

TOPLUM GÖNÜLLÜLERİ VAKFI

RESMİ SENEDİ UYGULAMA YÖNETMELİĞİ

1-Giriş:

İşbu yönetmelik Toplum Gönüllüleri Vakfı Mütevelli Heyetinin 14.05.2022 tarihli toplantısında kabul edilmiştir. Vakfın tüm çalışmalarının Vakıf Resmi Senedi ve işbu Yönetmelik hükümlerine göre yapılması esastır.

2- Mütevelli Heyet:

Vakıf Resmi Senedinde imzası bulunup Mütevelli Heyeti oluşturan üyeler vakfın amacını gerçekleştirilmesine katkıda bulunmak amacıyla, Vakfa yıllık olarak bağışta bulunmayı, aynı yardım yapmayı veya bilfiil çalışarak, vakfın faaliyetlerine zaman ayırarak destek olma şekilleri ve miktarına göre üç grupta toplanırlar. Bu gruplar:

Onur Üyeleri: 250 (iki yüz elli) veya daha fazla sayıda Cumhuriyet altını karşılığını vakfın kuruluşunda bağışlamayı taahhüt edip en az % 20'sini peşinen bağışlayan, vakfın kuruluşunu müteakip bağış taahhüdünü bir yıl içinde tamamlayan, ilk Mütevelli Heyet toplantısı tarihinden başlamak üzere her yıl bağış olarak en az 20 (yirmi) Cumhuriyet altını karşılığını vermeyi taahhüt edenler.

Doğal Üyeler: En az 5 (beş) Cumhuriyet altını veya karşılığını vakfın kuruluşunda bağış olarak verip, vakfın kuruluşunu müteakip, ilk Mütevelli Heyet toplantısı tarihinden başlamak üzere her yıl bağış olarak en az 3 (üç) Cumhuriyet altını karşılığını vermeyi taahhüt edenler.

Genç Üyeler: 35'ini doldurmamış Mütevelli Heyet üyeleri genç üye olarak kabul edilirler. Okudukları öğretim kurumundan ilişkilerinin kesilmesinden sonraki iki yıl için Genç Üyelerin bağış taahhüdünü yerine getirme zorunluluğu yoktur. Genç üyeler, mezuniyetten sonraki ikinci yılın ardından 30 yaşına kadar yarım altın bağış vermeyi taahhüt ederler. 30-35 yaş arası Mütevelli Heyet Üyeleri 1 altın bağış vermeyi taahhüt ederler.

"Mütevelli heyet üyelerinin bağış taahhütlerine ilişkin altın bedeli, mütevelli heyet toplantısında belirlenecektir."

Bağış taahhütleri yıllıktır. Her yılın ikinci üç ayında yapılması gerekir.

Vefat, istifa, medeni ehliyet kaybı veya herhangi bir nedenle üyelikten ayrılan Mütevelli Heyet üyeleri ile Yönetim Kurulu tarafından önerilmek şartıyla 2 yıl üst üste Mütevelli Heyet toplantısına mazeret beyan etmeksizin katılmayan üye ve bağış taahhüdünü yerine getirmeyen üyelerin yerine, yasal koşulları yerine getirilmek kaydı ile, Yönetim Kurulu veya Mütevelli Heyet Üyeleri yeni üye önerebilirler. Yönetim Kurulu ayrıca Mütevelli Heyet toplantılarına katılmayan veya Etik Kurul kararıyla üyeliğinin askıya alınması veya ayrılması önerilen üyeleri de Mütevelli Heyetin kararına sunar.

3- Yönetim Kurulu Başkanı:

Yönetim Kurulu Başkanı Mütevelli Heyet Üyeleri arasından seçilir.

Yönetim Kurulu Başkanı'nın görev süresi 2 (iki) yıldır. Başkan arka arkaya aralıksız olarak en çok 2 (iki) kere seçilebilirler.

Yönetmeliğin kabul edildiği dönemde görev süresi devam eden Yönetim Kurulu Eşbaşkanı, Yönetim Kurulu Başkanı olarak süresini tamamlar.

4- Yönetim Kurulu:

Yönetim Kurulu 5 (beş) Mütevelli Heyet üyesi ve 4 (dört) dışarıdan üye olmak üzere toplamda 9 (dokuz) üye ile 1 (bir) Başkan'dan oluşur.

Yönetim Kurulu yedek üyeleri de 5 (beş) Mütevelli Heyet üyesi ve 4 (dört) dışarıdan üye olmak üzere aynı dağılımda seçilir.

Yönetim Kurulu'na Mütevelli Heyet içerisinde seçilen asil üyelerin görev süreleri iki yıldır ve seçtikleri Mütevelli Heyet olağan toplantısı ile başlar, görev sürelerine uygun Mütevelli Heyeti olağan toplantısı ile biter.

Yönetim Kurulu'na Mütevelli Heyet içerisinde seçilen asil üyelerin en az yarısı kadın adaylardan seçilir.

Yönetim Kurulu'na Mütevelli Heyet dışından seçilenlerin görev süreleri bir yıldır ve seçtikleri Mütevelli Heyet olağan toplantısı ile başlar, görev sürelerine uygun Mütevelli Heyeti olağan toplantısı ile biter.

Yönetim Kurulu'na Mütevelli Heyet içerisinde seçilen yedek üyelerin görev süreleri bir yıldır ve seçtikleri Mütevelli Heyet olağan toplantısı ile başlar, görev sürelerine uygun Mütevelli Heyeti olağan toplantısı ile biter.

Yedek üyelikten asil üyeliğe geçenler ve çeşitli nedenlerle yapılacak ara seçimlerde seçilenler, yerini aldıkları üyenin görev süresini tamamlarlar.

Yönetim Kurulu Üyeleri arka arkaya aralıksız olarak en çok üç kere seçilebilirler.

Yönetim Kurulu görev taksimi yaparken, iki başkan yardımcısı seçer, başkan yardımcılarında birinin dışarıdan seçilen üyelerden olması zorunludur.

Yönetim Kurulu Üyeleri bir yıl içerisinde 4 (dört) toplantıya katılmamaları halinde Yönetim Kurulu Başkanı'nın teklifi ve diğer Yönetim Kurulu Üyelerinin oy çokluğu ile alacakları karar sonucu Yönetim Kurulu üyelikleri sona erer. Alınan karar gereği üyeliği sona eren kişinin yerine Yönetim Kurulu'nun dönemini aşmamak üzere yedek üyeler Mütevelli Heyet toplantısında almış oldukları oy sayısına göre asil üyeliğe getirilirler.

Yönetim Kurulu; Etik Kurulu oluşturur.

Yönetim Kurulu; Bağımsız denetim kuruluşlarını belirler.

Yönetim Kurulu; Mütevelli Heyet üyelerinin bağlı taahhütlerini izler.

Yürütme kurulunu oluşturur.

Yönetim Kurulu; Genel Müdürü belirler.

5- Konsey ve Kurullar

Danışma Konseyi:

Yıllar içinde Yönetim Kurulu'nda görev alan üyelerin birikiminden yararlanmayı sürdürmek, sonraki Yönetim Kurulu üyelerine deneyimlerini aktarmak, Toplum Gönüllüleri'nin kurumsal hafızasının oluşumuna, sürekliliğine katkı sağlamak amacıyla; Yönetim Kurulu başkanları, eşbaşkanları, Yönetim Kurulu'nda, asil veya yedek üye olarak toplam 4 yıl süreyle görev yapmış olan üyeler, Bununla beraber; Vakfa maddi veya ayni katkı sağlayarak vakfın amacına önemli hizmet gerçekleştiren kişiler ve Vakıf

işlerinde gönüllü olarak çalışarak vakfın amaçlarının gerçekleşmesine yardımcı olanlar, veya vakfın çalışmalarına yönelik katkı yapacağı düşünülenler, Genel Müdür veya Yönetim Kurulu üyelerinin teklifi ve Yönetim Kurulu'nun onayı ile Danışma Konseyine davet edilirler. Yönetim Kurulu ihtiyaç duyulduğunda Danışma Konseyini oluşturur. Danışma Konseyinin görev süresi Yönetim Kurulu dönemi ile sınırlıdır. Danışma Konseyi, yıl içinde ihtiyaç halinde, Genel Müdür'ün önerisi ve Yönetim Kurulu kararı ile toplanır. Danışma Konseyinin kararları tavsiye niteliğindedir.

Gençlik Konseyi:

Gençlik konsey(ler)i her yıl toplanır. Gençlik Konseylerinin toplantı yerleri Vakıf merkezince değişik üniversitelerde bulunan toplum gönüllüsü kulüp/topluluklarından alınan önerilere göre belirlenir.

Gençlik konseyinde Yönetim Kurulu'nun Mütevelli Heyet dışından seçilecek üyelerinin belirlenmesi ve Mütevelli Heyet'e sunulması için sıralama yapılır.

Gençlik konseyinde alınan kararlar tavsiye niteliğindedir.

Yürütme Kurulu:

İhtiyaç halinde Yönetim Kurulu kendi içinden 3 (üç) asil 3 (üç) yedek olmak üzere toplam 6 (Altı) kişilik Yürütme kurulu Genel Müdür'ün çalışmalarına yardımcı olmak amacıyla kurulur. Başkan Kurulun daimi üyesidir.

Yürütme Kurulu, Vakıf Yönetim Kurulunun aldığı kararlar doğrultusunda işlerin yapılmasını ve yürütülmesini sağlar.

Gerekli hallerde Vakfın amaç, organizasyon ve çalışmalarına uygun kurullar oluşturarak Genel Müdür'ün aracılığı ve Genel Müdür'ün bilgisi dahilinde Vakfın birimleri ile iş birliği yapar.

Yürütme Kurulunun alacağı kararlar Genel Müdür'e tavsiye niteliğindedir.

Yürütme Kurulunun en az 2 (iki) üyesi (1 (bir) asil 1 (bir) yedek olacak şekilde) Yönetim Kurulu'nun Mütevelli Heyet dışından seçilen üyelerden seçilir.

Yürütme Kurulu üyelerinin görev süresi Yönetim Kurulu kararıyla belirlenir, ancak bu süre ilgili Yönetim Kurulunun dönemini aşamaz.

Vakfın bir Genel Müdürü olmaması veya Genel Müdür'ün ayrılması halinde Genel Müdür'ün görevlerini Yürütme Kurulu üstlenir, çalışmalarını ilk Yönetim Kurulu toplantısında Yönetim Kurulu'nun onayına sunar.

Denetim Kurulu:

Mütevelli Heyet tarafından kendi içinden ve çoğunluk oluşturmamak üzere dışarıdan seçilecek 3 (üç) asil ve 2 (iki) yedek üyeden oluşur. Denetim kurulunun 1 (bir) asil ve 1 (bir) yedek üyesi Mütevelli Heyet üyesi dışındaki kişilerden oluşur.

Denetim Kurulu üyeleri çalışma şeklini kendileri belirlerler, Raporun hazırlanmasından tüm asil üyeler sorumludur.

Denetim Kurulu'nun görev süresi seçtikleri Mütevelli Heyet olağan toplantısı ile başlar, görev sürelerine uygun Mütevelli Heyeti olağan toplantısı ile biter.

Yedek üyelikten asil üyeliğe geçenler ve çeşitli nedenlerle yapılacak ara seçimlerde seçilenler, yerini aldıkları üyenin görev süresini tamamlarlar.

Denetim Kurulu Üyeleri seçildikleri görevlere arka arkaya aralıksız olarak en çok üç kere seçilebilirler.

Etik Kurulu:

Vakfın amaçlarına aykırı çalışmalar yaptığı gözlemlenen veya kamuoyunda olumsuz ve kınanma gerektiren bir davranışı ile dikkat çeken Mütevelli Heyet üyeleri hakkında araştırma ve soruşturma yapılması amacıyla Yönetim Kurulu tarafından Etik Kurulu oluşturulur.

Yönetim Kurulu, süresinin tamamlanmasını takiben ilk üç olağan toplantısından birinde Etik Kurulunu oluşturur.

Amaç dışı hareket eden, kurumu kişisel çıkarları doğrultusunda kullanmaya çalışan ya da TOG kimliğine, etiğine aykırı hareket eden gönüllüler de gerek görülen hallerde Etik Kuruluna iletilir.

Herhangi bir kişi hakkında Vakıf Etik Kurulunca araştırma yapılabilmesi için Vakıf Yönetim Kurulu kararı gerekir.

Etik Kurulu, Yönetim Kurulu tarafından intikal ettirilen Mütevelli Heyet üyeleri veya gönüllüler hakkında araştırma ve soruşturma yaparak Yönetim Kurulu'na görüş bildirir. Yönetim Kurulu çalışmalarıyla Vakfın amaçlarına aykırılığı tespit edilen Mütevelli Heyet üyelerini haklarında karar alınmak üzere Mütevelli Heyete sevk eder. Etik Kurulu kendi çalışma yönetmeliğini hazırlar, Yönetim Kurulu'nun onayına sunar.

Etik Kurul üyeleri Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. En az 2'si (iki) Mütevelli Heyet dışından seçilecek kişiler olmak üzere, 5 (beş) asil ve 2 (iki) yedek (1 (bir) Mütevelli Heyet üyesi, 1 (bir) Mütevelli Heyet dışından seçilecek) üyeden oluşur.

Etik Kurulun görev süresi 2 (iki) yıldır.

6- Genel Müdür:

Vakfın günlük yönetiminden sorumludur.

Tüm birimler ve vakıf organizasyonu içindeki yetkililer doğrudan ve öncelikle Genel Müdüre karşı sorumludur.

Genel Müdür Yönetim Kuruluna karşı sorumludur.

Yıllık bütçe ve faaliyet planını hazırlar, Yönetim Kuruluna sunar.

Yönetim Kuruluna gündem hazırlar.

Yönetmelikleri hazırlar, yürürlükteki yönetmelikler için değişiklikler önerir.

Özellikle ve öncelikle amaca uygun proje geliştirir, Vakıf tanıtımı ve kaynak üretir, Mali yapıyı oluşturur, anamal varlığını yönetir.

Eğitim ve oryantasyon programları hazırlar.

Gönüllü koordinasyonu ve saha organizasyon çalışmaları yapılmasını sağlar.

Vakıf amaç ve hedeflerine uygun tüm diğer planları hazırlar.

Genel Müdür tüm Yönetim Kurulu toplantılarına katılır, ancak oy hakkına sahip değildir.

Gerekli diğer çalışmaların yapılmasından sorumludur.

7- Mütevelli Heyet Toplantısı Organizasyonu İle İlgili Hükümler

Başkanlık Divanı: Başkanlık divanı, 1 (bir) başkan, 1 (bir) başkan yardımcısı, 2 (iki) sekreter ve 4 (dört) oy toplayıcıdan oluşur. Divan Başkanı ve 1 sekreter Mütevelli Heyet arasından, diğer görevliler Mütevelli Heyet içerisinde veya dışarıdan olmak üzere Mütevelli Heyet üyelerinin açık oylaması ile seçilir.

Adaylık:

Çeşitli görevlere aday olma, başkanlık divanına doğrudan yapılacak sözlü veya yazılı başvurularla olur.

Çeşitli görevlere aday gösterme, Mütevelli Heyet üyeleri tarafından başkanlık divanına yapılacak sözlü ya da yazılı başvurularla olur. Toplantıda hazır bulunmayan bir kişinin ancak adı geçen kişinin adaylığını kabul ettiğine dair bir yazının başkanlık divanına verilmesi ile kabul olur.

Mütevelli Heyet üyeleri arasından veya dışarıdan aday olan bir kişinin hangi listeden seçime gireceğini saptamak için Mütevelli Heyet içerisinde ya da dışarıdan gösterilen aday olduğu açıklanır ve aday listesinde buna göre yer alır.

Aday Listeleri:

Yönetim Kurulu Başkanlığına adaylar Mütevelli Heyet içinden ve tek bir liste ile ilan edilir.

Yönetim ve Denetim Kurulları adayları aday oldukları göreve ait listelerde gösterilerek ilan edilirler.

Tüm adaylar kısa birer konuşmayla kendilerini Mütevelli Heyete tanıtır.

Yönetim Kurulu Seçimi için iki aday listesi oluşturulur: Mütevelli Heyet içinden en az 7 (yedi) adayın (Yönetim Kurulu'nun Mütevelli Heyet üyeleri arasından seçilen üyelerinin ilgili yıldaki yenilenme sayısına göre 7 (yedi) ya da 8 (sekiz)) listesi ve Mütevelli Heyet üyeleri dışarıdan önerilen en az 8 (sekiz) üye adayının yer aldığı listeler.

Yönetim Kurulu'nun 9 (dokuz) asil ve 9 (dokuz) yedek üyesi, (hem asillerde hem de yedeklerde, 5 (beş)'i Mütevelli Heyet içerisinde, 4 (dört)'ü Mütevelli Heyet dışarıdan olmak üzere seçilir. Her iki listede de Oy çokluğu esasıyla yapılan sayımla asil ve yedek üyeler belirlenir. (en çok oyu alan ilk 5 (beş) ve ilk 4 (dört) asil, sonraki 5 (beş) ve 4 (dört) de yedek olarak belirlenir.) Seçimlerde Gençlik Konseyince yapılan sıralamaya özen gösterilir.

Denetim Kurulu (3 (üç) asil 2 (iki) yedek) için iki aday listesi (Mütevelli Heyet içerisinde 2 (iki) kişi, Mütevelli Heyet dışarıdan 1 (bir) kişi olmak üzere asil üyeler, Mütevelli Heyet içerisinde 1 (bir) kişi, Mütevelli Heyet üyeleri dışarıdan 1 (bir) kişi olmak üzere yedek üyeler) ve tek aşamalı seçim söz konusudur. Oy çokluğu esasıyla yapılan sayımla asil ve yedek üyeler belirlenir.

Oylama:

Oylamalar açık ya da kapalı oylama sistemi ile yapılır.

Yönetim Kurulu Başkanı , el kaldırılarak açık oylama sistemi ile seçilir.

Yönetim Kurulu Seçimi, iki aşamalı kapalı oylama sistemi ile yapılır.

Denetim Kurulu tek aşamalı kapalı oylama sistemi ile yapılır.

Toplantıda hazır bulunanların 2/3'ünün isteği ve oylamasına göre her seçim için oylama şekli değiştirilebilir.

Oy Pusulaları:

Yönetim Kurulu seçimi için 2 (iki) bölüme ayrılmış Yönetim Kurulu oy pusulalarına (Yönetim Kurulu'nun Mütevelli Heyet arasından seçilen üyelerinin ilgili yıldaki yenilenme sayısına göre) 7 (yedi) veya 8 (sekiz) Mütevelli Heyet arasından seçilen üyelerin ve 8 (sekiz) Mütevelli Heyet dışından seçilen üyelerinin ismi ayrı ayrı yazılır.

Denetim Kurulu oy pusulaları 2 (iki) bölüme ayrılmış olup en az 3 (üç) Mütevelli Heyet arasından seçilen üye (2 (iki) asil 1 (bir) yedek) ve en az 2 (iki) Mütevelli Heyet dışında seçilen genç (1 (bir) asil 1 (bir) yedek) ismin karşısındaki kutuyu işaretleyerek oyunu kullanır

Yönetim Kurulunun kısmi yenilenmesi için yapılacak ara seçimlerde ya da çeşitli nedenlerle yapılacak Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu Ara seçimlerinde bu sayılar gerektiği şekilde değişecektir. Oy pusulalarındaki tüm kutular sadece ilan edilen adayların isimleri ile ve aday oldukları görev dikkate alınarak işaretlenmelidir.

Oyların Geçersizliği:

Aday listesi dışından yazılan isimler geçersizdir.

İşaretlenmesi gerekenden fazla sayıda adayın işaretlendiği oy pusulaları geçersizdir.

Değerlendirme:

Listelerde aynı oyu almış olanlar varsa aralarında kura çekilerek adayların kesin sıralaması yapılır.

Değerlendirme, Yönetim Kurulunda ve Denetim Kurulunda Mütevelli Heyet dışındaki adayların çoğunluğu oluşturamayacakları hükmü dikkate alınır ve Mütevelli Heyet dışından adaylar bu nedenle yeterli oy aldıkları halde, başkanlık divanı tarafından seçilmemiş olarak ilan edilebilirler.

Yedek üyelerin göreve gelmeleri durumunda da Mütevelli Heyet dışındaki adayların Yönetim ve Denetim Kurullarında çoğunluğu oluşturmamalarını sağlayacak şekilde hareket edebilir.

8- Genel:

İşbu Yönetmelik hükümlerinin değiştirilmesi Toplum Gönüllüleri Vakfının Mütevelli Heyeti toplantı çoğunluğunun kabul etmesi halinde mümkündür.