yurttaşlık alanlarında güçlendirilmekte, gördükleri sorunlar için sosyal girişimlerde bulunarak çözüm odaklı yaklaşım geliştirmeleri desteklenmekte, bütçe yönetimi, proje yönetimi, kaynak geliştirme gibi ileride istihdamları için önemli beceriler geliştirmekte ve diğer yerellerden gençlerle bir araya geldikleri alanlarla önyargıları kırarak bir arada yaşayabilme yönünde tutumlar edinmektedirler.
- **Genç Mültecileri Güçlendirme Projesi:** Genç Mültecileri Güçlendirme Projesi, Diyarbakır ve Hatay'da yaşayan Türk ve Mülteci gençleri kişisel gelişim, yaşam

becerileri, internet okuryazarlığı ve sosyalleşme alanlarında güçlendirmeyi hedefleyen bir projedir.

- **Genç Mültecileri Destekleme Programı:** Genç Mültecileri Destekleme Projesi; Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu (UNFPA) Türkiye, Toplum Gönüllüleri Vakfı, Sağlıkta Genç Yaklaşımlar Derneği (Y-PEER Türkiye) ortaklığıyla yürütülen gençlerin güçlenmesine yönelik bir projedir. Proje Japonya Hükümeti ve Danimarka Hükümeti tarafından desteklenmektedir. Proje; Hatay Kırıkhan, Diyarbakır, İzmir ve Ankara'da 18-30 yaş arasındaki Suriyeli genç mültecileri güçlendirerek uyum süreçlerini desteklemeyi ve bu yolla sivil alanda gençlik ve insani yardım çalışmaları temelinde sosyal etki oluşturmayı amaçlamaktadır.
- **Genç Fikirler Projesi:** Genç Fikirler, Hüsnü M. Özyeğin Vakfı'nın kurucusu olduğu orta öğretim kız öğrenci yurtlarından faydalanan gençlerin sosyal becerilerini geliştirmek, toplumsal katılımlarını arttırmak ve en önemlisi gençlerin kendi hayatlarına yeni anlamlar katmalarına olanak sağlamak amacı ile ortaya çıkmıştır. Projenin amacı; Proje yürütücü ekiplerinin oluşturulması ile 30 gencin, gençlik çalışması yürütücüleri olmaları, sivil toplum, gönüllülük, iletişim, ekip çalışması, proje yönetimi deneyimi kazanmaları, Yurtlarda kalan 250 gencin katıldığı sosyal sorumluk, proje oluşturma, ekip çalışması ve iletişim eğitimleri, Toplamda 120 gencin üretiminde yer alacağı, 35 farklı gençlik, eğitim ve sosyal sorumluluk projesinin hibe desteği olarak gerçekleşmesi, Projeler aracılığı ile 1300 gencin gönüllü çalışmalara dahil edilmesi hedeflenmektedir.
- **Bayer Genç Bilim Elçileri Projesi:** Bu proje ile önce gençlere sonra da gençler aracılığı ile çocuklara doğa bilimlerini sevdirmeyi ve bilim yapmak için laboratuvarlara ihtiyacımız olmadığı anlatılmaya çalışılmaktadır. Bilim okuryazarı olmak aynı zamanda, kişinin karar verme, sivil katılım, kültürel ilişkiler ve üretim için gerekli olan bilimsel kavramları ve süreçleri bilmesini sağlıyor. Böylece, önce gençleri daha sonra da çocukları günlük hayatlarında merak ettikleri şeyleri sorabilen, sorgulayabilen, doğada olan olayları gözlemleyebilen ve anlamaya çalışan bireyler haline getiriyor.
- **Bilim Tohumları:** Bilim Tohumları ekibi, Toplum Gönüllüleri Vakfı ve Bayer Türk'ün 2011 yılından bu yana birlikte yürüttüğü Bayer Genç Bilim Elçileri Projesi'nin (BGBE), Bayer'in Türkiye'deki 60. yıldönümü vesilesiyle özel olarak geliştirilen bir uzantısı olarak 2014 Mart ayında hayata geçirilmiştir.

Uluslararası Projeler;

- **Sınırların Ötesinde Projesi:** Holokost ve antisemitizmle mücadelede gençlerle eğitim çalışmaları alanında rehber olacak yeni bir eğitim modeli ve yaklaşımı geliştirilmesini öngören ve bunun için de her iki ülkeden gençlik çalışanları ve sivil toplum temsilcilerinin birbirinden öğrenmesini sağlayan bir projedir.
- **Risk Altındaki Gençlere Güvence Sağlamaya Yönelik İstihdam Politikalarında Sosyal İnovasyon Savunuculuğu için Bölgesel STK:** Avrupa Komisyonu'nun desteklediği proje, toplumsal olarak dışlanma tehlikesi ile karşı karşıya olan gençlerin, istihdama katılımını teşvik eden sosyal politika önerileri geliştirilmesini hedeflemektedir. Proje

ortakları genç istihdamıyla ilgili birer araştırma sorusu belirlemiş ve söz konusu genç gruptaki istihdam sorununu etkileyen faktörleri analiz ederek bu faktörlerin paydaşlarını ortaya koymuşlardır. Toplum Gönüllüleri Vakfı'nın araştırma konusu ise üniversiteli genç kadınların işsizliğidir.

- **Mentorpower:** Toplum Gönüllüleri Vakfı tarafından yürütülen, Erasmus+ tarafından bütçe olarak desteklenen uluslararası ortaklı bir mentorluk projesidir. Projede; Fransa, İspanya, Norveç, Yunanistan ve Türkiye olarak 5 ülke yer alıyor. Bu projenin Türkiye'de uygulanan ayağında, Türkiye'de yaşayan mülteci gençlere mentorluk aracılığıyla sosyal ve profesyonel destek sunulması amaçlanıyor.
- **Gençlik Çalışması İçin Pratik Rehber:** Erasmus+ tarafından fonlanan bu projenin ana amacı gençlik çalışanlarının ve liderlerinin beceri ve yeteneklerini geliştirilmesi, yeterlilik ve deneyimlerinin aktif çalışma ve formel olmayan eğitim yöntemleriyle artmasını sağlamak ve kendi kurumlarının kapasitesinin artmasına yardımcı olmaktır..
- **Bölmüş Geçmiş - Ortak Gelecek:** Proje kapsamında; çatışma içerisinde bulunan gruplar arasında barış ve uzlaşmanın tekrar sağlanabilmesi için sektörler arası işbirliğini teşvik etmek; radikalimizi önlemek ve siyasi katılımın artması için savunacak faaliyetleri; sivil toplum kuruluşlarının kapasitesini geliştirmek amaçlanmaktadır. Projenin süresi Ocak 2016-Aralık 2020 olarak belirlenmiştir.
- **AB Hareketlilik Projelerinde Toplumsal Cinsiyet Perspektifi:** Gender Perspective in EU Mobility Programs projesi hareketlilik programlarında toplumsal cinsiyet konusunu ana akımlaştırmak amacıyla; gençlik örgütlerinin kapasitesini geliştirmeyi ve toplumsal cinsiyet temelli sorunların görünürlüğünü arttırmayı amaçlayan uluslararası partnerli, strateji geliştirme projesidir.

C-EĞİTİMLER

Toplum Gönüllüleri Vakfı, Toplum Gönüllüsü gençlerin toplumsal barış, dayanışma ve değişimi gerçekleştirme yolunda ve TOG ilkeleri çerçevesinde hayata geçirdikleri sosyal sorumluluk faaliyetlerini, kendilerini ve içinde buldukları ekipleri desteklemek adına eğitsel çalışmalar yürütmektedir. Bu eğitim çalışmaları aşağıdaki şekilde verilmektedir.

- **5 Anahtar Sistemi:** Toplum Gönüllüsü gençlerin gelişimine ve güçlenmesine katkı sağlayan 5 Anahtar Sistemi, Toplum Gönüllüsü öğrenme süreci olarak tanımlanmaktadır. 5 renk anahtar öğrenme sürecinin aşamalarını yansıtmaktadır.
- **İnsan Hakları Çatısı:** İnsan Hakları Çatısı altında verilen eğitimler ile Toplum Gönüllüsü gençlerin demokrasi, insan hakları, cinsiyet eşitliği, kültürel farklılıklara saygı ve toplumsal adalet gibi konularda bilinçlenmeleri, haklarını sorgulayan ve koruyan aktif birey yaklaşımını geliştirmeleri amaçlanmaktadır.
- **Doğal olarak Genciz - Ekolojik Okuryazarlık Projesi:** Doğal Olarak Genciz! Ekolojik Okuryazarlık Projesi, Toplum Gönüllüleri Vakfı (TOG) ve Yuva Derneği ortaklığında yürütülen, Türkiye'nin gençlere yönelik ilk ekolojik okuryazarlık projesidir.

- **Kadınlara Toplumsal Cinsiyet Eğitimleri:** Toplumsal cinsiyet eğitimlerinde, toplumsal cinsiyet algısı, cinsiyetlere dayalı eşitsizlikler, üniversitelerde kadına ve LGBTİ+ bireylere yönelik taciz, ayrımcılık, baskı ve yıldırma mekanizmaları, flört şiddeti ve bunlarla etkin mücadele yöntemleri konuşulmaktadır.
- **Eğitsel Kutu Oyunları:** Eğitsel kutu oyunlarının hepsi bir kolaylaştırıcı eşliğinde oynanmakta ve bir amaç çerçevesinde eğlenerek, düşünerek ve tartışarak öğrenme hedefleri üzerinden kurgulanmıştır.
- **Kurumlar için sosyal sorumluluk eğitimleri:** Toplum Gönüllüleri Vakfı tarafından, sosyal sorumluluk ekipleri kurmak ya da halihazırdaki ekiplerini güçlendirmek isteyen kurumlara dönük verilen “Sosyal Sorumluluk Eğitimleri”dir.

D-GENÇLİK MERKEZLERİ

TOG Gençlik Merkezleri’nde 15 – 25 yaşları arasında mahallelerde yaşayan gençlerin kişisel gelişimini destekleyen çalışmalar yapılmaktadır. Bu merkezler gençlerin birey olarak kendi özerkliğini kazanmasını, kendi fikirlerini hayata geçirmesini ve yaşamlarını iyileştirici yeni olanaklarla tanışmasını sağlamaktadır.

E-ULUSLARARASI HAREKETLİLİK

Toplum Gönüllüleri Vakfı (TOG), gençlere ve gençlik çalışanlarına dünyanın çeşitli ülkelerinden akranlarıyla sosyal, kültürel ve eğitsel paylaşımlarda bulunabilecekleri uluslararası hareketlilik imkânları sağlamaktadır.

- **Kısa Dönem Değişimler:** TOG, gençlere ve gençlik uzmanlarına yönelik birçok değişim programına öncülük etmektedir. Program kapsamında gençlere değişim, eğitim kursu, ortaklık kurma toplantıları gibi projelere ortak olarak Avrupa’nın çeşitli ülkelerinden gelmiş katılımcılarla paylaşımlarda bulunabilecekleri uluslararası hareketlilik imkânları sağlamaktadır.
- **Avrupa Gönüllü Hizmeti:** Avrupa Gönüllü Hizmeti (AGH), 18-30 yaş arasındaki gençlerin çoğunlukla Avrupa’daki bir sivil toplum kuruluşu (STK) bünyesinde sosyal içerikli projelerde 1 yıla kadar gönüllü olarak çalışma yürüttüğü faaliyetlerdir.
- **Gençlik Köprüsü Türkiye-Almanya:** “Gençlik Köprüsü Türkiye-Almanya”, iki ülke arasında öğrenci ve gençlik değişimlerini yoğunlaştırmayı hedeflemektedir.

F-GENÇLİK ARAŞTIRMALARI VE POLİTİKALAR

TOG gençlerin ortak yararı için gençlerle birlikte hak temelli gençlik politikalarına katkı sunmak amacıyla araştırma, savunuculuk ve lobi faaliyetleri yürütmektedir.

- **Gençlik Politikaları:** Toplum Gönüllüleri Vakfı, gençlerin ihtiyaçları ve hakları doğrultusunda gençlik politikaları yapılmasına katkı sunmak üzere her yıl kamu kurumları, hükümetler arası kuruluşlar, siyasi partiler, farklı alanlarda çalışan sivil

toplum kuruluşları, fon ve destek sağlayan kurumlar dâhil olmak üzere bir çok kurum ve kuruluşun organize ettiği toplantı, çalıştay, danışma kurulu, ağ ve girişime katılarak, hazırlanan politika belgelerine katkı sağlamaktadır.

- **Gençlik Araştırmaları:** Toplum Gönüllüleri Vakfı, gençlik başta olmak üzere, gönüllülük, sivil toplum, hak temelli çalışmalar, etki değerlendirme gibi konularda her yıl çeşitli araştırmaların uygulanması, desteklenmesi ve koordine edilmesi süreçlerini yürütmektedir.
- **Toplumsal Cinsiyet Ana Akımlaştırma Programı:** Toplumsal Cinsiyet Ana Akımlaştırma Programı, toplumsal cinsiyet eşitliğinin Toplum Gönüllüleri Vakfı (TOG) içerisinde her kademede yaygınlaştırılması için çeşitli müdahale alanlarını içeren bir programdır.

G-GENÇLİK DESTEK PROGRAMLARI

Toplum Gönüllüleri Vakfı olarak gençlik destek çalışmaları kapsamında 2003 yılından bugüne hem maddi desteğe ihtiyacı olan gençlere eğitim bursu desteği, hem de gençleri sosyal ve mesleki anlamda güçlendirmeye yönelik mentorluk ve staj olanakları sağlanmaktadır.

- **Rehberlik:** TOG Rehberlik Projesi, Toplum Gönüllüsü gençlerle onları desteklemek isteyen yetişkin gönüllüleri bir araya getiren bir mentorluk projesidir.
- **Burs Programları:** TOG, 2003 yılından beri, bireysel ve kurumsal destekçilerin katkılarıyla 6.621 gence burs olanağı sağlamıştır. Ayrıca, 5.400 gencin üniversite eğitimlerini tamamlayarak meslek hayatına atılmalarına destek olmuştur.
- **Geleceğe Yön ver Projesi:** HSBC gönüllülerinin eğitim ve iş hayatında edindikleri bilgi, beceri ve deneyimleri Toplum Gönüllüsü gençler ile paylaşmalarını sağlamak amacıyla oluşturulmuş bir mentorluk projesidir. Mayıs 2017'de başlayan proje kapsamında, gençlerin sosyal becerilerini geliştirmeleri ve çalışma hayatına geçişlerini kolaylaştırmaları hedeflenmiştir. Aynı zamanda gönüllü gençlerin TOG'da deneyimledikleri sosyal sorumluluk çalışmalarını aktararak yetişkinlerin sivil alana dair farkındalıklarının artırılmasını amaçlanmıştır.

TOPLUM GÖNÜLLÜLERİ VAKFI KARAR ORGANLARI

MÜTEVELLİ HEYETİ

Mütevelli Heyeti, Toplum Gönüllüleri Vakfı'nın en yüksek karar organıdır. Mütevelli heyetin nitelikleri, görev ve sorumlulukları, oluşumu ve çalışmalarına ilişkin hükümler Vakıf Senedinin 7.8.9 maddeleri ve Vakıf Mütevelli Heyetinin 28.04.2013 tarihli toplantısında kabul edilen Vakıf Resmi Senedinin Uygulama Yönetmeliğinin ilgili maddelerin de detaylı bir şekilde açıklanmıştır. Her sene nisan ayında olağan toplantısını yapmaktadır. Mütevelli Heyetinin olağanüstü toplantılarına ilişkin gerekçeleri vakıf senedinin 9. Maddesinde açık olarak belirlenmiştir. Yeni yönetim kurulu üyelerini, eş başkanları ve Vakıf Senedinde belirlenmiş diğer kurul üyelerini seçmek, gerekli gördüğü takdirde Vakıf Senedi ve İç Tüzük gibi değişiklikleri hayata geçirmek görevleri arasındadır. TOG Mütevelli Heyetinde 30.11.2018 tarihi itibarı ile 94 kişidir. Tam Listesi Vakfın Resmi WEB sitesi www.tog.org.tr/kurullar-2/ adresinde kamuoyu ile paylaşılmıştır.

15.10.2017 Tarihi İtibariyle Vakıf Kurulları *

Toplum Gönüllüleri Vakfı Yönetim Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı
Suzan BAYAZIT	Yönetim Kurulu Eş başkanı
Kaddafi BOZKURT	Yönetim Kurulu Eş Başkanı
Aydın ALTUNATMAZ	Yönetim Kurulu Üyesi
Aykan IŞIK	Yönetim Kurulu Üyesi
Ayşe BEYAZOVA	Yönetim Kurulu Üyesi
Büşra AŞIKOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi
Didem DURU	Yönetim Kurulu Üyesi
Duygu Çağla ERZİK	Yönetim Kurulu Üyesi
Murat ÇİTİLGÜLÜ	Yönetim Kurulu Üyesi
Mutlu ŞEN	Yönetim Kurulu Üyesi
Senem GÜRÜN	Yönetim Kurulu Üyesi

Toplum Gönüllüleri Vakfı Yedek Yönetim Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı
Adnan GEDÜK	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Bihter NEZİROĞLU	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Büşra ACAR	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Civan ATEŞ	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Fetullah KAYAN	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
İbrahim BETİL	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Orhan KARAL	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Tuğba JABBAN	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Sinan BERKMAN	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi

Toplum Gönüllüleri Vakfı Yürütme Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı
İbrahim BETİL	Yönetim Kurulu Üyesi
Tuğba JABBAN	Yönetim Kurulu Üyesi
Didem DURU	Yönetim Kurulu Üyesi
Senem GÜRÜN	Yönetim Kurulu Üyesi
Orhan KARAL	Yönetim Kurulu Üyesi
Kaddafi BOZKURT	EŞ BAŞKAN
Suzan BAYAZIT	EŞ BAŞKAN

Toplum Gönüllüleri Vakfı Denetleme Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı
Hülya ELTEMUR	Denetleme Kurulu Üyesi
Samir BAYRAKTAR	Denetleme Kurulu Üyesi
Selahattin DİLBİRLİĞİ	Denetleme Kurulu Üyesi

Toplum Gönüllüleri Vakfı Yedek Denetleme Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı
Ceren KALİ	Denetleme Kurulu Yedek Üyesi
Kerim PAKER	Denetleme Kurulu Yedek Üyesi

Toplum Gönüllüleri Vakfı Etik Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı
Ayşe Begüm KELEŞ	Etik Kurulu Üyesi
Habibe KOÇAN	Etik Kurulu Üyesi
Hale ELMAS	Etik Kurulu Üyesi
Levent YARAÇ	Etik Kurulu Üyesi
Serhat TEĞİN	Etik Kurulu Üyesi

Toplum Gönüllüleri Vakfı Yedek Etik Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı
Osman MERAL	Etik Kurulu Yedek Üyesi
Selda ŞERİFSOY	Etik Kurulu Yedek Üyesi

Toplum Gönüllüleri Vakfı Kurumsal Yönetim Komitesi

Ad/ Soyadı	Unvanı
Didem DURU	Komite Üyesi
Murat ÇİTİLGÜLÜ	Komite Üyesi

Toplum Gönüllüleri Vakfı Sosyal Komitesi İSTANBUL

Ad/ Soyadı	Ad/ Soyadı
Çağla ERİŞ SAĞLAM	Nilüfer DUNA
Didem ÖZKES	Özgür ÇAMLİBEL
Ebru KUMOVA	Sedef BETİL
Didem ÖZKES	Senem GÜRÜN
Hülya ELTEMUR	Tuğba JABBAN
Işıl KIRMIÇ	Zekiye ERGİN
İrem BONFİL	Zeynep ESMERGİL
Meral YAZICI	Zeynep UĞURAL
Mihriban PAKER	Zeynep ÜSTÜNEL
Zeynephan GEMİCİOĞLU	

Toplum Gönüllüleri Vakfı Sosyal Komitesi GAZİANTEP

Ad/ Soyadı	Ad/ Soyadı
Ayten KARA	Pınar ERDEM
Bahar DURAKLIOĞLUGİL	Selin ALAGÖZ
Burcu KARA	Sezen BULUT
Derya TEPE	Sezin İYİUZUN
Duygu SALICI	Tuğçe ONGUN
İdil MUHİTTİNOĞLU	Yasemin CİNDİOĞLU
Zeynep ARSLAN	

*Vakıf tüzüğü gereği oluşturulan tüm kurulların toplantıları hakkında raporun Yönetim Kurulu, Kurullar ve Organizasyonda Yapılan Değişiklikler bölümünde bilgi verilmiştir.

Toplum Gönüllüleri Vakfı Yöneticileri

Ad/ Soyadı	Unvanı
Murat ÇİTİLGÜLÜ	Genel Müdür
Nazan İLTİR	Finansman ve İnsan Kaynakları Yöneticisi
Can ERCEBE	Saha Departman Yöneticisi
Mehmet Alper ŞENTÜRK	Eğitim Departman Yöneticisi
Özlem EZGİN	Projeler Departman Yöneticisi
Derya KILIÇALP	Kaynak Geliştirme ve İletişim Dep. Yön.
Oğuz EROĞLU	Muhasebe ve İdari İşler Dep. Yöneticisi
Başak TUĞSAVUL	Gençlik Araştırmaları ve Politikalar Departman Yöneticisi
Gözde DURANAY	Gençlik Destek Departman Yöneticisi

Toplum Gönüllüleri Vakfın İktisadi İşletmesinin seçilmiş bazı kalemlerdeki son iki yılın 12. Aylarına ait Konsolide Finansal Pozisyon Tabloları karşılaştırması aşağıda verilmiştir.*

(TL)	2016/12	2017/12	Değişim %
Toplam Dönen Varlıklar	7.690.445	7.504.866	-2,41
Toplam Duran Varlıklar	97.790	73.690	-24,64
Toplam Aktif	7.788.235	7.578.556	-2,69
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	276.870	432.618	56,25
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler	516.579	760.118	47,14
Öz kaynaklar	6.994.786	6.385.118	-8,71

Kaynak: Toplum Gönüllüleri Vakfı Faaliyet Raporları

(TL)	2016/12	2017/12	Değişim %
Faaliyetlere İlişkin Toplam Gelirler	15.556.155	17.683.094	13,67
Faaliyetlere İlişkin Toplam Giderler	11.225.403	15.034.224	33,93
Net Dönem Fazlası/Eksiği	4.330.752	3.440.734	-20,55

Kaynak: Toplum Gönüllüleri Vakfı Faaliyet Raporu

*TOG Finansal verileri Kurumsal Yönetim yapısını destekler niteliktedir.

B- SON BİR YIL İÇERİSİNDE SİVİL TOPLUM KURULUŞUNDA YAŞANAN DEĞİŞİKLİKLER

1- VAKIF SENEDİNDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

İzleme dönemimiz içerisinde Vakıf Resmi Senedinde bir değişiklik yapılmamıştır.

2- POLİTİKA VE YÖNETMELİKLERDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

İzleme dönemimiz içerisinde Vakfın Kamuoyu ile paylaştığı Politika ve Yönetmeliklerde bir değişiklik olamamış, Personel ve Avans Yönetmeliklerinde değişiklik yapılmıştır.

3- YÖNETİM KURULU, KURULLAR VE ORGANİZASYONDA YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

İzleme dönemimiz içerisinde vakfın organizasyon şemasında bir değişiklik olmamıştır. 2018 yılı içerisinde Yönetim Kurulu 11 toplantı gerçekleştirmiş ve 82 adet karar almıştır. Yönetim Kurulu asil ve yedek üyelerinin son listesine yukarıda yer verilmiştir. 2018 yılı içerisinde Denetim Kurulunda Değişiklik olmamış, Bir toplantı ve bir karar almıştır. Kurumsal Yönetim Komitesi her ayın ilk sayısı toplantı yapmış 20 karar almıştır. Vakıf Genel Müdürü Jülide ERDOĞAN Ekim Ayı içerisinde Genel Müdürlük Görevinden ayrılmış Yerine Murat ÇİTİLGÜLÜ atanmıştır.

4- VAKFIN KURUMSAL YÖNETİM UYUM GELİŞİMİ

Toplum Gönüllüleri Vakfının 2017 yılı faaliyetlerinin değerlendirmeleri sonucu oluşan derecelendirme raporunda vakfın Kurumsal Yönetim Uyum Notu **9,21** olarak belirlenmiştir. 15 Aralık 2018 tarihi itibarı ile vakfın Kurumsal Yönetim Uyum notu **9,27** seviyesine ulaşmıştır.

3. DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, kurumların yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern kurumsal yönetim ilkelerine uygun yapıp yapılmadığını denetleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

1999 Yılında Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü OECD Kurumsal Yönetim İlkelerini Bakanlar Kurulu'nda onaylamış ve yayınlamıştır. Bu tarihten itibaren ilkeler, dünya genelinde karar alıcılar, yatırımcılar, pay sahipleri ve şirketler açısından uluslararası bir referans haline gelmiştir. İlkeler 2002 yılında yeniden gözden geçirmeye tabi tutulmuş ve günümüze uygun hale getirilmiştir. OECD yeni Kurumsal Yönetim İlkelerinde revizyon çalışmalarını Kasım 2015 tamamlamış son şekli vermiştir.

Türkiye'de ise Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim ile ilgili çalışmaları üstlenmiştir. SPK ilk olarak 2003 yılında Kurumsal Yönetim İlkelerini oluşturmuş, daha sonra da 2005 yılında yeniden gözden geçirip yayınlamıştır. Kurul son olarak Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni Aralık 2011/Şubat 2012 yılında Seri: IV No:56 ve Seri: IV No:57 tebliğleri ile revize etmiştir. Son olarak 3 Ocak 2014 tarih II-17.1 sayılı tebliğ ile ilkelere yeniden gözden geçirilerek son şekli yayınlanmıştır.

İlkeler, Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

SPK'nın dışında BDDK'da 01.11.2006 tarih ve 26333 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bankaların Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Yönetmeliği ile Bankaların uygulaması gerekli kuralları bu yönetmelikte belirlenmiştir.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. (Kobirate A.Ş) Kurumsal Yönetim Derecelendirmesini Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine (SPKKYI) bire bir esas alan bir sistemle gerçekleştirmektedir. Bu sistemde kuruluşlar SPKKYI'ye uygun olarak Pay Sahipleri(İç ve Dış Paydaşlar), Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında analiz edilir.

Bu analiz sırasında iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Bu analiz sırasında Sivil Toplum Kuruluşunun kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için 302 adet farklı kriter incelenmektedir. Bu kriterler Kobirate A.Ş.'ye özel olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine dönüştürülmüş olup STK'lardan bu soruların yanıtları elektronik ortamda alınmaktadır. Alınan cevaplar derecelendirme uzman ve analistlerince belge ve bilgi incelenmesi ile tekrar kontrol edilmekte ve sonuçlarıyla birlikte bir rapor haline getirilip Kobirate Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesine nihai karar için sunulmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlediği alt bölümler 100'er puan üzerinden değerlendirilmektedir.

Bu alt bölümlerin Kurumsal Yönetim Uyum notu üzerindeki etkisini gösteren ve SPK tarafından belirlenen katsayıları aşağıdaki gibidir.

- Pay Sahipleri %25
- Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık %25
- Menfaat Sahipleri %15
- Yönetim Kurulu %35

Bölüm notları 10'luk katsayıya indirilerek Kurumsal Yönetim Uyum derecelendirme ana notuna ulaşılmaktadır.

STK'nın Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi'nden alacağı puan 0 ile 10 arasında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir. Not tanımlarına rapor son bölümünde yer verilmiştir.

Kobirate®

4. KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERECELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERECELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

NOT	TANIMLARI
9-10	<p>STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. STK için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur.</p>
7-8,9	<p>STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. STK için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda bazı iyileştirmelere gereksinim vardır.</p>
6-6,9	<p>STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. STK için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Üyelerin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.</p>

NOT	TANIMLARI
4-5,9	STK, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. STK için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Üyelerin hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır.
< 4	STK, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış STK için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. STK kurumsal yönetim ilkelerine her kademedede duyarlı değildir. Üyelerin, hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaafılar içermektedir.