

Toplum Gönüllüleri Vakfı 11. Mütevelli Heyeti Toplantısı

28.04.2013

Boğaziçi Üniversitesi Rektörlük Binası

Gündem

Açılış ve Toplantı Divanı Seçimi (Gündem maddesi 1)

Açılış Yörük Kurtaran tarafından yapılmış ve Divan başkanlığı için **Bihter Neziroğlu**, Başkan Yardımcılığı için, **Selahattin Dilbirliği**, Sekreterlik için **Betül Selcan Özer** ve **Jülide Erdoğan'ı**, oy toplayıcıları için **Oğuz Eroğlu**, **Gülistan Yılmaz**, **Derya Kılıçalp**, **Ercan Kaplan** teklif edilmiştir.

Adaylar oylamaya sunulmuş ve oy birliği ile divan seçilmiştir.

Divan yerini almıştır.

Divan Başkanı; Toplum Gönüllüleri Vakfı değerli üyelerine kendilerine gösterilen güvenden ötürü arkadaşları ve kendi adına teşekkür etmiştir.

Hazırın Cetveline göre 33 üye asaleten hazır bulunmakta, 32 üye vekâleten temsil edilmektedir. Resmi senedimizin 9. maddesi uyarınca 1/3 şartı yerine gelmiştir. Toplantı açılmıştır.

Gündem Başkan Yardımcısı tarafından okunmuştur. Gündem değişikliği isteyen olup olmadığı sorulmuştur. Mütevelli Heyeti iki üyesi iki gündem maddesi önermiştir.

- “Eş başkanlık seçiminin yapılması”
- “Mütevelli taahhütlerinin gözden geçirilmesi”

Gündem maddeleri eklenme önerisini oylamaya sunulmuştur. Öneri oy birliği ile Kabul edilmiştir.

Divan Başkanı, toplantı tutanağını imzalamak üzere Toplantı Divanı'na yetki verilmesini önermiş ve oylamaya sunmuştur.

Toplantı tutanağını imzalamak için Toplantı Divanı'na oy birliği ile yetki verilmiştir.

TOG Yönetim Kurulu Başkanı'nın açılış konuşması. (Gündem maddesi 2)

Yönetim Kurulu Başkanı Kerim Paker söz aldı ve 2012 yılı faaliyetleri ile ilgili bilgi verildi. Konuşmasında günümüzde her şeyin hızla değiştiğini ve sivil toplum kuruluşlarının da bu değişime ayak uydurmak zorunda olduğunu vurguladı. TOG'un çalışmalarının da gençlerin değişime ihtiyaç ve beklentilerine göre değiştiğini ve geliştiğini; TOG'un çok çeşitli alanlara yaygınlaşmış çalışmalarına devam ettiğini paylaştı. TOG'un bir yandan farklı gençlik gruplarına ulaşmak ve farklı kaynak sağlayıcılara ulaşmak ile ilgili çalışmalarına devam ettiğini belirtti.

2012 yılı Faaliyet Raporu'nun okunması (Gündem maddesi 3)

Genel Müdür Yörük Kurtaran Vakfın 2012 çalışmaları hakkında söz almış ve 2012 stratejisi ve faaliyetleri hakkında bilgilendirme yapmıştır. Aynı zamanda, 2003 yılından bu yana 10 yılın perspektifi sunuldu.

Derya Sel Bozkurt söz almış ve yorumların tedirgin edici olduğunu belirterek 2013 yılı için planın ne olduğunu sordu. **Yörük Kurtaran** soruya cevaben Mayıs ayı sonu hali hazırdaki sistem ile ilgili olarak toplantılar düzenleneceğini belirterek bu toplantılar dizisinde Vakıf faaliyetleri ve kullanılan araçlar üzerinden olacağını ifade etti.

Kadir Celep söz almış ve faaliyet raporunda genç sayısı artarken eğitim alan genç sayısından azalmanın nedenini sormuştur. **Yörük Kurtaran** soruya cevaben gençlere ulaşmak için kullanılan araçlarda farklılıklar arz ettiğini ve bunun da sayıları etkilediğini açıkladı.

Samir Bayraktar söz almış ve Mütevelli Heyetine olası mali sıkıntılar ile ilgili olarak nasıl bir planlan olduğunu aktarmanız gerekiyor. Bu konuda somut önerilerinizi bekliyoruz. Eğer Mütevelli Heyetinden bir destek bekleniyorsa da toplantıdan önce aktarılması gerektiği belirtilmiştir. Aynı zamanda, yapılan çalışmaların Gençlik ve Spor Bakanlığı'nın çalışmaları ile karşılaştırmamak; bu alanda çalışan Sivil Toplum Kuruluşları ile karşılaştırması yapılması gerektiğini belirtmiştir. **Yörük Kurtaran** soruya cevaben kaynak çalışmaları ile ilgili olarak

Yönetim Kurulu ile yakın çalıştıklarını belirterek temennileri önümüzdeki yıl göz önüne alacaklarını belirtti.

Tuğba Jabban söz almış ve mali sıkıntının çözümüne yönelik olarak Kaynak Geliştirme Grubu oluşturma isteğini belirttik isteyenlerin katılmasını rica etti.

Gülşen Denizhan söz almış ve Vakıf etkisini üzerine düşünmek gerektiğini belirtti.

Turgut Derman söz almış ve uluslararası fonlara ağırlık verilmesi gerektiğini belirtti.

Mehmet Alçan söz almış, 4 Yapraklı Yonca projesindeki çalışmalarından bahsetmiştir.

Berivan Öztürk söz almış, Van Depremi projesindeki çalışmalarından bahsetmiştir.

Alper Serdar söz almış, Beyaz Şapkalar projesindeki çalışmalarından bahsetmiştir.

Ceyda Özdemir söz almış, Genç Hafta projesindeki çalışmalarından bahsetmiştir.

2012 yılı Denetim Raporu'nun okunması. (Gündem maddesi 4)

Divan Başkanı, Denetim Raporu da Faaliyet Raporu'nun içinde sunulmuş olduğundan raporu okutmamış ve rapor hakkında söz vermiştir.

Yönetim ve Denetim Kurulları üyelerinin ayrı ayrı ibrası. (Gündem maddesi 5)

Divan Başkanı; bir evvelki mütevelli heyeti toplantısında seçilmiş yönetim kurulu üyelerinin ve ayrılmalar sonucunda kurulda göreve gelmiş yedek üyelerin ibra edilmesini oylamaya sunmuştur.

Yönetim Kurulu oy birliği ile ibra edilmiştir.

Divan Başkanı; bir evvelki mütevelli heyeti toplantısında seçilmiş denetim kurulu üyelerinin ve ayrılmalar sonucunda kurulda göreve gelmiş yedek üyelerin ibra edilmesini oylamaya sunmuştur. Denetim Kurulu üyesi Ceyda Özdemir yeni genç YK üyesi olduğu için istifa etmiştir. Ceyda Özdemir'den boşalan Denetim Kurulu üyeliğine Can Tekin'in adaylığı kabul edilmiştir.

Denetim Kurulu oy birliği ile ibra edilmiştir.

2013 yılı Bütçesi. (gündem maddesi 6)

Divan Başkanı, 2013 yılı bütçesinin üyelere verilen dosyanın içinde olduğunu belirtmiştir. 2013 yılı bütçesi hakkında söz vermiştir.

Yörük Kurtaran söz almış ve 2013 bütçesi hedefleri, destekçileri ve potansiyel kaynak arayışları konusunda bilgi vermiştir.

Turgut Derman söz almış ve uluslararası ilişkiler çalışmalarla ilgili olarak bilgi verilmediğini ve faaliyet raporunda farklı çalışma görmediğini ama yine de bütçede oranın yüksek olduğunu belirtti. **Yörük Kurtaran** ise bütçenin yüksek olduğunu bunun nedenin de Almanya ve Türkiye arasında bir köprü oluşturacak projenin olduğunu belirtmiştir.

Samir Bayraktar söz almış ve öngörülen bütçe güncellemesinin hangi ayda vane kadar olduğunu sordu. **Yörük Yurtaran** soruyu Haziran sonu ve 800.000 TL'lik olacağını açıkladı. 2013 yılı bütçesi onaya sunulmuştur. Oy birliği ile kabul edilmiştir.

Mütevelli Heyetten ayrılanların onayı (Gündem maddesi 7)

Toplum Gönüllüleri Vakfı Mütevelli Heyet üyesi **Nesrin Yılmaz, Danyal Hergünel, Ralf Arditti, Hüsamettin Kavi** istifa etmiştir. İstifalarının kabulünü oylamaya sunulmuştur.

Nesrin Yılmaz, Danyal Hergünel, Ralf Arditti, Hüsamettin Kavi istifaları oy birliği ile kabul edilmiştir.

Divan Başkanı, Toplum Gönüllüleri Vakfı İç Tüzüğünde yer alan (Madde 7) "İki yıl üst üste Mütevelli Heyet toplantısına mazeret beyan etmeksizin katılmayan üye, Yönetim Kurulu'nun önerisi ve Mütevelli Heyetin kabulü ile Mütevelli Heyet üyeliğinden ayrılmış sayılır" hükmü gereğince **Burhan Şenatalar, Ayşe Bener, Civan Cesur, Özgür Ergun, Mevlüt Aslanoğlu** Mütevelli Heyet üyeliğinden ayrılmasını, Mütevelli Heyet'in kabulüne sunmuştur.

İlgili konu oy birliği ile kabul edilmiştir.

Mütevelli Heyete yeni üyelerin sunumu ve oylanması (Gündem maddesi 8)

Toplum Gönüllüleri Vakfı Resmi Senedinin Mütevelli Heyetle ilgili 7 Maddesine göre "Mütevelli heyet üyelerinden istifa, vefat, medeni ehliyetin kaybı ve iç tüzükte belirlenecek hallerin gerçekleşmesi takdirinde vakıftan çıkarılması nedeni ile boşalma olduğunda vakıf kurucusu mütevelli heyet üyelerinden birinin teklif ettiği gerçek ya da tüzel kişilerden biri Mütevelli Heyet üyesi olmak üzere seçilir."

Divan Başkanı, Vakıf Resmi Senedinin Mütevelli Heyetle ilgili 7 maddesine göre önerilebilecek adayları rica etmiştir.

Mehmet Emin Dana, Rana Erkan Tabanca, Zeynep Özçoban, Gökhan Uğur Bağcı, Erdost Pehlivan, Emrah Kaya, aday gösterilmiştir.

Divan Başkanı, önerilen isimleri oylamaya sunmuş ve isimler oy birliği ile kabul edilmiştir.

İç Tüzük değişiklik önerisinin görüşülmesi (Gündem maddesi 9)

Divan Başkanı, Yönetmelikle (eski adı iç tüzük) ile ilgili değişikliği istenen gündem maddesi hakkında söz vermiştir.

Kerim Pakler, aşağıda belirtilen değişiklik önerilerini paylaşmıştır.

TOPLUM GÖNÜLLÜLERİ VAKFI

RESMİ SENEDİ UYGULAMA YÖNETMELİ Ğİ

1-Giriş :

İşbu yönetmelik Toplum Gönüllüleri Vakfı Mütevelli Heyetinin 28.04.2013 tarihli toplantısında kabul edilmiştir. Vakfın tüm çalışmalarının Vakıf Resmi Senedi ve İşbu Yönetmelik hükümlerine göre yapılması esastır

2- Mütevelli Heyet:

Vakıf Resmi Senedinde imzası bulunup Mütevelli Heyeti oluşturan üyeler vakfın amacını gerçekleştirmesine katkıda bulunmak amacıyla, Vakfa yıllık olarak bağışta bulunmayı, aynı yardım yapmayı veya bilfiil çalışarak, vakfın faaliyetlerine zaman ayırarak destek olma şekilleri ve miktarına göre üç grupta toplanırlar. Bu gruplar:

Onur Üyeleri: 250 (iki yüz elli) veya daha fazla sayıda Cumhuriyet altını karşılığını vakfın kuruluşunda bağışlamayı taahhüt edip en az % 20'sini peşinen bağışlayan, vakfın kuruluşunu müteakip bağıştaahhüdünü bir yıl içinde tamamlayan, ilk Mütevelli Heyet toplantısı tarihinden başlamak üzere her yıl bağış olarak en az 20 (yirmi) Cumhuriyet altını karşılığını vermeyi taahhüt edenler.

Doğ al Üyeler: En az 5 (beş) Cumhuriyet altını veya karşılığını vakfın kuruluşunda bağış olarak verip, vakfın kuruluşunu müteakip, ilk Mütevelli Heyet toplantısı tarihinden başlamak üzere her yıl bağış olarak en az 3 (üç) Cumhuriyet altını karşılığını vermeyi taahhüt edenler.

Genç Üyeler: 35'ini doldurmamış Mütevelli Heyet üyeleri genç üye olarak kabul edilirler. Okudukları eğitim kurumundan ilişkilerinin kesilmesinden sonraki iki yıl için Genç Üyelerin bağıştaahhüdünü yerine getirme zorunluluğu yoktur. Genç üyeler, mezuniyetten sonraki ikinci yılın ardından 30 yaşına kadar yarım altın bağışvermeyi taahhüt ederler. 30-35 yaşarası Mütevelli Heyet Üyeleri 1 altın bağışvermeyi taahhüt ederler.

Bağıştaahhütleri yıllıktır. Her yılın ilk üç ayında yapılması gerekir.

Vefat, istifa, medeni ehliyet kaybı veya herhangi bir nedenle üyelikten ayrılan Mütevelli Heyet üyeleri ile Yönetim Kurulu tarafından önerilmek şartıyla 2 yıl üst üste Mütevelli Heyet toplantısına mazeret beyan etmeksizin katılmayan üye ve bağıştaahhüdünü yerine getirmeyen üyelerin yerine, yasal koşulları yerine getirilmek kaydı ile, Yönetim Kurulu veya Mütevelli Heyet Üyeleri yeni üye önerebilirler.

Yönetim Kurulu ayrıca Mütevelli Heyet toplantılarına katılmayan veya Etik Kurul kararıyla üyeliğinin askıya alınması veya ayrılması önerilen üyeleri de Mütevelli Heyetin kararına sunar.

3- Yönetim Kurulu Eş baş kanları:

Yönetim Kurulu Eş başkanları Mütevelli Heyet Üyeleri arasından seçilir. Eş başkanlardan birisinin kadın olması zorunludur.

Yönetim Kurulu Eş başkanları'nın görev süresi 2 (iki) yıldır. Eş başkanlar arka arkaya aralıksız olarak en çok 2 (iki) kere seçilebilirler.

Yönetmeliğin kabul edildiği dönemde görev süresi devam eden Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu Eş başkanı olarak süresini tamamlar.

Eş başkanlar kendi aralarında görev paylaşımı yaparlar, ancak tüm uygulama ve kararlardan birlikte sorumludurlar.

4- Yönetim Kurulu:

Yönetim Kurulu 5 (beş) Mütevelli Heyet üyesi ve 4 (dört) dışarıdan üye olmak üzere toplamda 9 (dokuz) üye ile 2 (iki) Eş başkan'dan oluşur.

Yönetim Kurulu yedek üyeleri de 5 (beş) Mütevelli Heyet üyesi ve 4 (dört) dışarıdan üye olmak üzere aynı dağılımda seçilir.

Yönetim Kurulu'na Mütevelli Heyet içerisinde seçilen asil üyelerin görev süreleri iki yıldır ve seçtikleri Mütevelli Heyet olağan toplantısı ile başlar, görev sürelerine uygun Mütevelli Heyeti olağan toplantısı ile biter.

Yönetim Kurulu'na Mütevelli Heyet dışından seçilenlerin görev süreleri bir yıldır ve seçtikleri Mütevelli Heyet olağan toplantısı ile başlar, görev sürelerine uygun Mütevelli Heyeti olağan toplantısı ile biter.

Yönetim Kurulu'na Mütevelli Heyet içerisinde seçilen yedek üyelerin görev süreleri bir yıldır ve seçtikleri Mütevelli Heyet olağan toplantısı ile başlar, görev sürelerine uygun Mütevelli Heyeti olağan toplantısı ile biter.

Yedek üyelikten asil üyeliğe geçenler ve çeşitli nedenlerle yapılacak ara seçimlerde seçilenler, yerini aldıkları üyenin görev süresini tamamlarlar.

Yönetim Kurulu Üyeleri arka arkaya aralıksız olarak en çok üç kere seçilebilirler.

Yönetim Kurulu görev taksimi yaparken, iki başkan yardımcısı seçer, başkan yardımcılarında birinin dışarıdan seçilen üyelerden olması zorunludur.

Yönetim Kurulu Üyeleri bir yıl içerisinde 4 (dört) toplantıya katılmamaları halinde Yönetim Kurulu Eşbaşkanlarının teklifi ve diğer Yönetim Kurulu Üyelerinin oy çokluğu ile alacakları karar sonucu Yönetim Kurulu üyelikleri sona erer.

Alınan karar gereği üyeliğe sona eren kişinin yerine Yönetim Kurulu'nun dönemini aşmamak üzere yedek üyeler Mütevelli Heyet toplantısında almış oldukları oy sayısına göre asil üyeliğe getirilirler.

Yönetim Kurulu; Etik Kurulu oluşturur.

Yönetim Kurulu; Bağımsız denetim kuruluşarını belirler.

Yönetim Kurulu; Mütevelli Heyet üyelerinin bağıştaahhüdlerini izler. Yürütme kurulunu oluşturur.

Yönetim Kurulu; Genel Müdürü belirler.

5- Konsey ve Kurullar

Danışma Konseyi:

Yıllar içinde Yönetim Kurulu'nda görev alan üyelerin birikiminden yararlanmayı sürdürmek, sonraki Yönetim Kurulu üyelerine deneyimlerini aktarmak, Toplum Gönüllüleri'nin kurumsal hafızasının oluşumuna, sürekliliğine katkı sağlamak amacıyla; Yönetim Kurulu başkanları, eşbaşkanları, Yönetim Kurulu'nda, asil veya yedek üye olarak toplam 4 yıl süreyle görev yapmış olan üyeler, Bununla beraber; Vakfa maddi veya ayni katkı sağlayarak vakfın amacına önemli hizmet gerçekleştiren kişiler ve Vakıf işlerinde gönüllü olarak çalışarak vakfın amaçlarının gerçekleştirilmesine yardımcı olanlar, veya vakfın çalışmalarına yönelik katkı yapacak düşünülenler, Genel Müdür veya Yönetim Kurulu üyelerinin teklifi ve Yönetim Kurulu'nun onayı ile Danışma Konseyine davet edilirler.

Yönetim Kurulu ihtiyaç duyulduğunda Danışma Konseyini oluşturur. Danışma Konseyinin görev süresi Yönetim Kurulu dönemi ile sınırlıdır. Danışma Konseyi, yıl içinde ihtiyaç halinde, Genel Müdür'ün önerisi ve Yönetim Kurulu kararı ile toplanır. Danışma Konseyinin kararları tavsiye niteliğindedir.

Gençlik Konseyi:

Gençlik konsey(ler)i her yıl toplanır. Gençlik Konseylerinin toplantı yerleri Vakıf merkezince deşik üniversitelerde bulunan toplum gönüllüsü kulüp/topluluklarından alınan önerilere göre belirlenir.

Gençlik konseyinde Yönetim Kurulu'nun Mütevelli Heyet dışından seçilecek üyelerinin belirlenmesi ve Mütevelli Heyet'e sunulması için sıralama yapılır.

Gençlik konseyinde alınan kararlar tavsiye niteliğindedir.

Yürütme Kurulu:

İhtiyaç halinde Yönetim Kurulu kendi içinden 3 (üç) asil 3 (üç) yedek olmak üzere toplam 6 (Altı) kişilik Yürütme kurulu Genel Müdür'ün çalışmalarına yardımcı olmak amacıyla kurulur. Eşbaşkanlar Kurulunun daimi üyesidir.

Yürütme Kurulu, Vakıf Yönetim Kurulunun aldığı kararlar doğrultusunda işlerin yapılmasını ve yürütülmesini sağlar.

Gerekli hallerde Vakfın amaç, organizasyon ve çalışmalarına uygun kurullar oluşturularak Genel Müdür'ün aracılığı ve Genel Müdür'ün bilgisi dahilinde Vakfın birimleri ile işbirliği yapar.

Yürütme Kurulunun alacağı kararlar Genel Müdür'e tavsiye niteliğindedir.

Yürütme Kurulunun en az 2 (iki) üyesi (1 (bir) asil 1 (bir) yedek olacak şekilde) Yönetim Kurulu'nun Mütevelli Heyet dışından seçilen üyelerden seçilir.

Yürütme Kurulu üyelerinin görev süresi Yönetim Kurulu kararıyla belirlenir, ancak bu süre ilgili Yönetim Kurulunun dönemini aşamaz.

Vakfın bir Genel Müdür olmaması veya Genel Müdür'ün ayrılması halinde Genel Müdür'ün görevlerini Yürütme Kurulu üstlenir, çalışmalarını ilk Yönetim Kurulu toplansında Yönetim Kurulu'nun onayına sunar.

Denetim Kurulu:

Mütevelli Heyet tarafından kendi içinden ve çoğunluk oluşturmamak üzere dışarıdan seçilecek 3 (üç) asil ve 2 (iki) yedek üyeden oluşur. Denetim kurulunun 1 (bir) asil ve 1 (bir) yedek üyesi Mütevelli Heyet üyesi dışındaki kişilerden oluşur.

Denetim Kurulu üyeleri çalışma şekli kendileri belirlerler, Raporun hazırlanmasından tüm asil üyeler sorumludur.

Denetim Kurulu'nun görev süresi seçtikleri Mütevelli Heyet olağan toplantısı ile başlar, görev sürelerine uygun Mütevelli Heyeti olağan toplantısı ile biter.

Yedek üyelikten asil üyeliğe geçenler ve çeşitli nedenlerle yapılacak ara seçimlerde seçilenler, yerini aldıkları üyenin görev süresini tamamlarlar.

Denetim Kurulu Üyeleri seçildikleri görevlere arka arkaya aralıksız olarak en çok üç kere seçilebilirler.

Etik Kurulu:

Vakfın amaçlarına aykırı çalışmalar yaptığı gözlemlenen veya kamuoyunda olumsuz ve kınanma gerektiren bir davranış ile dikkat çeken Mütevelli Heyet üyeleri hakkında araştırma ve soruşturma yapılması amacıyla Yönetim Kurulu tarafından Etik Kurulu oluşturulur.

Yönetim Kurulu, süresinin tamamlanmasını takiben ilk üç olağan toplantısından birinde Etik Kurulunu oluşturur.

Amaç dış hareket eden, kurumu kişisel çıkarları doğrultusunda kullanmaya çalışan ya da TOG kimliğine, etiğine aykırı hareket eden gönüllüler de gerek görülen hallerde Etik Kuruluna iletilir.

Herhangi bir kişi hakkında Vakıf Etik Kurulunca araştırma yapılabilmesi için Vakıf Yönetim Kurulu kararı gerekir.

Etik Kurulu, Yönetim Kurulu tarafından intikal ettirilen Mütevelli Heyet üyeleri veya gönüllüler hakkında araştırma ve soruşturma yaparak Yönetim Kurulu'na görüş bildirir. Yönetim Kurulu çalışmalarıyla Vakfın amaçlarına aykırılığı tespit edilen Mütevelli Heyet üyelerini haklarında karar alınmak üzere Mütevelli Heyete sevk eder. Etik Kurulu kendi çalışma yönetmeliğini hazırlar, Yönetim Kurulu'nun onayına sunar.

Etik Kurul üyeleri Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. En az 2'si (iki) Mütevelli Heyet dışından seçilecek kişiler olmak üzere, 5 (beş) asil ve 2 (iki) yedek (1 (bir) Mütevelli Heyet üyesi, 1 (bir) Mütevelli Heyet dışından seçilecek) üyeden oluşur.

Etik Kurulun görev süresi 2 (iki) yıldır.

6- Genel Müdür:

Vakfın günlük yönetiminden sorumludur.

Tüm birimler ve vakıf organizasyonu içindeki yetkililer doğrudan ve öncelikle Genel Müdüre karşı sorumludur.

Genel Müdür Yönetim Kuruluna karşı sorumludur.

Yıllık bütçe ve faaliyet planını hazırlar, Yönetim Kuruluna sunar.

Yönetim Kuruluna gündem hazırlar.

Yönetmelikleri hazırlar, yürürlükteki yönetmelikler için değişiklikler önerir.

Özellikle ve öncelikle Amaca uygun proje geliştirir, Vakıf tanıtımı ve kaynak üretir, Mali yapıyı oluşturur, anamal varlığını yönetir,

Eğitim ve oryantasyon programları hazırlar.

Gönüllü koordinasyonu ve saha organizasyon çalışmaları yapılmasını sağlar,

Vakıf amaç ve hedeflerine uygun tüm diğer planları hazırlar,

Genel Müdür tüm Yönetim Kurulu toplantılarına katılır, ancak oy hakkına sahip değildir.

Gerekli diğer çalışmaların yapılmasından sorumludur.

7- Mütevelli Heyet Toplantısı Organizasyonu İle İlgili Hükümler

Baş kanlık Divanı: Başkanlık divanı, 1 (bir) başkan, 1 (bir) başkan yardımcısı, 2 (iki) sekreter ve 4 (dört) oy toplayıcıdan oluşur. Divan Başkanı ve 1 sekreter Mütevelli Heyet arasından, diğer görevliler Mütevelli Heyet içerisinde veya dışarıdan olmak üzere Mütevelli Heyet üyelerinin açık oylaması ile seçilir.

Adaylık:

Çeşitli görevlere aday olma, başkanlık divanına doğrudan yapılacak sözlü veya yazılı başvurularla olur.

Çeşitli görevlere aday gösterme, Mütevelli Heyet üyeleri tarafından başkanlık divanına yapılacak sözlü ya da yazılı başvurularla olur. Toplantıda hazır bulunmayan bir kişinin ancak adı geçen kişinin adaylığını kabul ettiğine dair bir yazının başkanlık divanına verilmesi ile kabul olur.

Mütevelli Heyet üyeleri arasından veya dışarıdan aday olan bir kişinin hangi listeden seçime gireceğini saptamak için Mütevelli Heyet içerisinde ya da dışarıysından gösterilen aday olduğu açıklanır ve aday listesinde buna göre yer alır.

Aday Listeleri:

Yönetim Kurulu Eş baş kanlığına adaylar Mütevelli Heyet içinden ve tek bir liste ile ilan edilir.

Yönetim ve Denetim Kurulları adayları aday oldukları göreve ait listelerde gösterilerek ilan edilirler.

Tüm adaylar kısa birer konuşmayla kendilerini Mütevelli Heyete tanıtır.

Yönetim Kurulu Seçimi için iki aday listesi oluşturulur: Mütevelli Heyet içinden en az 7 (yedi) adayın (Yönetim Kurulu'nun Mütevelli Heyet üyeleri arasından seçilen üyelerinin ilgili yıldaki yenilenme sayısına göre 7 (yedi) ya da 8 (sekiz)) listesi ve Mütevelli Heyet üyeleri dışarıdan önerilen en az 8 (sekiz) üye adayının yer aldığı listeler.

Yönetim Kurulu'nun 9 (dokuz) asil ve 9 (dokuz) yedek üyesi, (hem asillerde hem de yedeklerde, 5 (beş) i Mütevelli Heyet içerisinde, 4 (dört) ü Mütevelli Heyet dışarıdan olmak üzere seçilir. Her iki listede de Oy çokluğu esasıyla yapılan sayımla asil ve yedek üyeler belirlenir. (en çok oyu alan ilk 5 (beş) ve ilk 4 (dört) asil, sonraki 5 (beş) ve 4 (dört) de yedek olarak belirlenir.) Seçimlerde Gençlik Konseyince yapılan sıralamaya özen gösterilir.

Denetim Kurulu (3 (üç) asil 2 (iki) yedek) için iki aday listesi (Mütevelli Heyet içerisinde 2 (iki) kişi, Mütevelli Heyet dışarıdan 1 (bir) kişi olmak üzere asil üyeler, Mütevelli Heyet içerisinde 1 (bir) kişi, Mütevelli Heyet üyeleri dışarıdan 1 (bir) kişi olmak üzere yedek üyeler) ve tek aşamalı seçim söz konusudur. Oy çokluğu esasıyla yapılan sayımla asil ve yedek üyeler belirlenir.

Oylama:

Oylamalar açık ya da kapalı oylama sistemi ile yapılır.

Yönetim Kurulu Eşbaşkanı, el kaldırılarak açık oylama sistemi ile seçilir.

Yönetim Kurulu Seçimi, iki aşamalı kapalı oylama sistemi ile yapılır.

Denetim Kurulu tek aşamalı kapalı oylama sistemi ile yapılır.

Toplantıda hazır bulunanların 2/3'ünün isteği ve oylamasına göre her seçim içi oylama şekli değiştirilebilir.

Oy Pusulaları:

Yönetim Kurulu seçimi için 2 (iki) bölüme ayrılmış Yönetim Kurulu oy pusulalarına (Yönetim Kurulu'nun Mütevelli Heyet arasından seçilen üyelerinin ilgili yıldaki yenilenme sayısına göre) 7 (yedi) veya 8 (sekiz) Mütevelli Heyet arasından seçilen üyelerin ve 8 (sekiz) Mütevelli Heyet dışından seçilen üyelerinin ismi ayrı ayrı yazılır.

Denetim Kurulu oy pusulaları 2 (iki) bölüme ayrılmış olup en az 3 (üç) Mütevelli Heyet arasından seçilen üye (2 (iki) asil 1 (bir) yedek) ve en az 2 (iki) Mütevelli Heyet dışında seçilen genç (1 (bir) asil 1 (bir) yedek) ismin karşısındaki kutuyu işaretleyerek oyunu kullanır

Yönetim Kurulunun kısmi yenilenmesi için yapılacak ara seçimlerde ya da çeşitli nedenlerle yapılacak Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu Ara seçimlerinde bu sayılar gerektiği şekilde değişecektir. Oy pusulalarındaki tüm kutular sadece ilan edilen adayların isimleri ile ve aday oldukları görev dikkate alınarak işaretlenmelidir.

Oyların Geçersizliği i:

Aday listesi dışından yazılan isimler geçersizdir.

İşaretlenmesi gerekenden fazla sayıda adayın işaretlendiği oy pusulaları geçersizdir.

Değerlendirme:

Listelerde aynı oyu almış olanlar varsa aralarında kura çekilerek adayların kesin sıralaması yapılır.

Değerlendirme, Yönetim Kurulunda ve Denetim Kurulunda Mütevelli Heyet dışındaki adayların çoğunları oluşturmayacakları hükmü dikkate alınır ve Mütevelli Heyet dışından adaylar bu nedenle yeterli oy aldıkları halde, başkanlık divanı tarafından seçilmemiş olarak ilan edilebilirler.

Yedek üyelerin göreve gelmeleri durumunda da Mütevelli Heyet dışındaki adayların Yönetim ve Denetim Kurullarında çoğunluğu oluşturamamalarını sağlayacak şekilde hareket edebilir.

8- Genel:

İşbu Yönetmelik hükümlerinin değiştirilmesi Toplum Gönüllüleri Vakfının Mütevelli Heyeti toplantı çoğunluğunun kabul etmesi halinde mümkündür.

Divan Başkanı ilgili değişiklik önerilerini mütevelli heyet onayına sunmuştur. Öneriler oy birliği ile kabul edilmiştir.

Aynı zamanda; Mütevelli üye taahhütlerinin ana mal varlığına tamamının/yarisini aktarılması ve bu konuda bir çalışma grubu oluşturulmasına karar verildi. Çalışma grubu üyeleri;

- Kaddafi Bozkurt
- Turgut Derman
- Ceren Kalı,
- Derya Sel Bozkurt
- Can Tekin
- Tuğba Jabban

Yönetim Kurulu EşBaşkan Seçimi (Gündem Maddesi 10)

Divan Başkanı, önerileri ve yorumları almıştır.

Kaddafi Bozkurt söz almış ve eşbaşkan seçimi ile ilgili toplantıdan önce bilgilendirme yapılması gerektiğini bildirmiştir.ve Tuğba Jabban'ı aday göstermiştir.

İbrahim Betil söz almış ve Mehru Aygül, Derya Sel Bozkurt, Tuğba Jabban, Bihter Neziroğlu ve Hülya Eltemur'u aday göstermiştir.

Derya Sel Bozkurt, Tuğba Jabban, Bihter Neziroğlu ve Hülya Eltemur teklifler için teşekkür ederek aday olmayacaklarını belirtmişlerdir.

Divan Başkanı ilgili Yönetim Kurulu Eş Başkanı aday olarak Mehru Öztürk Aygül mütevelli heyet onayına sunmuştur. Mehru Aygül'ün eşbaşkanlığı kabul edilmiştir.

Bir diğer öneri de; Yönetim Kurulu Eşbaşkan seçimi ile ilgili olarak bir sene çalışacak bir çalışma grubu oluşturulmasıydı. Divan Başkanı konuyu mütevelli heyet onayına sundu ve kabul edilmedi.

Yönetim Kurulu Asil ve Yedek Üyelerin Seçimi (Resmi Senet madde 8/a ve Geçici Madde 1) (Gündem maddesi 11)

Görev süresi dolan üyelerin yerine yeni üyelerin seçimi.

Divan Başkanı:"Tüzüğümüze göre üyelikleri devam eden 2 asil Yönetim Kurulu üyemiz bulunmaktadır. (Ceren Kalı ve Hülya Eltemur) 3 yeni asil 5 yedek üye belirlememiz gerekmektedir. Yönetim kurulu genç üyelerinin tümü yine tüzüğümüz gereği kuruldan ayrılmışlardır.

3 Asil ve
5 Yedek üye seçilecek ayrıca, Gençlik Konseyince önerilen
4 Asil
4 Yedek üye seçilecektir.
Bilgilendirmesini yapmıştır.
Divan Başkanı, Yönetim kurulu üyelikleri için aday gösterilmesini rica etmiştir.

8 yetişkin üye için; **Tuğba Jabban, Mehmet Pekarun, İbrahim Betil, Nevgül Bilsel Safkan, Emrah Kaya, Emin Görgün, Erdost Pehlivan, Gökhan Uğur Bağcı**

8 genç üye için; **Fırat Müştak Güneş, Berivan Öztürk, Alper Serdar, Mesut Keklik, Ethem Uğur Celep, Mesut Bayezıt, İsa Demiralp, Ceyda Özdemir**

Aday olarak belirlenmiştir.

Aynı zamanda, **Turgut Derman; Kaddafi Bozkurt, Mutlu Şen** ve kendisini aday olarak göstermiştir.

Divan Başkanı, Yönetim Kurulu genç aday adaylarını konuşmalarını yapmak üzere kürsüye davet etmiştir.

Divan Başkanı seçim yöntemi ile ilgili bilgilendirme yapmıştır.

“Seçim yönetmeliğimizde yapılan değişiklik doğrultusunda Asil ve Yedek Üyeler için tek bir oylama yapılacaktır. Yönetmeliğimiz uyarınca, Seçimlerde Gençlik Konseyince yapılan sıralamaya özen gösterilmesini rica ediyoruz.

Yine seçim yönetmeliğimize göre, sadece aday olanlara oy verilebilecektir ve seçileceklerden daha çoğuna verilen oylar içeren oy pusulaları geçersiz sayılacaktır.”

Oylamaya geçilmiş; oylar toplanmış ve sayılmıştır.

Sonuçlar açıklanmadan önce **Mutlu Şen** adaylıktan çekildiğini söylemiştir.

Kazanan;

3 asil yetişkin ve 4 asil genç

5 yedek yetişkin ve 4 yedek genç aşağıdaki şekilde ilan olmuştur.

Yetişkin Adaylar

1	İbrahim Betil	357
2	Tuğba Jabban	353
3	Mehmet Pekarun	250
4	Nevgül Bilsel Safkan	225
5	Emin Görgün	207
6	Kaddafi Bozkurt	179
7	Emrah Kaya	149
8	Gökhan Uğur Bağcı	135
9	Mutlu Şen	138
10	Erdost Pehlivan	126
11	Turgut Derman	102

Genç Adaylar

1	Fırat Müştak Güneş	486
2	Berivan Öztürk	429
3	Alper Serdar	366
4	Mesut Keklik	299
5	Ethem Uğur Celep	242

6	Mesut Beyazıt	184
7	İsa Demiralp	121
8	Ceyda Özdemir	69

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ-ASİL

Ceren Kalı (2.nci yılı)
Hülya Eltemur(2.nci yılı)
İbrahim Betil
Tuğba Jabban
Mehmet Pekarun
Fırat Müştak Güneş
Berivan Öztürk
Alper Serdar
Mesut Keklik

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ-YEDEK

Nevgül Bilsel Safkan
Emin Görgün
Kaddafi Bozkurt
Emrah Kaya
Gökhan Uğur Bağcı
Ethem Uğur Celep
Mesut Beyazıt
İsa Demiralp
Ceyda Özdemir

Dilekler (Gündem Maddesi 11)

Samir.Bayraktar, bütçe ile faaliyetlerin paralel olmasını aritmetik olarak doğru bulmadığını, bununla ilgili bir tartışma alanı yaratılmasını ya da araştırılmasını talep etmiştir.

Kapanış (Gündem Maddesi 12)

Divan Başkanı toplantıyı kapatmıştır.

Divan Başkanı :Bihter Neziroğlu

Divan Başkan Yardımcısı :Selahattin Dilbirliği

Sekreter :Jülide Erdoğan

Sekreter Betül Selcan Özer